

Styrelsens redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2019

Styrelsen för Orexo AB har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av styrelsens ordförande Martin Nicklasson, tillika Utskottets ordförande, David Colpman and Staffan Lindstrand. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i bolaget.

Styrelsen får i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Orexo skall, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer erbjuda ersättning till bolagsledningen bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Ersättningen skall baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Styrelsen har rätt att frånga riktlinjerna ovan om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

På årsstämman 2019 antogs ett nytt prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Orexo-koncernen (LTIP 2019). Under året har tilldelning av aktierätter skett i enlighet med fattade beslut.

Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året. För beskrivning av bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om i bolaget samtliga existerande program hänvisas till årsredovisningen för 2019, not 9 och 23, samt bolagets hemsida www.orexo.se.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön varit ändamålsenligt och utgör en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna ledande befattningshavare och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet. I förhållande till det långsiktiga incitamentsprogrammet anser styrelsen emellertid att vissa prestationskriterier är för betungande för att locka, behålla och motivera kvalificerade anställda inom Orexo-koncernen. Därför föreslås att årsstämman 2020 antar ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Orexo-koncernen som inkluderar en personaloptionsandel i tillägg till aktierätsandelen, såsom beskrivs närmare under punkt 22 i kallelsen till årsstämman. Det föreslås vidare att ett sådant långsiktigt incitamentsprogram antas för vissa anställda i Global Management Team och US Leadership Team i syfte att skapa incitament för sådana anställda att behålla aktier i bolaget, såsom beskrivs närmare under punkt 23 i kallelsen till årsstämman. Vidare är bolaget nu i en position, och ser det som mer gynnsamt, att reglera sina åtaganden inom sina långsiktiga incitamentsprogram genom återköp av egna stamaktier samt genom kontantbetalning med egna medel, och har därför föreslagit sådana leveransmekanismer för bolagets nuvarande och föreslagna långsiktiga incitamentsprogram.

Orexo AB (publ)

Styrelsen