



Hållbarhetsrapport

Orexo förbättrar människors liv	35
Ansvarsfullt företagande	38
Innovation och partnerskap	40
Hållbara medarbetare	43
Hållbar leverantörskedja	45
Miljö och klimat	47
Sammanställning hållbarhetsdata	49
Revisorns yttrande	51

Orexo förbättrar människors liv

Att människor håller sig friska, kan arbeta och ta hand om sina nära och kära är Orexos yttersta mål och vårt största bidrag som företag till ett hållbart samhälle. På vägen mot att uppnå detta kommer Orexo att utföra sitt arbete på ett sätt som så långt det är möjligt minimerar vår miljöpåverkan. Genom en tydlig hållbarhetsagenda som genomsyrar hela verksamheten ska vi bidra till en mer hållbar värld.

Hållbarhet har varit viktigt för Orexo under många år och ett ansvarsfullt företagande är centralt i all vår verksamhet och utgör en grund för vårt hållbarhetsarbete. Orexos hållbarhetsarbete leds av en hållbarhetsgrupp och i denna ingår representation från ledningsgruppen och andra relevanta funktioner. Detta skapar bra möjligheter att påverka företagets strategier och policyer. Hållbarhetsmålen uppnås genom att integrera våra ambitioner och hållbarhetsvärderingar i våra policyer och rutiner och genom kommunikation med våra anställda och affärspartners.

Under 2020 utvecklade vi vår hållbarhetsagenda genom att definiera fyra fokusområden. Dessa uppdaterades 2021: a) Innovation och partnerskap, b) Hållbara medarbetare, c) Hållbar leverantörskedja och d) Miljö och klimatförändringar.

Under 2021 inledde vi en process för att utvärdera, analysera och vidareutveckla hållbarhetsagendan. Detta började med en nulägesanalys för att identifiera viktiga hållbarhetsaspekter och följdes av en intressentanalys och intressentdialog. Under 2022 kommer intressentdialogen att följas av en väsentlighetsanalys. På så sätt säkerställer Orexo att väsentliga frågor identifieras och att hela organisationen involveras, vilket så småningom ska resultera i en kraftfullare hållbarhetsagenda.

Ramverk vägleder våra anställda

Orexos policyer och rutiner vägleder chefer och anställda i deras dagliga arbete och är i linje med internationella standarder och välkända initiativ, bland annat ILO-konventionerna



Uttalande från VD

Orexos hållbarhetsredovisning är upprättad i enlighet med den svenska Årsredovisningslagen och är även vår Communication on Progress i enlighet med rapporteringsriktlinjerna i UN Global Compact. Det glädjer mig att i samband med detta åter kunna bekräfta Orexos fortsatta stöd för de tio principerna inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrruption.

Nikolaj Sorensen
VD och koncernchef

och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Orexo är också deltagare i FN:s Global Compact. Det svenska huvudkontoret, där även forskning och utveckling bedrivs, ansvarar för att utveckla och upprätthålla bolagsstyrning både för det svenska moderbolaget och för det amerikanska dotterbolaget Orexo Inc. Majoriteten av de kommersiella aktiviteterna bedrivs av Orexo US Inc., som även ansvarar för en mängd riktlinjer anpassade efter lokala förväntningar och förhållanden i USA. Ytterligare detaljer kring styrning och riktlinjer beskrivs under Ansvarsfullt företagande och vart och ett av de fyra fokusområdena.

Bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Orexo stöder Agenda 2030 och de globala målen (SDG). Under 2021 deltog Orexo i FN:s Global Compacts program "SDG Ambition Accelerator", ett program som syftar till att få deltagande företag att sätta upp mer ambitiösa och tydliga mål i linje med de globala hållbarhetsmålen.

Vi har ett fortsatt fokus mot mål 3: "God hälsa och välbefinnande" och framförallt delmål 3.5: "Stärka insatserna för att förebygga och behandla drogmissbruk, inklusive narkotikamissbruk och skadligt alkoholbruk." Mål 3.5 kopplar direkt till vår verksamhets ambition att förebygga och behandla psykisk ohälsa och beroendesjukdomar. De globala hållbarhetsmålen kommer att spela en viktig roll i vårt fortsatta arbete med att ta fram en robust och relevant hållbarhetsagenda. Leverantörskedjan och våra kontraktstillverkare kommer också att spela en viktig roll i företagets bidrag till de globala målen.

Ansvarsfullt företagande

Orexo agerar på en marknad och i en bransch där hög etik och transparens är mycket viktigt. Det är viktigt att med den övergripande bolagsstyrningen arbeta för transparens, att motverka korruption och att säkerställa upprätthållandet av mänskliga rättigheter.

Innovation och partnerskap

Vår ambition är att bli en ledande aktör inom det stora och växande området mental ohälsa och beroendesjukdomar och att öka tillgång till behandling.

- Nya innovationer
- Utveckla partnerskap för ökad tillgång till behandling
- Fortsätta universitetssamarbeten

Hållbara medarbetare

Vår ambition är att erbjuda en bra och säker arbetsplats där alla känner sig värdefulla och respekterade.

- God hälsa för våra medarbetare och en säker arbetsplats
- En jämställd och icke-diskriminerande arbetsplats.

Hållbar leverantörskedja

Vår ambition är att säkerställa en bra hantering av social, etisk och miljömässig påverkan genom hela leverantörskedjan.

- Hållbara inköp
- Ansvar i hela leverantörskedjan



Miljö och klimat

Vår ambition är att verka resurseffektivt och att minska klimat- och miljöpåverkan från alla aktiviteter.

- Minskade utsläpp av växthusgaser
- Förbättra vår resursanvändning och minska vårt avfall.

Ramverk

FN:s Agenda 2030

FN:s Globala mål för hållbar utveckling sätter en ambitiös och nödvändig agenda för att leda världen mot en mer hållbar utveckling. Orexos verksamhet har en direkt och indirekt påverkan på flera av målen. Det hållbarhetsmål Orexo har störst påverkan på är mål nummer 3 "God hälsa och välbefinnande".

FN:s Global Compact

De organisationer som deltar i Global Compact förbinder sig att leva upp till tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, och respektera dessa i hela sin värdekedja. Som deltagare i FN:s Global Compact bygger och följer Orexos hållbarhetsagenda dessa principer. Principerna ger företaget det långsiktiga fokus och den riktning som krävs för att driva en positiv förändring inom verksamheten.

ILO:s kärnkonventioner

Orexo följer internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta så kallade kärnkonventioner vilka utgör en minimistandard för arbetsvillkor, som är lika över hela världen. Det handlar om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet.

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheters

Orexo följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa principer antogs 2011 och innebär att en verksamhet inte ska bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter och att företagen ska agera för att förhindra sådana.



THE GLOBAL GOALS



3 frågor till Cecilia Coupland

Senior Vice President och Head of Operation,
ledningens representant i Orexos Hållbarhetsgrupp

Hur skulle du sammanfatta år 2021 ur ett hållbarhetsperspektiv?

