

Styrelsens redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2013

Styrelsen för Orexo AB har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av styrelsens ordförande Martin Nicklasson, tillika Utskottets ordförande, Michael Shalmi samt Raymond Hill. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämman beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i bolaget.

Styrelsen får i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Orexo skall, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer erbjuda ersättning till bolagsledningen bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Ersättningen skall baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Vid Utskottets möte den 20 januari 2014 samt styrelsemöte den 29 januari 2014 har utfallet av 2013 års program genomgåts.

På extra bolagsstämma den 16 februari 2011 antogs ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram 2011/2021 (personaloptioner) för ledande befattningshavare, en ändring av programmet beslutades om på extra bolagsstämma den 6 augusti 2013. Under året har tilldelning av personaloptioner skett i enlighet med fattade beslut. Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året.

I samband med utvärderingen av olika kommersiella alternativ för Zubsolvs introduktion på den amerikanska marknaden tog styrelseordföranden under en period på sig uppdraget som arbetande styrelseordförande. Under tiden för uppdraget som arbetande styrelseordförande utförde Martin Nicklasson arbete som var avsevärt mer omfattande och av en annan karaktär än hans ordinarie styrelseuppdrag. Till följd därav antogs på årsstämman den 11 april 2013 ett prestationsbaserat, långsiktigt incitamentsprogram 2013/2018 riktat till styrelsens ordförande.

För beskrivning av bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om i bolaget samtliga existerande program hänvisas till årsredovisningen 2013, not 16, samt bolagets hemsida www.orexo.se.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i bolaget anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga och är i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet.

Orexo AB (publ)

Styrelsen