

orexo

**Vi förbättrar människors
liv med innovativa
behandlingslösningar**

Års- och hållbarhetsredovisning 2023



OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

Hälsa och välbefinnande utgör grunden i ett hållbart samhälle, och det är här Orexo gör störst avtryck i sitt hållbarhetsarbete. Denna rapport beskriver Orexos strategi, de aktiviteter som genomförts för att säkerställa ett ansvarsfullt företagande och hantera sociala och miljömässiga frågor, samt företagets framsteg mot sina hållbarhetsambitioner. Orexo är fast beslutna att bidra till ett hållbart samhälle genom att sätta en tydlig hållbarhetsagenda som genomsyrar allt vi gör.

Hållbarhetsrapport

Orexos affärsstrategi och operativa dagliga arbete präglas av företagets etiska riktlinjer. Strategin stödjer Agenda 2030 och de Globala målen för hållbar utveckling och ligger i linje med internationella standarder och initiativ, däribland Internationella arbetsorganisationens konventioner och FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter. Sedan 2017 är Orexo en del av FN:s Global Compact och Orexos strategi harmonierar med Global Compacts principer och dom globala hållbarhetsmålen. Orexos kärnverksamhet är tydligt kopplade till SDG 3: "God hälsa och välbefinnande", i synnerhet mål 3.5 som syftar till att stärka insatserna för att förebygga och behandla drogmissbruk, inklusive narkotikamissbruk och skadligt alkoholbruk. Mer information återfinns i avsnittet för Ansvarsfullt företagande och i beskrivningen av varje fokusområde.

Orexos ledning och styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhetsstrategin och dess implementering. Cecilia Coupland, Senior Vice President och operativ chef, ansvarar för hållbarhetsfrågorna tillsammans med hållbarhetskommittén, där relevanta funktioner från hela företaget finns representerade. Kommittén utformar företagets strategier och policys och säkerställer att dessa omsätts i praktiken.

Orexos hållbarhetsrisker, påverkan och möjligheter utvärderas kontinuerligt som en del av företagets övergripande styrningsprocesser. Resultatet från den senaste riskbedömningen sammanfattas på sidan 32. Sammanfattningsvis identifierades ett fortsatt behov av att fokusera på klimat, risker i leverantörskedjan och att behålla kompetenta medarbetare, samt vikten av Orexos roll i att förbättra global hälsa kopplad till kärnverksamheten.

Förväntningarna och de regulatoriska kraven på hållbarhet har ökat markant de senaste åren. Orexo välkomnar det växande intresset för hållbarhetsfrågor från såväl investerare som samhället i stort. Dessa frågor är av stor vikt och företaget strävar efter att kontinuerligt förbättra sitt hållbarhetsarbete. Genom att analysera den nuvarande situationen både internt och externt har Orexo fastställt att företagets policyer och fokusområden inom hållbarhet stämmer väl överens med rådande globala förväntningar.

Intressenternas behov och intressen är fundamentala för Orexos hållbarhetsstrategi. Viktiga intressentgrupper är patienter, vårdpersonal, finansärer, myndigheter och försäkringsbolag (speciellt i frågor som rör tillgången till vård), investerare (ESG-frågor) samt Orexos egna anställda, viktiga leverantörer och kontraktstillverkare.



Hållbarhet under året

100%

Genomförande av
Code of Conduct-utbildning

100%

Av leverantörerna för komersiell tillverkning
har hållbarhetsprocesser på plats

8 av 10

Är nöjda med att
arbeta på Orexo

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Organisation

Året i korthet

Verksamhetens utveckling

Finansiell utveckling

Rättstvister

Risker och riskhantering

Hållbarhetsrapport

Aktien

Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

I intressentanalysen har Orexo samlat in data genom intervjuer, webbsökningar och genom granskning av rapporter. Orexo värdesätter de interna och externa intressenters olika perspektiv, vilka bidrar till utformningen och genomförandet av hållbarhetsstrategin.

Hållbarhetsstrategin baseras på en väsentlighetsanalys från 2022. Genom att identifiera och prioritera nyckelområden inom hållbarhet kan Orexo anpassa sig efter intressenternas förväntningar samt fokusera på aktiviteter som genererar värde och positiva affärsresultat. Frågor som identifierats som de mest betydelsefulla var:

- ökad tillgång till produkter
- affärsetik
- ansvarsfull tillverkning
- klimatpåverkan
- ansvarsfulla inköp
- anställdas välbefinnande.

Företaget genomför kontinuerliga utvärderingar av sin strategi och de väsentliga fokusområdena genom att ta hänsyn till intressenters synpunkter och genom att följa utvecklingen i aktuella hållbarhetsfrågor.

Under 2024 kommer arbetet mot en fullständig implementering av direktivet för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fortsätta genom att komplettera befintlig väsentlighetsanalys (påverkansväsentlighet) med en analys av finansiell väsentlighet samt genom att genomföra en gap-analys mot CSRD. Detta arbetssätt kommer medföra att risker och möjligheter kan identifieras på ett mer heltäckande sätt än tidigare.



Väsentlighetsanalys



OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

■ Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande baserat på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption är centralt för all verksamhet och en grund för hållbarhetsarbetet.

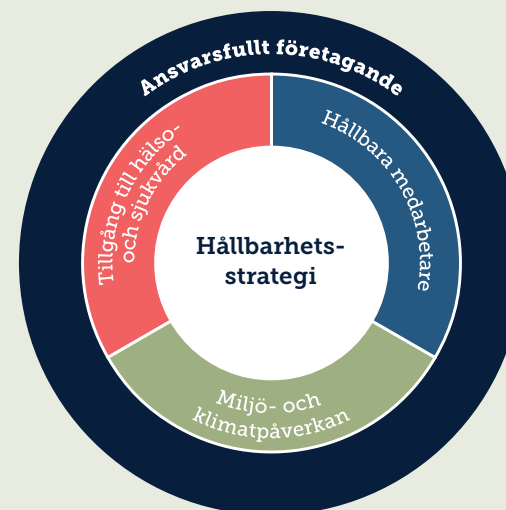


■ Tillgång till hälso- och sjukvård

Öka tillgången till vård för patienter med OUD och mental ohälsa samt utveckla nya innovativa läkemedel som möter stora medicinska behov.



Orexo har fyra sammanlänkade strategiska fokusområden. Dessa presenteras i denna rapport tillsammans med relevanta mål, syften och praktiska exempel på hållbarhetsaktiviteter.



■ Hållbara medarbetare

Skapa en hälsosamt arbetsmiljö med inkludering och mångfald i alla våra team.



■ Miljö- och klimatpåverkan

Minska miljö- och klimatpåverkan från alla våra aktiviteter och produkter.



OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Ansvarsfullt företagande

Att verka inom läkemedelsindustrin och marknadsföra kontrollerade substanser innebär ett stort ansvar, och Orexo har nolltolerans mot regelöverträdelser. Oetiska affärsbeteenden kan leda till överförskrivning av läkemedel, missbruk av produkter och oetisk marknadsföring. Orexo strävar efter att göra det rätta och att vara transparenta på alla nivåer i värdekedjan. Prestation handlar inte enbart om resultat utan också om hur det uppnås.