Psykisk ohälsa och beroendesjukdomar är båda växande problem som har förvärrats avsevärt under pandemin. Jag är stolt över de framsteg vi gjort under 2021 i våra forskningsprojekt och tillsammans med våra samarbetspartner. Denna utveckling skapar möjligheter att både introducera nya, förbättrade produkter på marknaden och gör det också möjligt för fler människor som kämpar att få tillgång till våra befintliga produkter.

De omfattande utmaningarna som de globala hållbarhetsmålen tar upp kvarstår och vårt deltagande i FN:s Global Compact-program SDG Ambition Accelerator har gett oss värdefulla insikter om var vi har störst möjligheter att påverka. Vi har också tagit ytterligare steg för att bättre förstå var vi står just nu och vad som är viktigt för oss genom att utföra en intern och extern intressentanalys. Detta kommer att fungera som en bra bas för vårt framtida hållbarhetsarbete.

Vilka prioriteringar inom hållbarhet ser du för 2022?

Vår främsta prioritet är att slutföra vår väsentlighetsanalys för att kunna använda denna som underlag för att ta fram en hållbarhetsplan för kommande år. Planen kommer att omfatta hela Orexo, både den svenska FoU-verksamheten och vår försäljningsorganisation i USA. Dessutom kommer vi att påskynda våra ansträngningar för att förstå påverkan inom hållbarhetsområdet från våra externa leverantörer, vilka är en avgörande del av vår värdekedja.

Vad vill du att vi ska uppnå inom en 5-årshorisont?

Min vision är att vi om fem år kommer ha full förståelse för vår hållbarhetspåverkan från vår verksamhet och värdekedja och att vi kommer att ha implementerat vår hållbarhetsplan. Vi vill också uppfattas som ett ansvarsfullt företag som tar ett steg längre än att enbart möta lagkrav inom hållbarhetsområde.

Ansvarsfullt företagande

Orexo är verksamt inom läkemedelsindustrin och marknadsför ett kontrollgift. Denna del av läkemedelsbranschen har en historia av oetiskt affärsbeteende, varför affärspraxis för företag som vårt ofta granskas av brottsbekämpande och lagstiftande organ. För oss på Orexo är ansvarsfulla affärsmetoder högsta prioritet och vi har ingen tolerans för bristande efterlevnad runt detta.

Ett etiskt förhållningssätt ligger till grund för hela Orexos affärsverksamhet. Orexo verkar på marknader som erbjuder goda affärsmöjligheter, men verksamheten kan också bedrivas på högriskmarknader med exponering för allvarliga risker såsom mutor och korruption. Orexo har ingen tolerans för detta.

Orexos uppförandekod "Business Compliance and Ethics Code" verkar som paraply över alla andra policyer och riktlinjer i bolaget och grundar sig på företagets värderingar, lagreglering och internationellt erkända standarder, som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, Helsingforsdeklarationen¹ och FN:s Global Compacts tio principer. Orexos uppförandekod är grunden i vår verksamhet och i alla affärer och den beskriver förväntningar och krav inom områdena mänskliga rättigheter, personal- och arbetsrätt, miljö och antikorruption. Den beskriver också etiska förväntningar på forskning och utveckling samt krav kring patientsäkerhet.

Uppförandekoden ska följas av alla styrelseledamöter, anställda och tillfällig personal på Orexo AB och dess dotterbolag. För att säkerställa efterlevnad av lagstiftning, hantering av risker och för att uppnå uppsatta hållbarhetsambitioner har Orexo flera policyer och riktlinjer kopplade till uppförandekoden.

För att säkerställa god affärsetik och efterlevnad av lagar, förordningar och Orexos värderingar måste alla styrelseledamöter, anställda och tillfällig personal läsa och förstå Orexos uppförandekod. I Sverige görs detta minst vartannat år genom följa upp förståelse för och efterlevnad av Business Compliance and Ethics Code. På motsvarande sätt i USA hanteras den amerikanska uppförandekoden i en årlig uppföljning.

Till stöd och som komplement till Orexos uppförandekod finns en omfattande styrning för att uppfylla denna. Styrningen består av policyer och riktlinjer med syfte att hantera de juridiska, regulatoriska och etiska riskerna som är förknippade med forskning och utveckling, kvalitet och den kommersiella läkemedelsverksamheten i USA.

Orexos ledningssystem hjälper alla anställda att följa och få tillgång till de policyer och riktlinjer som är relevanta för deras arbete. Policyer och rutiner ses över löpande i takt då affärsbehoven utvecklas, minst vartannat år. Alla nyanställda får en omfattande introduktionsutbildning inklusive Orexos uppförandekod, rollspecifika krav och ramverk för säkerhet, hälsa och miljö.

Business Compliance and Ethics Code

Supplier Code of Conduct

US Comprehensive Compliance Policies

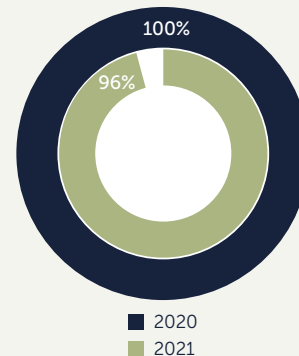
Safety, Health and Environment Policies

Human Resources Policies

¹ Ett antal erkända etiska principer för medicinsk forskning som involverar människor, utvecklat av World Medical Association (WMA).



Implementeringsgrad av uppförandekoden



All data återfinns i Sammanställning Hållbarhetsdata.

Visselblåarsystem där alla kan göra sin röst hörd

Orexo ska vara en transparent, sund och öppen organisation som följer lagar, regler och bolagets uppförandekod. Uppförandekoden uppmanar individer att uppmärksamma och rapportera misstänkta affärsetiska överträdelser eller oetiskt beteende, utan represalier eller hot om represalier som konsekvens.

Om någon misstänker att en allvarlig kränkning har skett är det viktigt att detta anmäls och att anmälan kan göras anonymt. Under 2021 introducerades en ny process och verktyg för anonym rapportering, WhistleB, för den svenska verksamheten. I den amerikanska verksamheten finns sedan flera år ett väl fungerande system genom en extern leverantör, Ethics Point. Under 2021 gjordes inga anmälningar.

Marknadsföring och försäljning

För företag inom hälso- och sjukvårdssektorn är en känd risk oetiska affärs- och regelöverträdelser i kontakter med vårdpersonal, vårdorganisationer och statliga tjänstemän. Orexos uppförandekod ställer därför krav och förväntningar kring detta och stöttar medarbetarna i deras dagliga arbete.

Orexo har sin huvudmarknad i USA, där dotterbolaget Orexo US, Inc. ansvarar för produktkommersialisering. Dotterbolaget verkar i enlighet med lagar och förordningar som fastställts på federal och delstatsnivå i USA. I riktlinjerna, gemensamt benämnda "US Comprehensive Compliance Policies", beskrivs accepterad god marknadsföringssed och aktiviteter kopplade till läkemedelsförsäljning, inklusive rapportering av utgifter för marknadsföring och interaktion

med myndigheter och sjukvårdsrepresentanter. Alla anställda i USA utbildas i dessa, både genom läraryt utbildningar och virtuella utbildningar.