Orexo bedriver en betydande del av sin verksamhet på marknader som erbjuder goda affärsmöjligheter men verksamhet kan även bedrivas på högriskmarknader med risk för allvarliga händelser såsom mutbrott och korruption. För Orexo är ett ansvarsfullt företagande baserat på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption centralt och en förutsättning för allt hållbarhetsarbete. Orexo lägger ut sin produktion på kontraktstillverkare, vilket skapar ett starkt beroende av leverantörskedjan. Därför är det mycket viktigt att säkerställa att leverantörer och partners upprätthåller samma höga etiska standarder som Orexo. Ansvarsfullt företagande är kärnan i Orexos hållbarhetsagenda och inkluderar både företagets externa samarbeten och den interna verksamheten.

Ansvarsfulla medarbetare

Orexos uppförandekod, även kallat Business Compliance and Ethics Code, täcker in företagets samtliga policyer och riktlinjer. Koden baseras på företagets värderingar, lagstiftning och internationellt erkända standarder såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Helsingforsdeklarationen och FN:s Global Compacts tio principer. Orexos uppförandekod stödjer verksamheten



Vision: Ansvarsfullt företagande baserat på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption är centralt för all verksamhet och en grund för hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsfrågor	Ansvarsfulla medarbetare	Ansvarsfull leverantörskedja och upphandling/inköp		Transparens och rapportering
Långsiktig ambition	Säkerställa etiskt beteende hos alla anställda och styrelse	Alla väsentliga leverantörer ¹ har en etisk standard som följer Orexos	Alla väsentliga leverantörer ¹ har hållbarhetsprocesser på plats	Orexo är känt som ett transparent företag
Mål 2025	100% genomförande av Code of Conduct-utbildning 100% genomförande av hållbarhetsutbildning	100% av väsentliga leverantörer ¹ har en uppförandekod eller följer Orexos Supplier Code of Conduct	100% av väsentliga leverantörer ¹ har en godkänd hållbarhetsbedömning	Färdigställande av årlig hållbarhetsrapport och FN:s Global Compact-rapport
Resultat 2023	100% genomförande av Code of Conduct-utbildning Pågående utveckling av hållbarhetsutbildning	84% av väsentliga leverantörer ¹ och 100% av leverantörer av kommersiella produkter ² har en uppförandekod eller följer Orexos leverantörskod	91% av väsentliga leverantörer ¹ och 100% av leverantörer av kommersiella produkter ² har en godkänd hållbarhetsbedömning	Den årliga hållbarhetsrapporten och Global Compact CoP-rapporten är färdigställda

¹ Leverantörer av kommersiella produkter och andra strategiska leveranser

² Leverantörer av befintliga kommersiella produkter eller godkända för framtida kommersiella produkter

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

och beskriver förväntningar och krav kopplat till mänskliga rättigheter, personal- och arbetsrätt, miljö samt antikorrup-tion. Den beskriver även förväntningar på etisk forskning och utveckling samt krav på patientsäkerhet.

Efterlevnad av Orexos uppförandekod är tvingande för alla. Styrelseledamöter, chefer, anställda, konsulter och tillfälligt anställda inom Orexo måste signera och bekräfta att de förstår och agerar i enlighet med Business Compliance and Ethics Code. I Sverige görs detta vartannat år. I USA är företagets uppförandekod implementerad i koden för affärsmässigt uppträdande och etik (kompletterat med specifika krav för att säkerställa efterlevnad av amerikansk lagstiftning). Denna kod ses över och signeras årligen.

Orexos uppförandekod stöds av ett heltäckande lednings-system i linje med internationella standarder. Lednings-systemet består av policyer och rutiner som vägleder chefer och medarbetare i hur de ska efterleva kraven i det dagliga arbetet. Systemet är format för att minska juridiska och regulatoriska risker relaterade till forskning och utveckling, kvalitetskontroll och den amerikanska kommersiella läkemedelsverksamheten. Policies och rutiner granskas kontinuerligt i takt med att verksamheten utvecklas.

Alla nyanställda går en introduktionsutbildning som inkluderar uppförandekoden, rollspecifika krav på lagefterlevnad samt rutiner för säkerhet, hälsa och miljö. Orexo planerar att utveckla en mer omfattande hållbarhets-utbildning som en del i den långsiktiga hållbarhetsplanen.

Orexos uppförandekod uppmanar alla individer att uppmärksamma och rapportera misstänkt oetiskt beteende eller affärsetiska överträdelser utan att vara rädda för repressalier. Detta görs genom Orexos system för visseblåsning. I Sverige används systemet WhistleB och i USA används Ethics Point. Om någon misstänker att en allvarlig överträdelse har skett ska det rapporteras. Orexo har processer för utredning och verktyg för anonym rapportering. Under 2023 rapporterades inga fall in till systemen för visseblåsning.

Marknadsföring och försäljning

För medarbetare inom marknadsföring och försäljning är det särskilt viktigt att agera etiskt. Orexo har sin huvudmarknad i USA, där dotterbolaget Orexo US, Inc. ansvarar för kommersialisering av produkter. Alla anställda i USA utbildas i de omfattande amerikanska compliance policyerna, både genom lärarledd och virtuell utbildning. Nya säljare får specifik utbildning som inkluderar marknadsföringspolicyer, federala lagar och förordningar relaterade till läkemedelsförsäljning och etik. Efter denna utbildning sker regelbundna uppföljningar där möjlighet ges att diskutera exempel.

Den 14 juli 2020 fick Orexos amerikanska dotterbolag ett föreläggande i syfte att möjliggöra för amerikanska myndigheter att erhålla viss information kopplad till försäljning och marknadsföring av Zubsolv® och andra

buprenofinprodukter. All information som efterfrågats av myndigheterna har lämnats. Orexo kommer fortsatt samarbeta med de amerikanska myndigheterna för att säkerställa att de får nödvändig information och för att förstå omfattningen av utredningarna.

Ansvarsfull leverantörskedja och inköp

En hållbar leverantörskedja innebär att inköpsbeslut och samarbeten måste ligga i linje med företagets principer och värderingar för affärsetik, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och miljö. Orexos minimikrav för leverantörer beskrivs i uppförandekoden för leverantörer, vilken signeras alternativt bedöms leverantörens egen uppförandekod vara likvärdig med Orexos.

Business Compliance and Ethics Code

Mänskliga rättigheter	Personal- och arbetsrätt	Miljö	Förebyggande av korrup-tion och intressekonflikter	Forskning och produktutveckling	Patientsäkerhet och patientförmåner
Uppförandekod för leverantörer		US Comprehensive Compliance Policies	Policyer inom miljö, säkerhet och hälsa		Policyer inom Human Resources

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

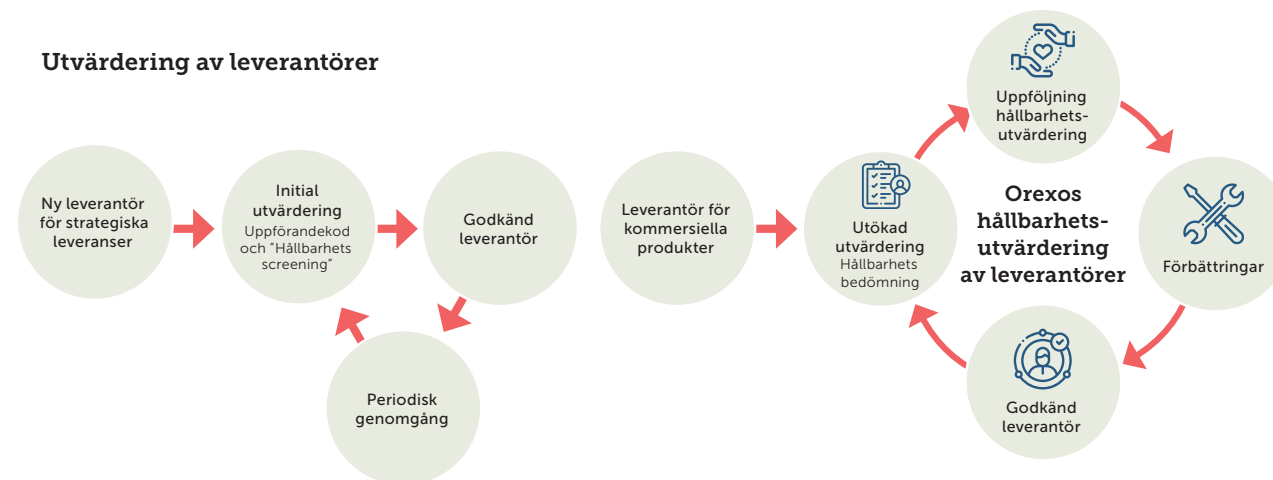
BOLAGSSTYRNING

Även om Orexos direkta leverantörer är belägna i länder med stark lagstiftning kan underleverantörer vara verksamma i flera delar av världen. I alla delar av leverantörskedjan finns det ett antal risker kopplat till miljö, hälsa, säkerhet och arbetsförhållanden. Orexo arbetar med att förebygga, åtgärda och förbättra hållbarhetsarbetet i hela leverantörskedjan. Orexo förväntar sig att alla direkta leverantörer har en god styrning på plats, vilket inkluderar hur de arbetar med sina egna leverantörer. Genom att ställa krav på direkta leverantörer och upplysa om deras ansvar kan Orexo tillsammans med dem utveckla det bästa arbetssättet.

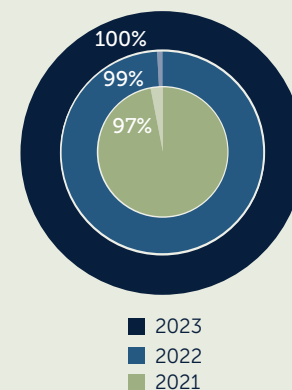
I Orexos program för ansvarsfulla inköp beskrivs förväntan att strategiskt viktiga leverantörer, inklusive de som tillhandahåller leveranser för kommersiella produkter, har implementerat Orexos leverantörskod och att de har hållbarhetsprocesser på plats.

Utvärderingen täcker risker och juridiska krav samt efterlevnad av mänskliga rättigheter, affärsetik, säkerhet, hälsa och miljöpåverkan. Den omfattar också leverantörernas hantering av avfall och avloppsvatten, vilket syftar till att minska risken för att läkemedel släpps ut i miljön. Utvärderingen genomförs via enkäter, leverantörintervjuer och vid behov även platsbesök. Uppföljningen genomförs regelbundet. Under 2023 genomfördes flera initiala utvärderingar av icke strategiska leverantörer samt utökad hållbarhetsutvärdering av sju leverantörer för komersiell produktion, inkl. leverantörer av OX124. År 2023 förbättrades processen för hållbarhetsutvärdering ytterligare genom integrering i processerna för inköpsbeslut.

Utvärdering av leverantörer



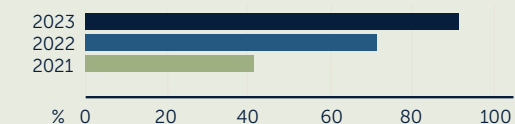
Implementeringsgrad Orexos uppförandekod (anställda)



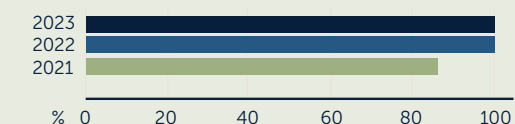
Leverantörer

Utvärdering av uppförandekod och hållbarhetsarbete

Genomförd initial hållbarhetsutvärdering av leverantörer (Leverantörer till kommersiella produkter och andra strategiska leveranser)



Genomförd utökad hållbarhetsutvärdering av leverantörer (Leverantörer till kommersiella produkter)



Ytterligare data återfinns i Sammanställning hållbarhetsdata.

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Tillgång till hälso- och sjukvård

Opioidkrisen i USA är en av de allvarligaste hälsokriserna i modern tid. Covid-pandemin i kombination med stigma och behandlingshinder har förvärrat situationen. Orexo är fast beslutna att göra verklig skillnad för de drabbade och under det gångna året har betydande framsteg gjorts för att möjliggöra för fler patienter att få tillgång till vård och livräddande läkemedel.

Opioidberoende är ett eftersatt behandlingsområde

Den globala läkemedelsindustrin har en stor inverkan på människors hälsa och välbefinnande, vilka båda är avgörande för ett fungerande och rättvist samhälle. Den grundläggande mänskliga rättigheten för alla människor att ha ett hälsosamt liv och tillgång till högkvalitativ hälso- och sjukvård är odiskutabel, men detta är fortfarande en utmaning som branschen står inför. Ingen ska diskrimineras eller lämnas utanför, men under en lång tid har terapiområdet drogberoende- och psykiska sjukdomar försumrats. Läkemedelsföretagen har inte lockats till området på samma sätt som till exempel behandling av cancer, hjärt- och kärlsjukdomar och diabetes. I över ett decennium har behandling av opioidberoende (OUD) varit Orexos huvudsakliga terapiområde, vilket under de senaste åren har breddats till att även hjälpa patienter som lider av mental ohälsa, såsom depression och alkoholmissbruk.

För att göra Orexos produkter tillgängliga för patienter förlitar sig bolaget på två mekanismer, varav den första rör tillgång till behandlingslösningar som tillgodoser stora behov. Förutom att utveckla produkter måste arbete bedrivas för att säkerställa att individer vill genomgå



Vision: Öka tillgången till vård för patienter med OUD och mental ohälsa samt utveckla nya innovativa läkemedel som möter stora medicinska behov

Hållbarhetsfrågor	Tillgänglighet	Överkomlighet
Långsiktig ambition	Bidra till att förbättra livskvaliteten för OUD-patienter och minska överdoser genom förbättrad tillgång till behandling och behandlingsstöd Baserat på AmorphOX®-plattformen utveckla nya läkemedel som minskar behovet av kylförvaring och därmed förbättrar tillgången till läkemedel i områden där det är ont om kontrollerade lagringsmöjligheter	Fler ekonomiskt utsatta individer har tillgång till Orexos produkter
Mål 2030	Minst ett läkemedel baserat på AmorphOX-plattformen som uppfyller behovet av förbättrad hållbarhet och inte kräver kylförvaring har nått globala marknader genom partnerskap	100% av Orexos läkemedelsprodukter är subventionerade och uppvisar en växande andel inom Medicaid-segmentet ¹ 100% av Orexos produkter erbjuder patientstödsprogram
Utfall 2023	Kontinuerligt arbete under året	100% av Orexos produkter erbjuder patientstödsprogram

¹ Årlig genomsnittlig ökning från basåret 2023

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

behandlingar och att vårdgivare vill förskriva, men också att arbeta för att undanröja andra hinder som kan begränsa tillgången till behandling.