Samtliga nya säljare som anställs får en specifik utbildning på Orexos kontor i New Jersey. Utbildningen varar i en vecka och täcker försäljnings- och produktkunskaper samt marknadsföringspolicyer, federala lagar och förordningar och etik relaterat till läkemedelsförsäljning och till deras roll som säljare, inklusive kontakter med läkare. I slutet av utbildningen gör alla ett test för att visa att de har förstått materialet och de förväntningar och krav som ställs. Efter detta sker regelbundna uppföljningar där säljare ges möjligheter att diskutera exempel på verkliga situationer i förhållande till lagar och regler och företagets policyer. Det finns även krav på att läsa och implementera policyer och riktlinjer. Under 2021 utbildades åtta nya säljare och samtliga implementeringar av policyer och riktlinjer slutfördes inom angivna 30 dagar. Vidare utbildades hela säljteamet under 2021 inför lanseringen av MODIA™, inklusive en personlig lagefterlevnadsmodul.

Subpoena

Den 14 juni 2020 mottog Orexo US, Inc. ett föreläggande där man ombads ge viss information till amerikanska myndigheter gällande ZUBSOLV® och andra buprenofin-produkter. Orexo har inte någon kännedom om bakgrunden till denna efterfrågan. Orexo har engagerat en bolagsjurist till hjälp vid ytterligare efterfrågan av information eller andra aktiviteter som är kopplade till detta. Ingen ytterligare information har tillkommit 2021.

Innovation och partnerskap

Orexos hållbara utveckling bygger på innovationer som möjliggörs i samspelet mellan skickliga forskare och experter med olika vetenskapliga bakgrunder. Innovation är kärnan i arbetet med att fortsätta driva utvecklingen av nya formuleringsteknologier och tidiga utvecklingsprojekt, för att kunna erbjuda patienter världen över ännu bättre läkemedel. Vi inser också vikten av tillgång till bra sjukvård och vi arbetar tillsammans med flera samarbetspartner för att våra läkemedel och digitala terapier ska kunna nå fler patienter.

Vår ambition är att bli en ledande aktör inom det stora och växande området mental ohälsa och beroendesjukdomar och att öka tillgång till behandling.

Prioriterade frågor

- Nya innovationer för att förebygga och behandla mental ohälsa och beroendesjukdomar.
- Utveckla partnerskap för att öka tillgången till behandling.
- Fortsatt samarbete med universitet för att stärka läkemedelsutveckling.

Viktiga händelser 2021

- Avgörande klinisk studie för OX124 slutförd med goda resultat – ett läkemedel utvecklat för att motverka överdoser av syntetiska opioider.
- Ny läkemedelsplattform amorphOX™ som ger fler möjligheter till fortsatt utveckling av läkemedel.
- Slutförande av leverantörskedja för ZUBSOLV® inom EU och godkännande av lansering i H1 2022.

Innovation är kärnan i Orexos verksamhet och driver vår ambition att bli en ledande aktör inom behandling av psykisk ohälsa och beroendesjukdomar. För att lindra lidande och förbättra människors livskvalitet är rättvis tillgång till behandling avgörande. Genom att erbjuda nya och förbättrade behandlingar visar Orexo vägen och har satsat på flera områden. Dessa inkluderar en pipeline av olika läkemedelskandidater, ett nytt affärsområde – digitala terapier, och samarbeten med forskningsprojekt inom akademien. På marknaden samarbetar Orexo med olika aktörer såsom lobbyister, myndigheter, beslutsfattare, universitet och industriorganisationer både för att öka tillgången till behandling och för att skapa medvetenhet och kunskap om digitala terapier, vilka har potential att skapa större tillgång till terapeutiskt stöd. De olika samarbetena tillför stort värde till vår forskning och utveckling av framtida innovationer och nya produkter. Genom olika samarbeten, partnerskap och finansiella stödprogram arbetar vi också för att nå fler patienter.

Innovationer för förbättrad behandling och minskad miljöpåverkan

Överdoser från opioidmissbruk fortsätter att orsaka många dödsfall. Under 2021 fortsatte Orexo fokusera på utvecklingsprojektet OX124. OX124-produkten, som är baserad på Orexos nya läkemedelsleveransplattform amorphOX™, är utvecklad för att motverka överdoser orsakade av de starka syntetiska opioiderna som för närvarande ligger bakom majoriteten av dödsfallen i USA kopplade till överdoser. Den avgörande kliniska studien slutfördes 2021 och med goda resultat (se sidan 23).

Som beskrivs på sidan 18 så har Orexo utvecklat den nya läkemedelsleveransplattformen amorphOX™. Plattformen erbjuder nya möjligheter att utveckla läkemedel med god kemisk och fysikalisk stabilitet som löser sig snabbt i små mängder vätska. Plattformen fungerar för ett brett spektrum av olika aktiva substanser och dess egenskaper gör den idealisk för utveckling av akutläkemedel. Vi ser också möjligheter till miljövinster med en plattform som möjliggör utveckling av läkemedel med längre hållbarhet.



Orexos nya läkemedelskandidat OX640, en nasal adrenalinprodukt för akut behandling av allergiska reaktioner, är också baserad på amorphOX™ -plattformen. Adrenalin är en mycket instabil aktiv substans som är känslig för kemisk nedbrytning och dagens kommersiellt tillgängliga adrenalinprodukter har därför en begränsad hållbarhet. OX640 visar lovande kemiska och fysiska stabilitetsdata och kan skapa ett alternativ till sprutor med större flexibilitet i hantering och lagring. Dessutom innehåller OX640 inga konserveringsmedel som är vanliga bland dagens behandlingslösningar och som kan utlösa allergiska reaktioner.

Universitetssamarbeten

Orexo deltar i SweDeliver, ett tvärvetenskapligt samarbete mellan akademi och industri, som startade 2020 med ekonomiskt stöd från Vinnova, Sveriges innovationsbyrå. Farmaceutiska fakulteten vid Uppsala universitet är centrumets akademiska nav. Den vetenskapliga inriktningen ligger på forskningsutmaningar inom parenteral, oral och pulmonell läkemedelstillförsel. Utöver detta ges unga forskare möjlighet till utbildning och karriärutveckling. Målet med centret är att forskningen ska leda till utveckling av nya och förbättrade läkemedelsbehandlingar. Orexo ger ekonomiskt stöd, vetenskaplig expertis, ett industriellt perspektiv och mentorship till unga forskare. Under 2021 lanserade SweDeliver en ny satsning där studenter erbjöds möjligheten att bedriva ett sex veckor långt forskningsprojekt hos en industriell partner. Orexo tog sig an en av de sex praktikplatserna och under sommaren 2021 hade vi en student som bidrog till ett av våra viktiga forskningsprojekt.

Utöver det specifika praktikprogrammet ger Orexo kontinuerligt universitetsstudenter möjlighet till examensarbete och 2021 hade vi en student som utförde sitt arbete hos oss. Dessutom har vi regelbundet studiebesök från universitetet och vi är även inbjudna att hålla föreläsningar som en del av universitetskurser. Dessa samarbeten syftar till att stärka utvecklingen av framtida läkemedelsforskare.

Ökad tillgång till ZUBSOLV®

Att hjälpa till att ta bort ekonomiska hinder som begränsar tillgången till våra produkter är fortfarande en prioritet. För att möjliggöra ökad tillgång till ZUBSOLV® har vi för närvarande två program som hjälper till att minska kostnaderna. Genom ZUBSOLV® Co-pay-assistance-programmet sänks kostnader för patienter när de hämtar ut sitt ZUBSOLV®-recept och använder co-pay-kortet. ZUBSOLV® 15 tablet voucher-programmet möjliggör upp till två 15-tablettförpackningar (totalt 30 tabletter) utan kostnad. Dessutom tillhandahåller ZUBSOLV® Patient Assistance-programmet gratis produkter till de patienter som hamnar under den amerikanska gränsen för fattigdom.

Dessa program lanserades 2013 och har gett ekonomiskt stöd till många patienter. Under 2021 fick 145 patienter hjälp genom ZUBSOLV® Patient Assistance-programmet, och mer än 81 000 co-pay-kort och 5 300 tablet vouchers löstes in. De senaste åren har omfattning av programmet minskat och det förklaras av Orexos marknadsandel till viss del har tagits över av generika, att vi förlorat avtalsexklusivitet med en av våra viktigaste försäkringsplaner och säljarnas minskade möjlighet att ha personlig kontakt på grund av nedstängningar under pandemin.

2020 ingick Orexo ett licens- och leveransavtal med Accord Healthcare för att göra ZUBSOLV® tillgängligt på den europeiska marknaden. Det uppskattas finnas 1,3 miljoner högriskopioidanvändare i Europa¹, men andelen personer som får behandling är låg. I Europa får endast cirka 50 procent av personer med opioidberoende någon form av behandling. Det varierar dock stort mellan länderna.²

Under 2021 slutfördes alla tillstånd och all utrustning är på plats för leveranskedjan i Europa. Förberedelser för lansering under H1 2022 pågår. Orexo ansvarar för leverans av produkt och Accord Healthcare har tagit över licensrättigheterna från Orexo. Genom kommersialiseringen i Europa kommer människor i upp till ytterligare 29 länder att få tillgång till ZUBSOLV®.

Behov av terapeutiskt stöd

För att komma till rätta med bristen på terapeutiskt stöd vid behandling av opioidberoende patienter ingick Orexo ett samarbete med GAIA 2019. Samarbetet innefattar att utveckla en digital terapi för opioidberoende, MODIA™. Utöver MODIA™ förvärvade Orexo de evidensbaserade digitala behandlingarna vorvida® (för alkoholberoende)

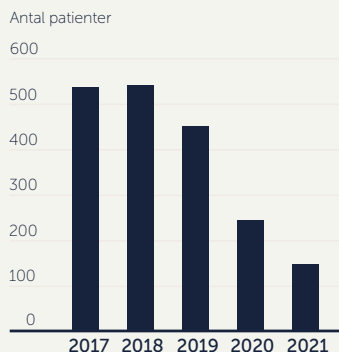
och deprexis® (för depression) 2019 respektive 2020. Under pandemin har psykisk ohälsa och missbruksproblem ökat avsevärt. Orexo arbetar för att öka medvetenheten kring och kunskapen om våra nya banbrytande behandlingar och samarbetar med olika aktörer för att öppna gångbara ersättningsvägar, vilket är avgörande för att fler patienter ska få tillgång till rätt behandling.

Under 2021 fortsatte Orexo att erbjuda vorvida® och deprexis® för sjukvårdspersonal. Genom våra partnerskap med Texas Nurses Association³ och Trinity Health in North Dakota⁴ gav vi all personal tillgång till deprexis® och vorvida® utan kostnad. Användningen av dessa terapier är frivillig och sker helt anonymt. Hittills har 190 unika inloggningar delats ut till personalen inom dessa program. Dessutom påbörjade vi ett program med St. Louis University School of Medicine i november 2021, för att ge alla anställda, inklusive alla praktikanter, boende och stipendiater, fri tillgång till deprexis® och vorvida®.

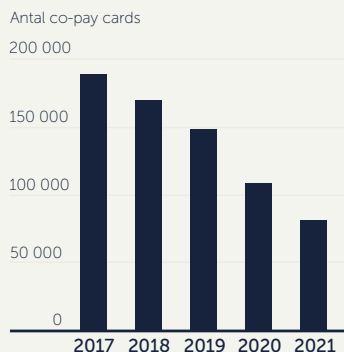
Förutom externa partnerskap fortsatte vi att utan kostnad ge alla våra anställda och deras familjer tillgång till våra digitala terapier.

ZUBSOLV® patientprogram

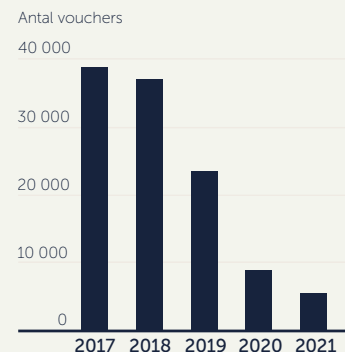
Patient assistant program



Co-pay assistance program



Tablet voucher program



All data återfinns Sammanställning Hållbarhetsdata.

¹ European Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction (EMCDDA)

² EMCDDA – Tackling Opioid Dependence

³ <https://www.texasnurses.org/news/544391/Deprexis-Free-Digital-Therapy-for-Nurses.htm>

⁴ <https://www.trinityhealth.org/digital-therapies-help-frontline-workers-cope-2/>

Hållbara medarbetare

Våra anställda är vår styrka. Vi värdesätter varandras bidrag och förstår att våra gemensamma ansträngningar är nyckeln till vår framgång. Vi ska vara en arbetsplats som är både säker och hälsosam, där varje medarbetare ska känna sig respekterad och ha samma möjligheter. Vi tror på en fördomsfri kultur som väcker kreativitet och nya idéer.

Vår ambition är att erbjuda en bra och säker arbetsplats där alla känner sig värdefulla och respekterade.

Prioriterade frågor

- God hälsa för våra medarbetare och en säker arbetsplats.
- En jämställd och icke-diskriminerande arbetsplats.

Viktiga händelser 2021

- Trots pandemin ges fortsatt höga poäng gällande medarbetarnöjdhet.
- Samarbete med IMR i Sverige och friskvårdsprogram i USA för att främja träning.
- Inga allvarliga olyckor eller tillbud.
- Inga oskäligen löneskillnader i lönekartläggning.
- Utveckling av mer flexibla lösningar kring kontorsarbete för att möjliggöra en bättre balans mellan arbete och fritid.