Den andra mekanismen handlar om överkomlighet eller prissättning, vilket innebär att säkerställa att även ekonomiskt utsatta personer har tillgång till produkterna.

Adressering av hinder för tillgång till vård

I USA lider över 6,1 miljoner människor av opioidberoende, ett kroniskt men behandlingsbart tillstånd med goda förutsättningar för bra resultat¹. Möjligheten till tillgång av läkemedelsassisterad behandling (MAT) har länge varit begränsad eftersom läkare har behövt genomgå omfattande utbildning för att få licens att behandla patienter. Det har även funnits begränsningar i antalet patienter som läkarna har tillåtelse att behandla. En eskalerande opioidkris i landet i kombination med framgångsrika påtryckningar har nyligen lett till ökad vårdtillgänglighet.

Stigma är starkt kopplat till opioidberoende. Många patienter är tveksamma till att söka hjälp eftersom de känner skuld och ofta blir misstrodda av samhället. För att bekämpa stigma kring opioidberoende krävs omfattande utbildningsinsatser som riktas mot både patienter och vårdgivare.

Orexo har varit verksamma i USA sedan 2013 med ett säljteam på cirka 40 representanter som specialiserar sig på OUD-behandling och täcker delstater där opioidberoendet är mest utbrett. Under 2023 genomfördes mer än 45 000 besök, samtal eller digitala möten för att informera läkare och annan vårdpersonal om fördelarna med att förskriva Zubsolv® samt för att utbilda dem om opioidberoende. Vid behandling med buprenorfin/naloxon, vilken är den vanligaste formen av MAT, är Orexo det enda företaget som aktivt möter vårdgivare.

Orexo samarbetar även med beslutsfattare, förespråkare och andra intressenter på såväl federal nivå som delstatsnivå, inklusive lokala samhällsorganisationer, med målet att förbättra tillgången till mediciner, oavsett tillverkare.

¹ NSDUH, data från 2022 och avser personer över 12 år som hade ett opioidmissbruk.

Initiativ för att öka tillgången till behandling och nå utsatta patienter

Orexo fortsätter att arbeta för att överbrygga ekonomiska hinder för tillgång till behandling genom att erbjuda patientstödprogram till utsatta patienter. Ett av programmen tillhandahåller gratis produkter till individer som uppfyller de amerikanska fattigdomskriterierna. Mer information presenteras i diagrammen på sidan 42.

För att förbättra behandlingsresultaten för patienter med OUD bör MAT kombineras med terapeutiskt stöd. Det råder däremot brist på psykologer och terapeuter som kan utforska grundorsakerna till patientens beroende, vilket hade kunnat ge dem rätt behandling och verktyg för att hantera sin sjukdom. För att bemöta detta behov har Orexo utvecklat MODIA®, ett digitalt program för mental hälsa baserat på kognitiv beteendeterapi (KBT). MODIA erbjuder terapeutiskt stöd till en bredare grupp patienter, inklusive de som bor på landsbygden. För att förskrivare ska börja erbjuda MODIA till patienter måste ersättningsystemet klargöras. Under 2023 har arbetet med att etablera subventionsvägar för digitala terapier fortsatt bland försäkringsbolag och beslutsfattare i syfte att underlätta för vårdgivare att kunna erbjuda MODIA till sina patienter.

Orexo arbetar målmedvetet för att patienter som lider av depression inom Veterans Affairs (VA) ska få tillgång till Deprexis®, ett digitalt program för depression. Under 2023 inledde Orexo ett samarbete för att etablera effektiva beställnings- och distributionsprocesser inom VA. Samarbetet möjliggör för miljontals veteraner och deras familjer att få tillgång till digitalt stöd för sin depression.

Under 2023 hade samtliga tillverkare som är ansvariga för opioidkrisen betalat sina skadestånd. Dessa medel, totalt USD 54 miljarder, tilldelades alla delstater i USA för att bekämpa opioidkrisen. Framför allt kommer pengarna användas för att öka tillgången till behandling. Under året har Orexo samarbetat med delstatsrepresentanter och presenterat sitt OUD-erbjudande: MATCore. Detta innovativa koncept samlar alla komponenter i Orexos OUD-portfölj, inklusive utbildning och stöd, för att säkerställa att alla patienter, även de mest marginaliserade, får den vård de behöver.

Patientbehov är centralt vid utveckling av banbrytande läkemedel

Det nära samarbetet mellan Orexos kommersiella team och utvecklingsavdelningen är en väsentlig del av strategin för att forma och driva företagets prioriteringar. Det kommersiella teamet är baserat i USA och har en gedigen erfarenhet av att arbeta med vårdgivare och patientorganisationer. Denna kunskap är avgörande för att Orexo ska kunna rikta sina forsknings- och utvecklingsinsatser i Sverige till de mest akuta medicinska behoven. Ett exempel är OX124, ett högdosläkemedel med naloxon vid opioidöverdos, som utvecklats för att motverka överdoser av potenta syntetiska opioider såsom otillåten fentanyl. Potenta syntetiska opioider är lättillgängliga i hela USA och ser ofta ut som äkta receptbelagda läkemedel. Under 2023 lämnade Orexo in en registreringsansökan för OX124 till FDA och om läkemedlet godkänns enligt de förväntade tidplanerna kommer lanseringen att inledas under senare delen av 2024.

OX124 är det första läkemedlet som baseras på Orexos nya plattform för läkemedelsformuleing, AmorphOX®, som är en innovativ pulverbaserad teknologi som möjliggör snabb upptagning och hög biotillgänglighet av den aktiva substansen. Dessutom förbättrar AmorphOX läkemedlets stabilitet och minskar känsligheten för temperaturförändringar, vilket är viktiga egenskaper för livräddande mediciner.

Teknologin är skalbar och fungerar som en grund för andra utvecklingsprojekt, till exempel för OX640 som är en adrenalinprodukt för användning vid allergiska reaktioner. OX640 administreras nasalt och erbjuder patienter ett annat alternativ till en autoinjektor som injicerar adrenalin i patientens lår, vilket är dagens standard. Under 2023 togs stora steg för att bygga ut tillverkningsprocessen i samband med etableringen av en kommersiell leverantörskedja. Som en nålfri, snabbverkande och stabil produkt med lång hållbarhet har OX640 potential att revolutionera behandlingen av allergiska reaktioner. Genom partnerskap avser Orexo att nå patienter över hela världen, inklusive mindre utvecklade länder som kan dra stor nytta av läkemedel som inte kräver kylförvaring.

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

GERI LYNN'S BERÄTTELSE

En plats som inte liknar någon annan "Ground Zero" i Kensington, Philadelphia

"Människor lider. De injicerar illegala substanser på en av USA:s största öppna drogmarknader, i närhet till polisen, som står parkerad runt hörnet. Vi måste göra något. Många människor riskerar att drabbas av en överdos, sepsis eller någon kronisk sjukdom. Så kallade Harm Reduction Organizations ger människor som använder droger värdighet genom att bemöta dem med värme och omtanke.

Jag växte själv upp i Kensington i Philadelphia och att arbeta med läkare och hjälporganisationer är lika mycket ett personligt uppdrag som ett professionellt sådant.

Mina kollegor på Orexo, Dave Capano och Mikaela Odlander, volontärarbetade med mig och satte ihop små paket med rena sprutor, rengöringskuddar och antibiotisk salva.

Illegalt tillverkad fentanyl har spridit sig över USA. Fentanyl är billigare att producera än heroin vilket gör det attraktivt på den illegala drogmarknaden. I vissa områden har xylazin, ett lugnande medel för djur, blandats ihop med fentanyl vilket resulterat i allvarliga medicinska tillstånd som nekrotiserande fasciit. Något som ytterligare försvårar för de här människorna att få tillgång till avgiftning och rehabilitering.

Vi hjälpte till att lägga om svåra xylazin sår. Bland alla dessa människor träffade vi Jessica. Hon studerade på college tills hon blev gravid, gifte sig med en våldsam man och hoppade av studierna. Nu är hon beroende av opioider och löper stor risk att drabbas av en överdos."

Delat av Geri-Lynn Utter, PsyD. Senior Medical Science Liaison, Orexo.

91%

av koncernens totala nettoomsättning går mot SDG-mål 3.5. Förebygga och behandla drogmissbruk

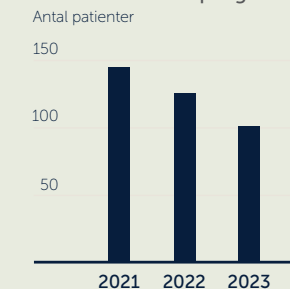
MODIA®

Ett digitalt stödprogram för patienter med OUD med potential att demokratisera tillgång till psykosocial support och rådgivning



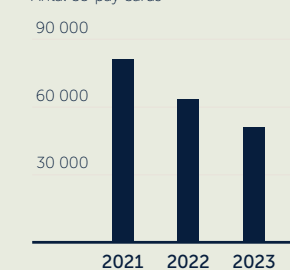
Zubsolv® patientprogram

Patient assistant program



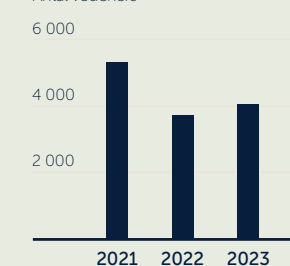
Co-pay assistance program

Antal co-pay cards



Tablet voucher program

Antal vouchers



Notera: Minskningen mellan 2020–2023 beror främst på två faktorer, varav den första är relaterad till en minskad efterfrågan till följd av att Zubsolv förlorade sin exklusiva position hos försäkringsbolagen Humana och United Health Group när de adderade generika på en annan produkt till sina listor år 2019. För det andra, förklaras utvecklingen av att läkemedlet sedan 2021 i allt större utsträckning subventioneras av statliga Medicaid-planer, där patientstödsprogram inte är tillåtna. Ytterligare information återfinns i sammanfattningen av hållbarhetsdata.

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

Hållbara medarbetare

Orexos medarbetare är företagets styrka. De gemensamma ansträngningarna är nyckeln till företagets framgång och därför värderas allas bidrag högt. Det är av yttersta vikt att Orexos arbetsmiljöer är säkra och hälsosamma och att varje medarbetare känner sig respekterad och ges lika möjligheter. Företaget förespråkar en öppen och inspirerande kultur som uppmuntrar till kreativitet och innovation.

Orexos framgång är baserat på företagets engagemang för medarbetarnas välbefinnande. För att attrahera och behålla de bästa talangerna krävs en arbetsmiljö präglad av ömsesidig respekt där alla värderas för sin unika personlighet och professionella kompetens.

Vikten av välmående och hälsa styrs av företagets övergripande uppförandekod. Kopplat till denna finns policyer och riktlinjer för att hantera arbetsmiljörisker. De omfattar styrning av säkerhet, hälsa, rekrytering, likabehandling, jämställdhet, diskriminering och intressekonflikter samt sjukförsäkring och andra anställningsförmåner.

Medarbetarnas säkerhet och hälsa

Varje år sätts mål och aktiviteter kopplade till säkerhet och hälsa. Dessa baseras på riskbedömningar och andra viktiga frågor som identifierats inom organisationen, till exempel genom medarbetarundersökningar. Den främsta risken som identifierats är ohälsa, orsakad av hög arbetsbelastning, men det finns även risker kopplade till hantering av aktiva läkemedelssubstanser och andra farliga ämnen. Hanteringen av läkemedelssubstanser och farliga ämnen styrs genom policyer och rutiner.



Vision: Skapa en hälsosam arbetsmiljö med inkludering och mångfald i alla våra team

Hållbarhetsfrågor	Attraktiv arbetsgivare			Mångfald och inkludering	
Långsiktig ambition	En säker och hälsosam arbetsmiljö utan arbetsplatsolyckor eller arbetsrelaterade sjukdomar	Orexos medarbetare upplever en god balans mellan arbete och fritid	Orexos medarbetare är nöjda och stolta över att arbeta för Orexo	Jämställdhet i ledande befattningar	Orexo upplevs av medarbetare som mångkulturellt och inkluderande
Mål 2030	Inga allvarliga olyckor Inga arbetsrelaterade sjukdomar	Index \geq 75% upplever en god balans mellan arbete och fritid (medarbetarundersökning)	Index \geq 75% är nöjda med att arbeta på Orexo (medarbetarundersökning)	50% kvinnor i ledningsposition	Index \geq 75% upplever Orexo som mångkulturella och inkluderande
Resultat 2023	Inga allvarliga olyckor Inga arbetsrelaterade sjukdomar	Index >90% (både i USA och Sverige). Upplever en positiv arbetslivsbalans	Index >80% (både i USA och Sverige) är nöjda med att arbeta på Orexo	42% kvinnor i ledande positioner	Arbete har gjorts inom området men inget mätresultat finns tillgängligt

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

För den fältbaserade säljkåren i USA är bilkörning en betydande risk som adresseras på flera sätt. Ur ett tekniskt perspektiv hanteras riskerna genom att endast välja fordon som inkluderar flertalet säkerhetsfunktioner, till exempel femstjärnigt krockbetyg och fyrhjulsdraft. Organisationsmässigt hanteras denna risk genom policyer som kräver att extra vaksamhet vidtas vid bilkörning, till exempel genom att mobiler endast används med handsfree-funktion och att inga andra distraktioner förekommer under körning.

Utöver generella riskbedömningar utvärderas den övergripande arbetsmiljön kontinuerligt genom årliga medarbetarundersökningar. I Sverige kompletteras detta med månatliga mätningar. Resultaten från dessa undersökningar följs upp och utvärderas av ledningsgruppen och ligger till grund för konkreta åtgärder på både grupp- och avdelningsnivå för att förbättra arbetsmiljön. De månatliga uppföljningarna följs upp genom dialog mellan chef och medarbetare för att snabbt kunna identifiera och åtgärda potentiella risker. Under 2023 upprätthöll Orexo höga nivåer av medarbetarnöjdhet, med över 8 av 10 av de anställda som uttryckte tillfredsställelse med sin arbetsplats, i både Sverige och USA. Företaget fortsätter att tillämpa en hybridmodell för arbete. Det innebär att anställda har möjlighet att arbeta hemifrån två dagar i veckan, vilket är en uppskattad flexibilitet bland många medarbetare.

Under 2023 bytte Orexo i Sverige leverantör av medarbetarundersökningar till Agerus, en ledande leverantör av metoder och plattform för att stödja utvecklingen av en hållbar arbetsmiljö. Resultaten visade på hanterbar arbetsbelastning och en god balans mellan arbete och fritid. Medarbetarna i Sverige uttryckte stolthet över sitt arbete på Orexo och skulle starkt rekommendera företaget som arbetsplats. I Sverige uppnådde företaget en Employee net promoter score (eNPS) på 68. Medarbetarundersökningen 2023 i Sverige visade på en stor förbättring på en rad områden, till exempel index för anställda som är nöjda

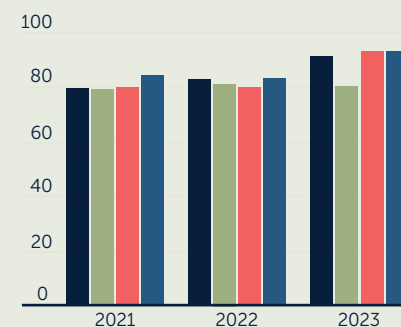
med att arbeta för Orexo. I USA visade medarbetarundersökningen 2023 lika höga resultat som tidigare år med ett markant förbättrat resultat för medarbetarnas balans mellan arbete och fritid. Sammanfattningsvis visar undersökningarna på fina resultat och att företaget är lyhörda mot sina medarbetare och att de inte räds satsningar för att förbättra arbetsmiljön.

Orexo värderar fysiskt och mentalt välbefinnande och uppmuntrar därför till daglig träning genom att erbjuda hälsoförmåner, gym och gruppträning på det svenska kontoret. I USA ges liknande förmåner bland annat genom en betald prenumeration på virtuell gruppträning och

stödtjänster för mental hälsa. Orexo i USA erbjuder även Employee Assistance Program (EAP) som stöttar individers mentala och känslomässiga välbefinnande. För att ytterligare uppmuntra till ett hälsosamt liv infördes under 2023 ett förmånsystem för Sveriges anställda för att främja miljövänliga och hälsosamma transportalternativ till arbetsplatsen.

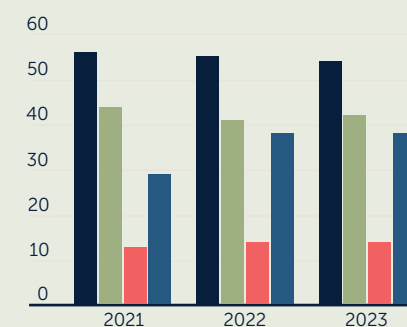
Alla allvarliga tillbud eller olyckor utreds och följs upp på alla Orexos arbetsplatser och under 2023 inträffade inga tillbud eller olyckor. Orexo är mycket nöjda med att de förebyggande säkerhetsåtgärder som vidtagits har visat sig vara effektiva med sex år utan större incidenter eller olyckor.

Medarbetarnöjdhet & Balans mellan arbete och fritid (%)



- Medarbetarnöjdhet, Orexo AB
- Medarbetarnöjdhet, Orexo US, Inc.
- Balans arbete-fritid, Orexo AB
- Balans arbete-fritid, Orexo US, Inc.

Jämställdhet (%)



- Kvinnliga anställda
- Kvinnor i ledande positioner
- Kvinnor i verkställande ledning
- Kvinnor i styrelsen

Ytterligare data återfinns i Sammanställning hållbarhetsdata.

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Mångfald och jämställdhet

Medarbetare med varierande ålder, kön, bakgrund och erfarenhet bidrar till nytänkande och innovativa lösningar. Mångfald och jämställdhet är grundläggande för Orexo för att uppnå företagets mål och ambitioner. Det finns också en policy för icke-diskriminering. I den långsiktiga hållbarhetsplanen ingår att utveckla rekryteringsprocesser för att bättre främja mångfald och inkludering. I USA genomför varje nyanställd en utbildning om jämställdhet och att motverka fördomar. Utbildningen ges också som en årlig repetitionsutbildning till alla anställda.

Resultaten från medarbetarundersökningarna i Sverige bekräftar att Orexo uppfattas som en arbetsgivare som erbjuder lika villkor och möjligheter för alla. Under 2024 kommer ytterligare utbildningsinsatser och informationskampanjer att genomföras för att bibehålla dessa positiva resultat.

Löneskillnader undersöks årligen i Sverige och 2023 års analys visade inte på några osakliga löneskillnader. I USA sker också regelbundna löneutvärderingar för att säkerställa rättvisa löner och inga avvikelser har identifierats..



OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Miljö och klimatpåverkan

Klimatförändringar utgör en av dagens största utmaningar för ekosystem och människor, vilket gör hållbarhet till ett omedelbart och gemensamt ansvar. Människors välmående är kopplat till ekosystemen som skapar förutsättningar för liv genom tillgången på ren luft, vatten och naturresurser. Orexo är fast beslutna att minska sin miljöpåverkan genom att begränsa resursanvändning och genom att minimera det koldioxidavtryck som orsakas av företagets verksamhet och produkter.

Orexos miljöarbete styrs av företagets miljöpolicy, riktlinjer och mål. Företaget är fast beslutna att minska sin klimatpåverkan och resursanvändning. Den huvudsakliga miljöpåverkan från Orexos verksamheter kommer från material- och energiförbrukning i leverantörskedjan. Ett viktigt område är även koldioxidutsläpp från företagets fordon, affärsresor och inköpta varor. Som ett läkemedelsföretag har Orexo en viktig roll i att skydda miljön genom att skapa och följa ansvarstagande affärspraxis. Orexo har en out-sourcad leverantörskedja där strikta krav ställs inom alla led.

Under 2023 fokuserade Orexo på tre hållbarhetsområden. Initialt kartlades Orexos växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas-protokollet (GHG), vilket resulterade i definierade mål för minskade utsläpp av växthusgaser. Resultaten av denna kartläggning diskuteras i kommande stycke.



Vision: Minska miljö- och klimatpåverkan från alla våra aktiviteter och produkter

Hållbarhetsfrågor	Minska klimatpåverkan och resursanvändning	Minska våra produkters miljöavtryck
Långsiktig ambition	Minska utsläpp av växthusgaser genom hela leverantörskedjan	Minska produkternas "miljömässiga fotavtryck" (växthusgasutsläpp och materialanvändning)
Mål 2030	Minska växthusgasutsläpp 50% minskning i scope 1 och 2 20% minskning i scope 1-3	Definiering av mål för minskning av växthusgasutsläpp och materialanvändning under 2024
Resultat 2023	Minskning av växthusgasutsläpp: 3,2% minskning i scope 1-och 2 10% minskning i scope 1-3 (basår 2022)	Området kommer prioriteras 2024

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Företaget arbetade sedan tillsammans med sina fastighetsägare för att analysera nuvarande energianvändning och hur denna kunde minskas ytterligare. Under året skedde även en granskning av avfallet där möjligheter för återvinning identifierades. Detta arbete fortlöper under 2024.

Kartläggning enligt GHG-protokollet

År 2022 började Orexo implementera Greenhouse Gas protokoll. scope 1 (direkta utsläpp) och scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt el och värme) beräknades och och rapporterades. Under 2023 fortsatte företaget att utvärdera data för scope 1–2 och slutförde beräkningar av scope 3 (indirekta utsläpp från värdekedjan). Under processen identifierades mer korrekt data för scope 1 och 2 för 2022 och 2023.

Scope 1-utsläpp: Orexos primära utsläpp inom scope 1 kommer från säljteamets bilkörning vid nödvändiga personliga möten. Majoriteten av företagets möten är dock digitala. Inga scope 1-utsläpp sker från kontors- eller laborieverksamheten.

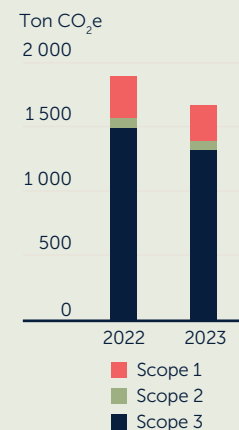
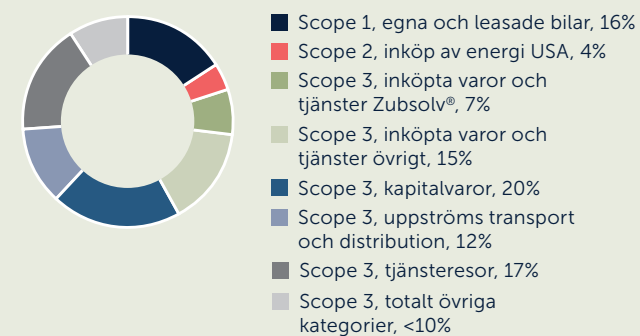
Scope 2-utsläpp: Koldioxidutsläppen i scope 2 kommer från energianvändningen i de hyrda lokaler som Orexo använder i USA, i synnerhet elektricitet för uppvärmning och kylning. Orexo delar lokalerna med andra företag och det är fastighetsägarna som ansvarar för energiavtalen. Orexo AB har inga scope 2-utsläpp eftersom all inköpt energi är förnybar. I den amerikanska verksamheten kommer 90 procent av energin från naturgas och Orexos energianvändning har beräknats som en procentandel av det delade kontorsutrymmet.

Scope 3-utsläpp: Orexo inledde processen med att fastställa relevanta kategorier med hjälp av GHG-protokollet. Detta viktiga första steg möjliggjorde bättre förståelse för att hantera Orexos koldioxidavtryck. De identifierade kategorierna som ingick i kartläggningen av scope 3 var: Inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energi-relaterade aktiviteter, affärsresor, anställdas pendling, avfall

från verksamheten, uppströms transport/distribution samt avfallshantering av sålda produkter.

För att kartlägga scope 3-utsläpp använde Orexo en kombination av utgiftsbaserade och faktiska data. Utgiftsbaserade indata medför en osäkerhet i resultatet men resultatet ger värdefulla insikter i vilka åtgärder som bör prioriteras för att minska klimatpåverkan. Under 2024 kommer Orexo fortsätta valideringen av ingående data. Resultaten för scope-3 visar att Orexos största utsläpp orsakas av kapitalvaror och affärsresor samt inköpta varor och tjänster. De investeringar som gjorts i produkten OX124 ledde till en topp i koldioxidutsläpp kopplat till kapitalvaror under 2022.

Genom att utvärdera data från kartläggningen av växthusgaser har Orexo under 2023 definierat mål för minskning av växthusgaser som kommer att leda företagets framtida arbete. Med 2022 som basår minskade scope 1- och 2-utsläppen med 3,2 procent under 2023, vilket beror på mindre utsläpp från resor av säljteamet. Minskningen av de totala växthusgasutsläppen var 10 procent, varav kapitalvaror gav den största minskningen, men även minskade resor och transporter bidrog. I diagrammen redovisas Orexos koldioxidutsläpp för scope 1, scope 2 och scope 3 för basåret 2022 och för 2023 samt fördelning per aktivitet 2023.

Klimatpåverkan**Klimatavtryck 2023, fördelning per aktivitet**

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Resursanvändning

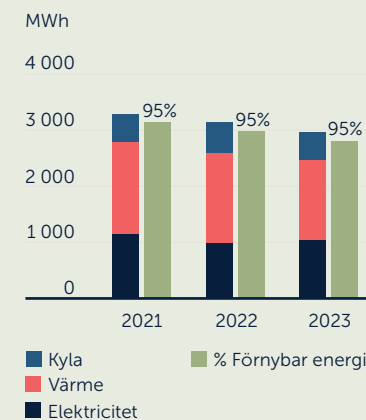
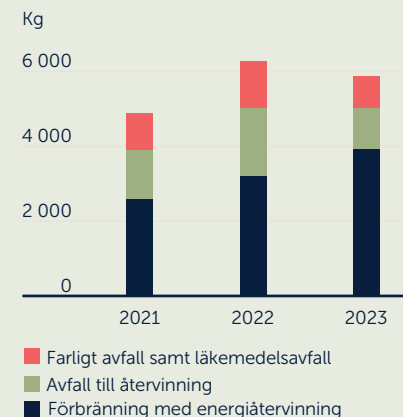
Energianvändningen i de lokaler som Orexo hyr i Sverige följs upp och åtgärdas tillsammans med fastighetsägaren. Ett "grönt" hyresavtal föreskriver användning av klimat-kompenserad uppvärmning och kyla, och uppmanar även till ett gemensamt arbete för att minska miljöpåverkan. Under 2023 fortsatte Orexo och fastighetsägaren arbeta för en minskad energiförbrukning, dock startades inget specifikt projekt. Energianvändningen har framgångsrikt minskats sedan Orexo började mäta år 2018 med en minskning av energianvändning för uppvärmning med 14 procent. I jämförelse med 2020, när uppvärmningen var som mest energikrävande, har en minskning på 22 procent skett.

I USA utgör Orexos kontor en liten del av en större kontorsbyggnad. Energianvändningen för de amerikanska kontoren beräknas baserat på deras storlek och den totala energiförbrukningen i byggnaden. Eftersom både uppvärmningen och kylan enbart är beroende av el beräknas den totala energianvändningen i termer av elförbrukning. Byggnaden är certifierad enligt ENERGY STAR, vilket säkerställer dess energieffektivitet genom utvärdering av tredje part. Under 2023 fortsatte Orexo att föra en dialog med hyresvärderna för att få in mer information men väntar ännu på dessa uppgifter.

Orexo har processer för avfallshantering, med fokus på volymminskning och återvinning där det är möjligt. Under året genomfördes en avfallsanalys på kontoren och FoU-anläggningarna i Sverige vilken indikerade att sorteringen var tillräcklig, men då mängden utsorterat material har minskat under 2023 finns förbättringsarbete kvar att göra. Som en proaktiv åtgärd har Orexo minskat antalet avfallskärl på kontoren för att uppmantra anställda att minska sitt avfall och sortera noggrannare. I syfte att minska pappersanvändningen har Orexo i USA implementerat papperslösa marknadsföringsstrategier. Detta har medfört att pappersanvändningen minskat med 40 procent mellan 2020 och 2023.

Minska produkters miljöavtryck

Miljöavtrycket för en produkt bestäms till stor del i designfasen. I Orexos hållbarhetsplan är ambitionen att minimera produkters miljöavtryck genom att integrera hållbarhetsaspekter i produktutvecklingsprocessen. Detta tillvägagångssätt kommer att leda till att hållbarhetsaspekter inkluderas i beslutsprocessen, där kvantifiering av miljöpåverkan och förbättringsmöjligheter vägs mot produktsäkerhet, hälsa och miljöaspekter under hela utvecklingsfasen. Även om diskussioner om implementering påbörjats beslutades det att inte prioritera detta under 2023. Planen är att initiativet ska fortskrida under 2024.

Energi**Avfall**

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Organisation
Året i korthet
Verksamhetens utveckling
Finansiell utveckling
Rättstvister
Risker och riskhantering
Hållbarhetsrapport
Aktien
Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

Sammanställning hållbarhetsdata

Ansvarsfullt företag	2019			2020			2021			2022			2023		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
Ansvarsfulla medarbetare															
Implementering uppförandekod (%)	83	100	93	100	100	100	94	100	97	99	100	99	100	100	100
							2021			2022			2023		
							Orexo group			Orexo group			Orexo group		
Hållbar leverantörskedja															
Totalt antal leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser							29			24			32		
Leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser med genomförd initial hållbarhetsutvärdering (%)							41			71			91		
Antal leverantörer för kommersiella produkter							7			7			11		
Leverantörer för kommersiella produkter med genomförd utökad hållbarhetsutvärdering (%)							86			100			100		
Hållbara medarbetare	2019			2020			2021			2022			2023		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
Medarbetare															
Antal medarbetare	54	73	127	53	85	138	54	67	121	58	69	127	57	58	115
medarbetare med tillsvidareanställning (%)	100	100	100	98	100	99	96	100	98	100	99	99	100	100	100
medarbetare med visstidsanställning (%)	0	0	0	2	0	1	4	0	2	0	1	1	0	0	0
Personalomsättning (%)	17	—	—	4	—	—	11	—	—	9	37	24	0	31	16
Antal medarbetare + konsulter	63.5	79	142.5	79	89	168	72	73	145	77	74	151	67	63	130
konsulter (%)	15	8	11	33	4	18	25	8	17	33	7	19	17	7	13
Jämställdhet															
Kvinnliga anställda (%)	54	47	50	55	61	59	57	55	56	52	58	55	49	59	54
andel kvinnor i ledande positioner (%)	38	50	44	30	54	43	44	44	44	42	40	41	50	36	42
andel kvinnor i verkställande ledning (%)	n/a	n/a	13	n/a	n/a	13	n/a	n/a	13	n/a	n/a	14	—	—	14
andel kvinnor i styrelsen (%)	n/a	n/a	29	n/a	n/a	38	n/a	n/a	29	n/a	n/a	38	—	—	38
Hälsa och säkerhet															
Andel nöjda medarbetare (%)	81	83	n/a	80	85	n/a	80	79	n/a	83	81	n/a	91	80	—
Andel medarbetare med balans mellan arbete och fritid (%)	—	—	n/a	82	85	n/a	80	84	n/a	79	83	n/a	93	93	—
Andel medarbetare som rekommenderar Orexo som arbetsgivare (%)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	68 ¹	64	—
Sjukfrånvaro (%)	1.7	1.2	1.4	1.8	0.5	1.0	0.9	0.7	0.8	1.8	1.0	1.4	4.2	2.4	3.3
Allvarliga olyckor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olyckor	5	0	5	1	1	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Allvarliga tillbud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tillbud	12	0	12	2	0	2	4	0	4	2	0	2	0	0	0

¹ Employee Net Promoter Score (eNPS)

OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Organisation
Året i korthet
Verksamhetens utveckling
Finansiell utveckling
Rättstvister
Risker och riskhantering
Hållbarhetsrapport
Aktien
Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Tillgång till hälso- och sjukvård

	2019	2020	2021	2022	2023
	Orexo group	Orexo group	Orexo group	Orexo group	Orexo group
Zubsolv® Patientprogram					
Patient Assistant Program (antal patienter)	451	243	145	125	99
Co-pay assistance program (antal co-pay cards)	150 452	108 826	81 225	63 392	50 933
Tablet voucher program (antal vouchers)	23 420	8 957	5 325	3 727	4 034

Miljö och klimatpåverkan

	2019			2020			2021			2022			2023		
	Orexo AB	Orexo US Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US Inc.	Orexo group
Energi															
Elektricitet (MWh)	989,1	—	—	855,5	173,8	1 029,3	938,4	166,1	1 104,4	863,8	159,4	1 023,2	845,0	159,0	1 004,0
Värme (MWh)	1 627,7	—	—	1 433,5	0,0	1 433,5	1 672,7	0,0	1 672,7	1 535,7	0,0	1 535,7	1 453,8	0,0	1 453,8
Kyla (MWh)	464,3	—	—	506,3	0,0	506,3	493,1	0,0	493,1	567,5	0,0	567,5	468,6	0,0	468,6
Total energianvändning (MWh)	3 081,0	—	—	2 795,4	173,8	2 969,2	3 104,2	166,1	3 270,3	2 967,0	159,4	3 126,4	2 767,4	159,0	2 926,4
Andel förnyelsebar energi (%)	100,0	—	—	100,0	0,0	94,1	100,0	0,0	94,9	100,0	0,0	94,9	100,0	0,0	94,6
Avfall															
Avfall till förbränning med energiåtervinning (kg)	2 650	—	2 650	2 400	—	2 400	2 550	—	2 550	3 150	—	3 150	3 900	—	3 900
Avfall till återvinning (kg)	615	—	615	1 259	—	1 259	1 333	—	1 333	1 886	—	1 886	1 094	—	1 094
Farligt avfall och läkemedelsavfall (kg)	1 641	—	1 641	2 424	—	2 424	976	—	976	1 217	—	1 217	826	—	826
Totalt (kg)	4 906	—	4 906	6 083	—	6 083	4 859	—	4 859	6 253	—	6 253	5 820	—	5 820
Andel återvunnet avfall jämfört med förbränning med energiåtervinning(%)	18,8	—	18,8	34,4	—	34,4	34,3	—	34,3	37,5	—	37,5	21,9	—	21,9

Koldioxidutsläpp

	2022	2023
	Orexo group	Orexo group
Scope 1 CO ₂ utsläpp (ton CO ₂ e)	284	273
Scope 2 CO ₂ utsläpp (ton CO ₂ e)	73	73
Scope 3 CO ₂ utsläpp (ton CO ₂ e)	1 488	1 314
Totala CO ₂ utsläpp (ton CO ₂ e)	1 845	1 660

Fördelning %

	2022	2023
	Orexo group	Orexo group
1.1 Egna och leasade bilar	15	16
2.4 Inköpt av el – USA	4	4
3.1.1 Inköpta varor och tjänster – Zubsolv	4	7
3.1.3 Inköpta varor och tjänster – Övrigt	12	15
3.2 Kapitalvaror	29	20
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	3	4
3.4 Uppströms transport och distribution	11	12
3.6 Tjänsteresor	16	17
3.7 Pendlingsresor	4	5
Totalt övriga kategorier (<1%)	1	1

OM OREXO

Orexo utvecklar förbättrade läkemedel och digitala terapier som fyller ett viktigt behov inom det växande området psyksisk ohälsa och beroende-sjukdomar. Produkterna kommersialiseras av Orexo i USA eller genom partners över hela världen. Huvudmarknaden är idag den amerikanska marknaden för buprenorfin/naloxon produkter där Orexo säljer sin ledande produkt Zubsolv® för behandling av opioidberoende. Totala nettoomsättningen 2023 uppgick till SEK 639 miljoner och antalet anställda till 116. Orexo är noterat på Nasdaq Stockholm Main Market (ORX) och finns tillgänglig som ADRs på OTCQX (ORXOY) i USA. Huvudkontoret, där även forskning och utvecklingsarbetet bedrivs, ligger i Uppsala.

För mer information om Orexo, vänligen besök www.orexo.se
Du kan också följa Orexo på X, LinkedIn och YouTube