Vår framgång bygger på omtanke om varje anställd. Vi har program för medarbetarskap och uppmuntrar alla att uppmärksamma sina kollegors bidrag. För att attrahera och behålla de bästa medarbetarna behöver vi erbjuda en ömsesidigt respektfull arbetsplats där människor uppskattas för sina personliga egenskaper såväl sin professionella förmåga. På Orexo skapas nya idéer och kreativitet genom tvärfunktionellt samarbete. För att uppmuntra lärande och nytänkande har vi individuella utvecklingsprogram för våra anställda och öronmärkta resurser för utbildning. Vi försöker också uppmuntra våra medarbetare att komma med förslag med syfte att förbättra processer och innovationer.

Vikten av välmående och hälsa beskrivs i företagets övergripande uppförandekod. Kopplat till detta finns en struktur av policyer och riktlinjer för att hantera de risker som är förknippade med arbetsmiljön. Det omfattar styrande dokument inom bland annat områden som säkerhet, hälsa, rekrytering, likabehandling, jämställdhet, diskriminering och intressekonflikter samt sjukförsäkring och andra anställningsförmåner.

Säkerhet och hälsa för våra anställda

Årliga mål och aktiviteter för säkerhet och hälsa baseras på riskbedömningar och specifika frågor som identifieras inom organisationen, till exempel genom medarbetarundersökningar. De största riskerna som identifierats är

kopplade till psykisk hälsa, på grund av hög arbetsbelastning, men det finns också risker kopplade till hantering av aktiva läkemedelssubstanser och andra farliga ämnen. Riskerna med farliga ämnen hanteras genom gedigna riskbedömningar och föreskrifter för hantering. En nyckelfaktor för att främja både fysisk och psykisk hälsa är daglig fysisk träning. För att uppmuntra detta har vi under året haft ett samarbete med IMR, Institutet för människor i rörelse, där alla våra medarbetare i Sverige har arbetat med sin egen hälsosresa. På liknande sätt erbjuder vi i USA våra anställda hälsoförmåner. Utöver grundläggande stöd i hälsa och välbefinnande erbjuds en betald prenumeration på ett friskvårdsprogram som erbjuder virtuella träningslektioner. Företaget erbjuder också ett Employee Assistance Program (EAP) för att stödja anställda med psykosocial ohälsa. För vår fältbaserade säljpersonal i USA är bilkörning en betydande risk, och en viktig aktivitet under året har varit att uppdatera fordonsflottan till säkrare bilar. Inga allvarliga tillbud eller olyckor inträffade i den svenska eller amerikanska verksamheten under 2021. Orexo har därmed inte haft några allvarliga tillbud eller olyckor de senaste 5 åren.

För att säkerställa att vi kontinuerligt förbättrar arbetsmiljön och för att följa medarbetarnas välmående använder Orexo i Sverige månadsvisa undersökningar med frågor om deras arbetssituation, välbefinnande, kommunikation och känsla av delaktighet. Dessa undersökningar ger en bild av

nuläget inom varje avdelning och grupp samt kan hjälpa chefer att skapa och föra dialog med enskilda medarbetare och team.

Dessutom genomförs en årlig medarbetarundersökning¹ för att undersöka den övergripande arbetssituationen för våra anställda. Resultaten följs upp och utvärderas av ledningen men används främst som ett verktyg på grupp- och avdelningsnivå för att vidta konkreta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Vi är glada att se att under 2021 var mer än 4 av 5 anställda nöjda med att arbeta på Orexo.

Under 2021, det andra året av covid-19-pandemin, fortsatte Orexo att ha olika åtgärder på plats för att minska smittspridningen. Våra säljrepresentanter har infört en hybridförsäljningsmodell med personliga besök på vårdmottagningar när det är möjligt och vid behov digitala möten utifrån olika statliga och lokala restriktioner. Vi har fortsatt att tillhandahålla personlig skyddsutrustning till alla våra anställda för att upprätthålla säkerhet och skydd mot covid-19 på arbetsplatsen. Arbete på distans har fortsatt att vara det huvudsakliga arbetssättet för många anställda både i Sverige och USA. Även om pandemin har inneburit utmaningar, är vi glada att medarbetarundersökningen visar goda resultat när det gäller psykosocial hälsa. De anställda

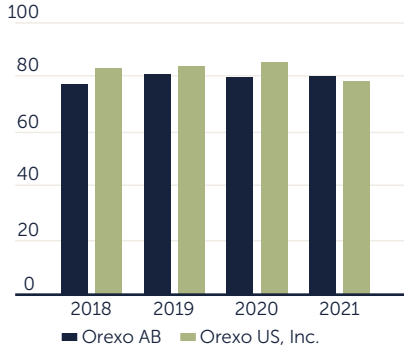
upplever att deras jobb är meningsfullt och har ett klart syfte och att de verkligen trivs med sina kollegor och i sina grupper. Områden i den årliga medarbetarundersökningen som behöver utvecklas vidare under 2022 är strukturerat mål- arbete i Sverige och professionell utveckling i USA.

Mångfald och jämställdhet

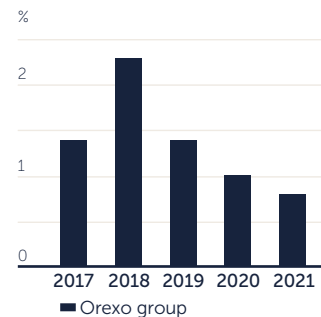
Vi är övertygade om att medarbetare med olika ålder, kön, bakgrund och erfarenheter bidrar till nytänkande och innovativa lösningar. Mångfald och jämställdhet är viktigt för att vi ska nå våra mål och ambitioner. Orexo vill se mångfald vid nyanställning och genomför mångfaldsutbildning för att främja att rekrytering sker med detta i beaktande.

För att främja vårt arbete med lika rättigheter och möjligheter har vi en plan med olika fokusområden för detta i Sverige. Ett fokusområde är "work life balance" och del i detta har varit att under året skapa en mer flexibel lösning för närvaro på kontoret. Ett annat område är jämlik lönesättning och varje år gör vi i Sverige en lönekartläggning. Årets kartläggning konstaterade att inga oskäligen löneskillnader fanns. Under 2022 kommer vi att arbeta vidare med planen. I USA är vårt fokus på att utbilda våra anställda för att undvika diskriminering och trakasserier.

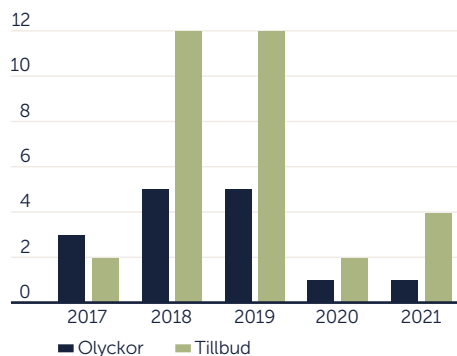
Medarbetarnöjdhet (%)



Sjukfrånvaro (%)

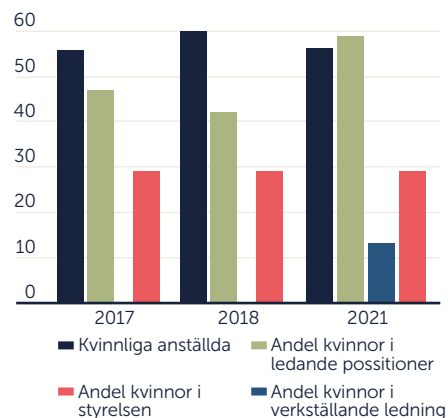


Olyckor och tillbud (antal)



Inga allvarliga olyckor eller tillbud har skett 2017–2021

Kvinnor i ledande position (%)



¹ Springlife employee survey Orexo AB, DecisionWise Orexo US, Inc.

All data återfinns i Sammanställning hållbarhetsdata

Hållbar leverantörskedja

Vår värdekedja är till stor del utlagd på kontraktstillverkare och vi förlitar oss på dessa för att producera, packa och leverera våra produkter till kunder. Vi har stort förtroende för våra leverantörer, men vi är fortfarande ansvariga för att förstå effekten av vår leverantörskedja och att denna ska vara hållbar.

Vår ambition är att säkerställa en bra hantering av social, etisk och miljömässig påverkan genom hela leverantörskedjan.

Viktiga frågor

- Hållbara inköp för att säkerställa att våra beslut och samarbeten följer företagets värderingar.
- Ansvar i hela leverantörskedjan, för att säkerställa hållbarhet i varje produktionssteg.

Viktiga händelser 2021

- Utveckling och uppdatering av vår uppförandekod för leverantörer.
- Vidareutveckling av vårt program för ansvarsfulla inköp med tydligare och utökade krav på leverantörer.
- Alla prioriterade tier A & tier B leverantörer är utvärderade och under 2021 påbörjades processen med en förnyad utvärdering.

Att arbeta mot en hållbar leverantörskedja innebär att inköpsbeslut och affärsrelationer måste överensstämma med företagets principer och värderingar för affäretik, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och miljö.

Det finns risker kring flera aspekter av våra leverantörer. Även om Orexos direkta leverantörer finns i länder med stark miljö-, arbetsmiljö- och arbetsrättslig lagstiftning finns det risker kopplade till dessa områden. Underleverantörer¹ kan finnas i många olika delar av världen och det är därför viktigt att se till att alla våra leverantörer i sin tur har bra processer för styrning av sina leverantörer. Orexo har åtagit sig att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och det är längs leverantörskedjan som vi ser de största riskerna kopplade till mänskliga rättigheter.

Det är Orexos ambition att förebygga, åtgärda och förbättra hållbarhetsarbetet i hela leverantörskedjan. Det är genom att ställa krav på direkta leverantörer och bygga upp deras medvetenhet om hållbarhetsfrågor och deras roll som vi gemensamt bidrar till en hållbar utveckling.

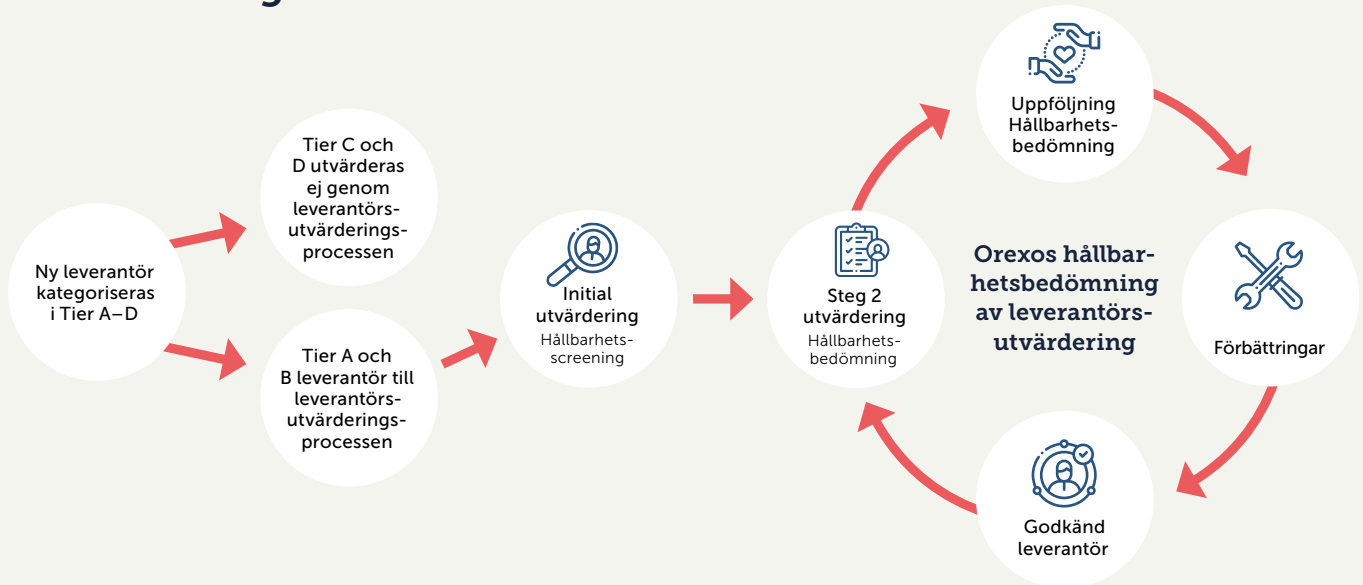
Styrning och riktlinjer

Under 2021 förbättrade vi vårt ansvarsfulla inköpsprogram för att säkerställa att vår uppförandekod för leverantörer (SCoC) implementeras i hela leverantörskedjan. Dessutom har vår SCoC granskats och uppdaterats för att ytterligare förtydliga våra förväntningar. Den anger minimikrav för leverantörer, inklusive lagefterlevnad, mänskliga rättigheter, affäretik, säkerhet, hälsa och miljö. För att följa och förbättra efterlevnad av vår SCoC har vi utvecklat processer och tillvägagångssätt som ska säkerställa att risker avseende patientsäkerhet, produktkvalitet och hållbarhet är acceptabla. Dessa processer och tillvägagångssätt säkerställer också att olika kommersiella aspekter, såsom säkerhet, finansiell stabilitet och andra kommersiella risker i leverantörskedjan undersöks på ett adekvat sätt.

Genom leverantörsutvärderingsprocessen granskar Orexo hållbarhetsaspekter hos strategiskt viktiga leverantörer. Alla leverantörer är indelade i Tier A-D, där Tier A är de strategiskt viktigaste. Tier A-leverantörer inkluderar

¹ Företag som levererar kemikalier och intermediet till våra leverantörer som tillverkar Orexos produkter

Utvärdering av leverantörer

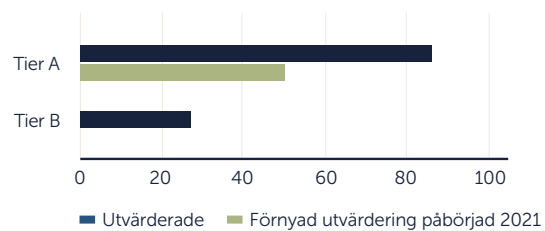


råvaruleverantörer och kontrakterade tillverkare (API-produktion, formulering, förpackning och distribution) av produkter på marknaden. Tier B-leverantörer är andra strategiskt viktiga leverantörer, såsom leverantörer till utvecklingsprojekt eller system. Leverantörer i Tier C-D är inte prioriterade för hållbarhetsutvärdering. Leverantörsutvärderingen omfattar lagerförlämnad, samt efterlevnad av mänskliga rättigheter, affärsetik, säkerhet, hälsa och miljöpåverkan. Granskningen genomförs genom utvärderingsformulär, leverantörsintervjuer och vid behov platsbesök. Leverantörernas hållbarhetsstatus följs upp regelbundet.

Alla Tier A-leverantörer och många viktiga Tier B-leverantörer är utvärderade. Med tydliga och förbättrade krav har Orexo också påbörjat processen för att utvärdera alla Tier A- och viktiga Tier B-leverantörer på nytt. I början av 2022 planerar vi att genomföra förnyad utvärdering av alla Tier A- och tidigare utvärderade Tier B-leverantörer, inklusive ytterligare Tier B-leverantörer.

Under 2021 utvecklade vi en checklista för screening som ska användas tidigt i utvecklingsprojekt för att göra en första utvärdering av leverantörer. Detta för att visa leverantörerna vikten av att ha ett bra och systematiskt hållbarhetsarbete och hjälpa oss med beslutsfattande.

Utvärdering av leverantörer



All data återfinns i Sammanställning hållbarhetsdata.

Miljö och klimat

En hållbar framtid kräver att alla tar ett gemensamt ansvar för miljön. All mänsklig verksamhet är beroende av ekosystemen och dess tjänster, såsom tillgång till ren luft, rent vatten och naturresurser. Klimatförändringarna påverkar både ekosystemen och människors hälsa. Vi måste agera omgående! För att bidra till en mer hållbar värld bedriver Orexo aktiviteter för att minska vår klimatpåverkan och förbättra resursanvändningen.

Vår ambition är att verka resurseffektivt och att minska klimat- och miljöpåverkan från alla aktiviteter.

Prioriterade frågor

- Minskade utsläpp av växthusgaser.
- Förbättra vår resursanvändning och minska vårt avfall.

Viktiga händelser 2021

- Förbättrat samarbete med våra hyresvärdar för gemensam energieffektivisering genom gröna fastighetsavtal och ENERGY STAR-certifiering.
- Utvecklad användning av digitala arbetsmetoder och ökad medvetenhet kring resvanor för att behålla nya arbetssätt och minska antal flygresor.
- Effektivisering av vår avfallssortering och kampanjer för att minska mängder tryckt material.

Det övergripande miljöarbetet på Orexo styrs av företagets miljöpolicy och riktlinjer. En miljöhandlingsplan fastställs årligen utifrån de övergripande hållbarhetsmålen. De viktigaste miljöaspekterna för Orexo är avfall och koldioxidutsläpp.

Orexos tillverkning, packning och leverans utförs av kontrakterade företag. Vi har ännu inte kvantifierat den totala miljöpåverkan från vår leverantörskedja. Vi tror dock att det är i denna som vi hittar vår mest betydande miljöpåverkan. Vi är övertygade om vi kan förbättra vårt miljöarbete genom att utvärdera och ställa krav på våra leverantörer. Vårt arbete för bättre hållbarhet i leverantörskedjan beskrivs tidigare i denna rapport.

Trots att vi har en utkontrakterad tillverkning är det viktigt att vi minskar vår direkta miljöpåverkan från vår verksamhet och våra aktiviteter i Sverige och USA.

Under 2021 har vårt mål varit att fortsätta samla in data för att identifiera vilka nyckeltal som är viktigast. Detta arbete kommer att fortsätta under 2022.

Klimatpåverkan

Orexos direkta koldioxidutsläpp kommer främst från resor och energianvändning. FoU-verksamheten och kontoren hyrs och delas med andra hyresgäster. Genom ett så kallat "grönt avtal" med fastighetsägaren för lokalerna i Sverige vill vi hitta möjligheter till att minska vårt klimatavtryck och detta behöver ske i samverkan med fastighetsägaren. Vår prioriterade energianvändning (värme, kyla och el) i våra lokaler i Sverige är delvis schablonberäknad utifrån storleken på de ytor vi använder. I avsaknad av individuella mätningar går det inte att se direkta effekter av energireducerande åtgärder som vidtagits av någon enskild hyresgäst. För viss utrustning görs dock individuell mätning av elförbrukning och vi arbetar tillsammans med hyresvärderna för att införa fler individuella mätningar. I dagsläget värms lokalerna med klimatkompenserad fjärrvärme och kyls med fjärrkyla och den el som köps in är från förnybara resurser. I samarbete med hyresvärderna är vårt mål att hitta möjligheter att minska den totala förbrukningen genom förbättringar av våra anläggningar.

Kontoren i USA är ENERGY STAR-certifierade, en certifiering som granskats av tredje part som säkerställer att byggnaden är energieffektiv.

Orexos huvudsakliga kommersiella marknad är i USA och våra kontrakterade tillverkare för ZUBSOLV® och flera av råvaruleverantörerna är baserade i USA, samt även vår egen försäljnings- och marknadsorganisation. Detta har historiskt sett krävt affärsresor mellan USA och Sverige. Under pandemin har detta förändrats drastiskt. Samtidigt som vi ser att behovet av resor fortsätter även i framtiden har vi utvecklat vår användning av digitala arbetsmetoder mycket och kommer fortsatt att göra noggranna bedömningar av behovet av varje resa.

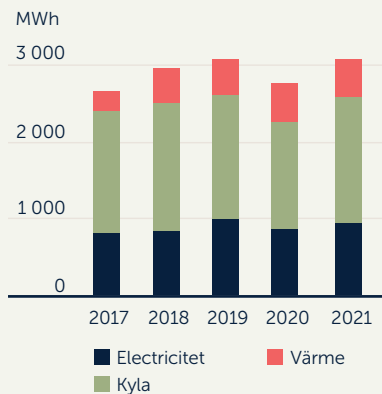
Avfall och återvinning

Vår ambition gällande avfall är att återanvända och återvinna istället för förbränning (med energiåtervinning). I vår verk-

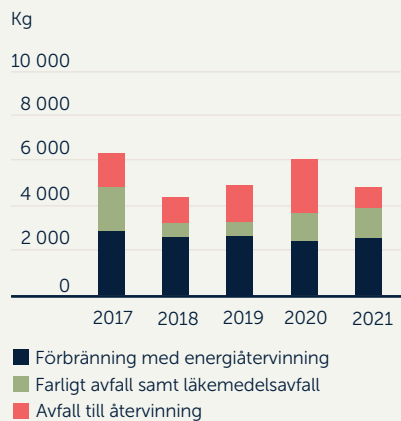
samhet i Sverige har vi inte identifierat någon specifik avfallstyp där en enskild insats skulle leda till en stor minskning av mängden som går till förbränning eller deponi. Vi har dock en pågående dialog med avfallsentreprenören för att få tillgång till förbättrad statistik och analys av vårt blandade avfall till förbränning. Vi har under 2021 fått tillgång till bättre statistik, men en analys av det blandade avfallet kvarstår. Vidare har vi under 2021 förbättrat våra sorteringsmöjligheter i våra gemensamma utrymmen genom att införa fler fraktioner för sortering. Vi har också uppdaterat informationen om korrekt sortering. I USA är tryckt material den ström som ger upphov till störst mängd avfall och vi arbetar för att minska denna genom att gå över till digital information.

Vidare så arbetar vi för bättre resurshantering hos våra kontraktstillverkare som en del av vårt program för leverantörsutvärdering.

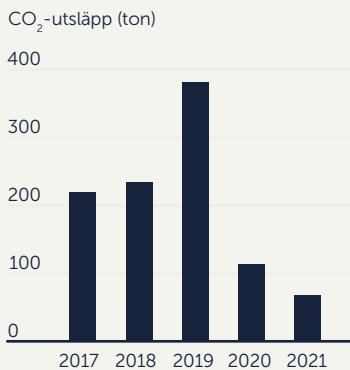
Energi¹



Avfall¹



Flygresor²



All data återfinns i Sammanställning hållbarhetsdata.

¹ Data omfattar Orexo AB

² Data omfattar Orexo AB 2017–2018 och Orexo koncernen från 2019.

Sammanställning hållbarhetsdata

Ansvarsfullt företagande

	2017			2018			2019			2020			2021		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen
Färdigställt Code of Conduct %	81	100	89	85	100	94	83	100	93	100	100	100	94	100	96

Hållbara medarbetare

	2017			2018			2019			2020			2021		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo Koncernen
Medarbetare															
Antal anställda	53	37	90	55	74	129	54	73	127	53	85	138	54	67	121
anställda med tillsvidareanställning %	98	100	99	98	100	99	100	100	100	98	100	99	96	100	98
anställda med visstidsanställning %	2	0	1	2	0	1	0	0	0	2	0	1	4	0	2
Personalomsättning %	-	-	-	9	-	-	17	-	-	<1	-	-	11	-	-
Antal anställda + konsulter	59	73	132	63	77	140	64	79	143	79	89	168	72	73	145
Konsulter %	10	49	32	13	4	8	15	8	11	33	4	18	25	8	17
Jämställdhet															
Andel kvinnor %	51	62	56	55	64	60	54	47	50	55	62	59	57	57	56
andel kvinnor i ledande positioner %	44	50	47	33	50	42	38	50	44	33	54	43	44	75	59
andel kvinnor i verkställande ledning %	-	-	0	-	-	0	-	-	13	-	-	13	-	-	13
Andel kvinnor i styrelsen %	-	-	29	-	-	29	-	-	29	-	-	38	-	-	29
Hälsa															
Index medarbetarenöjdhet %	-	-	-	78	83	-	81	83	-	80	85	-	80	79	-
Sjukfrånvaro %	2,2	0,2	1,4	3,9	1,1	2,3	1,7	1,2	1,4	1,8	0,5	1,0	0,9	0,7	0,8

Data omfattar Orexo Koncernen.

Säkerhet

	2017	2018	2019	2020	2021
Allvarliga olyckor	0	0	0	0	0
Olyckor	3	5	5	1	1
Allvarliga tillbud	0	0	0	0	0
Tillbud	2	12	12	2	4

Innovation och Partnerskap

Förbättrad tillgång till ZUBSOLV®	2017	2018	2019	2020	2021
ZUBSOLV® Patient assistant program (antal patienter)	539	542	451	243	145
ZUBSOLV® Co-pay assistance program (antal co-pay cards)	189 217	170 232	150 452	108 826	81 225
ZUBSOLV® Tablet voucher program (antal tablet vouchers)	38 756	36 957	23 420	8 956	5 200

Data omfattar Orexo Koncernen.

Miljö och klimat

Energi	2017	2018	2019	2020	2021
Electricitet (MWh)	805	830	989	856	938
Värme (MWh)	1 603	1 682	1 628	1 434	1 673
Kyla (MWh)	268	449	464	506	493
Total energiförbrukning (MWh)	2 676	2960	3 081	2 795	3 104
Avfall					
Avfall till energiåtervinning (ton)	2 850	2 588	2 650	2 400	2 550
Avfall till återvinning (ton)	2 001	651	615	1 259	1 333
Farligt avfall och läkemedelsavfall (ton)	1 519	1 160	1 641	2 424	976
Total mängd avfall (ton)	6 370	4 399	4 906	6 083	4 859
Återvunnet/(återvunnet+brännbart) %	41	20	19	34	34

Data omfattar Orexo Koncernen.

Flygresor	2017		2018		2019		2020		2021	
	Sverige	USA	Sverige	USA	Sverige	USA	Sverige	USA	Sverige	USA
CO ₂ -utsläpp (ton)	219	234	380	114	68	100	80	34	35	33

Data omfattar Orexo AB 2017–2018 och Orexo Koncernen från 2019.

Hållbar leverantörskedja

Leverantörsutvärdering	Tier A-leverantör	Tier B-leverantör
Antal leverantörer som omfattas	7	23
Utvärderade 2021 %	86	27
Förnyad utvärdering påbörjad 2021 %	50	0

Data omfattar Orexo Koncernen.

FN:s Global Compact**Mänskliga rättigheter**

- Princip 1** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.
38–39, 45–46
- Princip 2** Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.
38–39, 45–46

Arbetsrätt

- Princip 3** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
38–39, 45–46
- Princip 4** Eliminera alla former av tvångsarbete.
38–39, 45–46
- Princip 5** Avskaffa barnarbete.
38–39, 45–46
- Princip 6** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.
38–39, 43–46

Miljö

- Princip 7** Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker.
38–39, 47–48
- Princip 8** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.
38–39, 47–48
- Princip 9** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.
38–39, 47–48

Antikorruption

- Princip 10** Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.
38–39

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

**Till bolagsstämman i Orexo AB,
org.nr 556500-0600.**

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 34–50 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision

enligt International Standards on Auditing och god revisions- sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2022
Ernst & Young AB.

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor.