



**Hållbarhets-  
rapport**

## HÅLLBARHETSRAPPORT

## Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

## Hållbarhet

**Orexo arbetar aktivt för ett hållbart samhälle där hälsa och välbefinnande står i centrum. Vi bedriver ett systematiskt arbete med sociala, miljömässiga och styrningsrelaterade frågor för att skapa värde för patienter, medarbetare, investerare och samhället i stort. För andra året i rad har vårt engagemang uppmärksammats av EcoVadis, där vi rankats bland de främsta 5 procent av 70 000 utvärderade företag.**

2025 avslutades med försäljningen av Orexos största läkemedel på marknaden, Zubsolv®, vilket kommer att få betydande konsekvenser för hållbarhetsarbetet framöver. Från och med januari 2026 övergår produktionen och försäljningen av läkemedlet helt till köparen, och därefter kommer Orexo att fokusera på forskning och utveckling.

På grund av dessa nya förutsättningar så kommer vi framöver att behöva se över strategi, mål och policyer, eftersom bland annat leverantörsbedömningar, miljöavtryck och det sociala arbetet med patienter kommer att påverkas. Denna rapport speglar främst hållbarhetsarbetet under 2025 och de förutsättningar som gällde innan försäljningen.

### Dubbel väsentlighetsanalys och uppdaterad strategi

Under 2024 och delar av 2025 genomförde Orexo en omfattande översyn av sitt hållbarhetsarbete för att möta de ökade kraven enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Arbetet involverade hela organisationen, externa konsulter samt en bred intressentdialog och resulterade i en dubbel väsentlighetsanalys som även

beaktar finansiella risker. Detta gav en mer heltäckande bild av verksamhetens påverkan och risker och lade grunden för en ny hållbarhetsstrategi som lanserades under andra halvan av 2025.

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes enligt ESRS-standarderna (European Sustainability Reporting Standards) för att säkerställa en transparent och robust process. Analysen baserades på en kombination av enkäter, intervjuer, workshops och dokumentgranskning, där både interna och externa intressenter aktivt involverades. Frågorna bedömdes och viktades utifrån deras betydelse för intressenter, bolagets påverkan – både positiv och negativ – samt ur ett finansiellt perspektiv.

Resultatet gav värdefulla insikter som låg till grund för prioriteringarna i den uppdaterade strategin. Miljö- och energifrågor fortsatte att vara viktiga, men de sociala och styrningsrelaterade frågorna hade störst påverkan, vilket tydligt återspeglades i väsentlighetsmatrisen. Hälsa och välbefinnande framstod som ett centralt område för Orexo – både utifrån vår påverkan på samhället och kopplingen till vår kärnverksamhet – vilket ledde till att Patienter placerades i centrum för strategin.



### Prioriterade områden som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen.

- Konsumenters och/eller slutanvändares personliga säkerhet
- Informationsrelaterade påverkan för konsumenter och/eller slutanvändare
- Företagskultur
- Social inkludering av konsumenter och/eller slutanvändare
- Arbetsförhållanden
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Korruption och mutbrott
- Politiskt engagemang och lobbying verksamhet
- Klimatförändringar
- Energi

## HÅLLBARHETSRAPPORT

## Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

Samtidigt som den dubbla väsentlighetsanalysen färdigställdes i februari–mars 2025 presenterade EU sitt Omnibusförslag, som innebär förenklingar av CSRD och minskar antalet företag med obligatorisk hållbarhetsrapportering. För mindre företag som Orexo blir rapportering därmed inte obligatorisk. För Orexo innebär detta i praktiken att vi kan minska vårt fokus på regelefterlevnad och i stället öka vårt fokus på kärnverksamheten samt de hållbarhetsområden som är mest relevanta för bolaget och dess intressenter.

### Intressenter och styrning

Intressenter är centrala för strategin och inkluderar patienter, vårdpersonal, betalare såsom regeringar och försäkringsbolag, investerare med ESG-fokus samt Orexos medarbetare, leverantörer och kontraktstillverkare. Strategins relevans följs upp kontinuerligt genom en löpande dialog med intressenter, uppföljning av mål och KPI:er samt övervakning av aktuella hållbarhetsfrågor och affärsrisker.

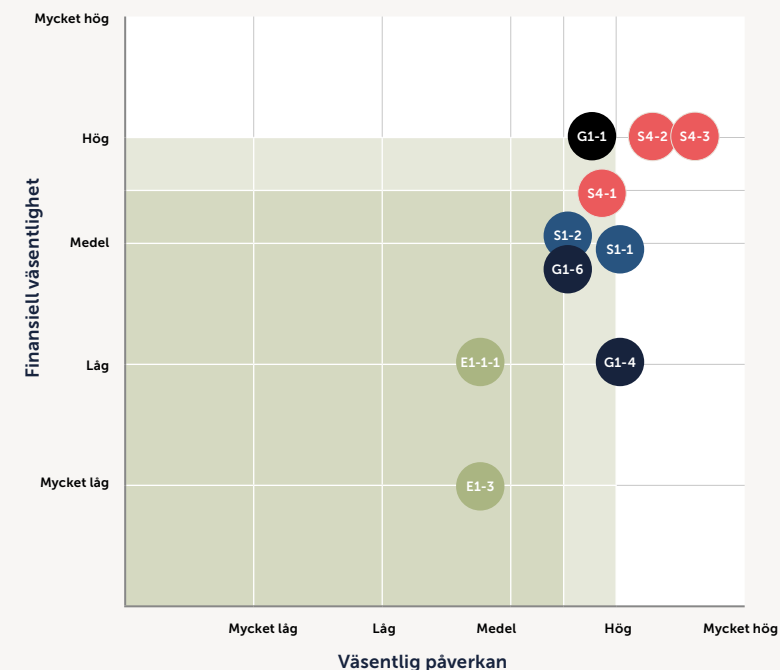
Hållbarhetsarbetet leds av Cecilia Coupland, SVP och Head of Operations tillsammans med hållbarhetskommittén, vilka är representanter från HR, IR, Kommunikation, SHE (Safety, Health and Environment) och i dagsläget Orexo US. Under 2025 höll kommittén kontinuerligt möten för att utveckla strategin, uppdatera policyer och säkerställa etablerade processer för genomförande. Alla aktiviteter dokumenteras i mötesprotokoll och handlingslogg.

### Internationella principer och ramverk

Orexos hållbarhetsarbete vilar på en stark grund av internationella principer och riktlinjer. Bolaget styr sin verksamhet genom den etiska koden Business Compliance and Ethics Code (BCEC), Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG). Sedan 2017 är Orexo även anslutet till FN:s Global Compact (UNGC). Koden följer etablerade internationella standarder och initiativ, inklusive Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och FN:s vägledande principer för företag

### Sammanfattning av väsentliga hållbarhetsfrågor

Under 2024 och delar av 2025 tog Orexo fram en dubbel väsentlighetsanalys, som till skillnad från en enkel väsentlighetsanalys även tar hänsyn till finansiella risker.



#### Klimatförändringar

E1-1 Klimatförändringar  
E1-3 Energi

#### Egen personal

S1-1 Arbetsvillkor  
S1-2 Likabehandling och lika möjligheter för alla

#### Konsumenter och slutanvändare

S4-1 Konsumenter och slutanvändare  
S4-2 Informationsrelaterade effekter för konsumenter och/eller slutanvändare  
S4-3 Personuppgifter för konsumenter och/eller slutanvändare

#### Företagsstyrning

G1-1 Företagskultur  
G1-4 Politiskt engagemang och lobbyverksamhet  
G1-6 Korruption och mutor

## HÅLLBARHETSRAPPORT

## Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

och mänskliga rättigheter (UNGP). Bland de globala målen är SDG 3 – God hälsa och välbefinnande – särskilt centralt för Orexo, med fokus på delmål 3.5 om förebyggande och behandling av missbruk, vilket ligger nära bolagets kärnverksamhet.

**Miljö, sociala frågor och risker**

Den dubbla väsentlighetsanalysen visade att sociala och styrningsrelaterade frågor är de områden där bolaget har störst påverkan, medan miljö- och energifrågor fortfarande är viktiga men har en mer balanserad roll i förhållande till andra områden.

**Viktiga områden inkluderar:**

- Konsumenters och/eller slutanvändares personliga säkerhet
- Informationsrelaterade påverkan för konsumenter och/eller slutanvändare
- Företagskultur
- Social inkludering av konsumenter och/eller slutanvändare
- Arbetsförhållanden
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Korruption och mutbrott
- Politiskt engagemang och lobbyingverksamhet
- Klimatförändringar
- Energi

Genom dialog med intressenter, en genomförd dubbel väsentlighetsanalys, en uppdaterad strategi och förankring i internationella principer har Orexo lagt en stark grund för sitt hållbarhetsarbete. Detta ger en samlad bild av bolagets hållbarhetsfokus, med särskild betoning på forskning, den egna verksamheten och de områden som är mest väsentliga för både Orexo och dess intressenter, och utgör samtidigt ett underlag för den fortsatta utvecklingen av strategin framöver.

Mer information om verksamheten finns i förvaltningsberättelsen på sida 33 i årsredovisningen för 2025.

**Orexo erhåller EcoVadis guldmedalj**

År 2025 uppmärksammades vårt hållbarhetsarbete av EcoVadis, en av världens mest ansedda leverantörer av hållbarhetsbedömningar. Orexo AB placerar sig bland de topp 5 procent av de cirka 70 000 företag som EcoVadis årligen granskar. Bedömningen utvärderar företags prestationer inom områdena miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG).

## HÅLLBARHETSRAPPORT

## Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

## Orexos hållbarhetsstrategi

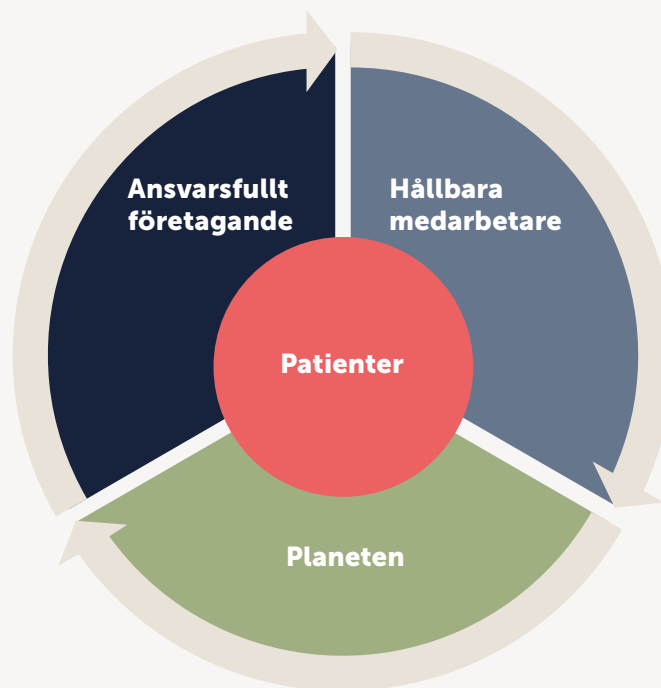
Bolaget lanserade under andra halvan av 2025 en ny hållbarhetsstrategi som omfattar hela organisationen och fokuserar på fyra huvudområden: Ansvarsfullt företagande, Patienter, Hållbara medarbetare och Planeten. För 2026 behöver denna strategi revideras med hänsyn till de nya förutsättningarna som följer av försäljningen av läkemedlet Zubsolv.

**Ansvarsfullt företagande**

Ansvarsfullt företagande, som bygger på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption, är centralt i all vår verksamhet och utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete.

**Patienter**

Öka tillgången till vård för patienter med OUD och inom andra terapeutiska områden där Orexos läkemedelsformuleringsteknologi kan bidra till förbättrad behandling.

**Hållbara medarbetare**

Att skapa ett hälsosamt arbetsklimat med lika möjligheter, där medarbetare bedöms utifrån meriter, kompetenser och färdigheter, och där ras, kön, genus eller etnicitet inte beaktas vid anställningsbeslut.

**Planeten**

Minska påverkan på miljö och klimatförändringar i alla våra aktiviteter genom hela leverantörskedjan.

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhet

**Ansvarsfullt företagande**

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

## Ansvarsfullt företagande

Orexo arbetar systematiskt med ansvar, etik och hållbarhet i hela verksamheten, från interna processer och medarbetare till kommersialisering av läkemedel och leverantörskedjan. Uppförandekoden utgör grunden för medarbetares och partners agerande och fokuserar på mänskliga rättigheter, arbetsrätt, patientsäkerhet och nolltolerans mot korruption och även miljöhänsyn. Inom läkemedelsindustrin är ansvaret för patienters säkerhet stort och oetiskt beteende accepteras inte.

Ansvarsfulla affärsmetoder är centrala för Orexos hållbarhetsramverk och genomsyrar både den interna verksamheten och externa samarbeten. Eftersom en stor del av produktionen är outsourcad är det avgörande att leverantörer och partners upprätthåller samma höga etiska standarder som Orexo själv. Bolaget prioriterar förtroende, öppenhet och integritet i alla aktiviteter, med särskilt fokus på nolltolerans mot korruption, vilket utgör en grundläggande del av alla hållbarhetsinitiativ.

### Uppförandekod och etiska principer

Orexo's Business Compliance and Ethics Code (BCEC) är ett heltäckande ramverk som styr företagets policyer och riktlinjer. Koden baseras på Orexos värderingar, tillämplig lagstiftning och internationella standarder, inklusive FN:s Global Compacts tio principer och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Den definierar förväntningar och krav inom centrala områden såsom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöhänsyn, forskning och utveckling, patientsäkerhet samt förebyggande av korruption.



### Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande, som bygger på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption, är centralt i all vår verksamhet och utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete.



	Ansvarsfulla medarbetare	Ansvarsfull leverantörskedja
<b>Mål 2025</b>	100% slutförande av Code of Conduct-utbildningen. Ta fram en hållbarhetsutbildning för anställda.	100% av våra materialleverantörer följer Orexo Supplier Code of Conduct och har hållbara processer på plats.
<b>Resultat 2025</b>	<b>Code of Conduct-utbildning:</b> Utvecklad, implementerad och genomförd av 100%. <b>Code of Conduct – efterlevnad:</b> 100% av de anställda har skrivit under Orexos Code of Conduct. <b>Hållbarhetsutbildning:</b> Färdigställd och lanserad. <b>Visselblåsning:</b> Inga rapporter om visseblåsning relaterade till etik.	<b>Utvärdering av leverantörer:</b> En ny process för utvärdering av leverantörer är implementerad. <b>Hållbarhetsbedömning:</b> Vid utgången av 2025 har 96% av Orexos leverantörer av strategiska produkter A och B och övriga leverantörer C genomgått en godkänd initial hållbarhetsutvärdering. 84% av Orexos strategiska leverantörer A och B har även genomgått en fördjupad hållbarhetsbedömning.



## HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

Efterlevnad är obligatorisk för alla som är kopplade till Orexo, inklusive styrelseledamöter, chefer, anställda, konsulter och tillfällig personal, som årligen ska bekräfta att de förstått och följer koden. I USA kompletteras koden av US Code of Business Conduct and Ethics, som säkerställer efterlevnad av nationella regler.

För att stödja implementeringen av koden har Orexo etablerat ett ledningssystem enligt internationella standarder. Systemet består av policyer och rutiner som ger praktisk vägledning i det dagliga arbetet och är särskilt inriktat på områden med komplexa juridiska och regulatoriska krav, såsom forskning och utveckling, kvalitetskontroll och den kommersiella verksamheten i USA. Policies och rutiner uppdateras kontinuerligt för att säkerställa effektiv riskhantering.

#### Utbildning och visseblåsarsystem

Alla nyanställda genomgår en introduktionsutbildning som täcker uppförandekoden, rollspecifika krav och ramverket för säkerhet, hälsa och miljö. Under hösten 2025 lanserades också en ny, generell hållbarhetsutbildning för samtliga medarbetare, som ger en övergripande bild av Orexos hållbarhetsarbete, presenterar den nya strategin

och förklarar hur de olika fokusområdena påverkar verksamheten. Utbildningarna uppdateras regelbundet för att säkerställa relevans och aktualitet.

Uppförandekoden uppmuntrar medarbetare att rapportera misstänkta överträdelser av affärsetik eller oetiskt beteende utan risk för repressalier. Rapporterna sker via Orexos visseblåsarsystem, där WhistleB används i Sverige och EthicsPoint i USA. Orexo har etablerade processer för att utreda ärenden och erbjuder möjlighet till anonym rapportering, både skriftligt och via telefon. Under 2025 inkom inga rapporter om överträdelser.

#### Ansvarsfull kommersialisering av läkemedel

Orexos amerikanska dotterbolag, Orexo US Inc., ansvarar för kommersialiseringen av bolagets läkemedel i USA fram till avvecklingen vid årsskiftet. Säljkåren hade en central roll i att säkerställa efterlevnad av etiska principer. Samtliga anställda genomgick omfattande complianceutbildningar, både läroleda och virtuella. Nyanställda inom säljkåren fick därutöver särskild utbildning i relevanta policyer och federala regelverk. Utbildningsinsatserna kompletterades med regelbundna påminnelser och diskussioner kring praktiska tillämpningsscenarioer.

Den 14 juli 2020 blev Orexo medvetet om att de amerikanska myndigheterna inlett en utredning, vilken vid utgången av 2025 fortfarande pågick. Baserat på kommunikationen från de amerikanska myndigheterna anser Orexo att utredningen främst rör vissa historiska kampanjer för att främja utskrivning av Zubsolv® och huruvida dessa var förenliga med gällande lagstiftning. Andra områden av intresse var Orexos val av vårdgivare i marknadsförings-sammanhang samt bolagets patientstödsprogram. Orexo anser att Zubsolv marknadsfördes på ett korrekt och ansvarsfullt sätt, men arbetar samtidigt för att nå en överenskommelse.

#### Företagets efterlevnads- och etiska kod

Mänskliga rättigheter	Personal- och arbetsrätt	Miljö	Förebyggande av korruption och intressekonflikter	Forskning och produktutveckling	Patientsäkerhet och patientförmåner
Uppförandekod för leverantörer	US Comprehensive Compliance Policies	Policyer inom miljö, säkerhet och hälsa	Policyer inom Human Resource		



Orexo är engagerat i FN:s Global Compact-initiativ för företagsansvar och dess principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Läs mer på [unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org).

◀ TILL START

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

**Hållbar leverantörshantering och ansvarsfulla inköp**

Orexo arbetar med att förebygga och säkerställa att leverantörer och inköpsbeslut följer bolagets principer för etik, miljö, hälsa och säkerhet. Uppförandekoden för leverantörer anger minimikrav som alla leverantörer förväntas följa.

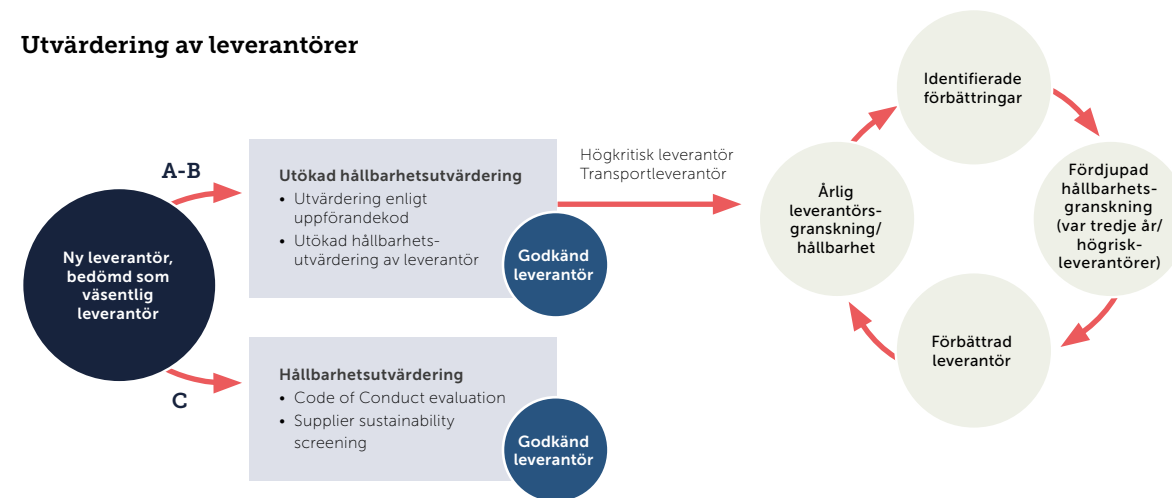
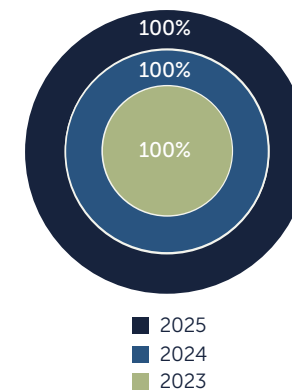
Direktleverantörer finns främst i länder med robust lagstiftning, medan underleverantörer kan finnas globalt.

Genom Responsible Sourcing Program omfattas strategiskt viktiga leverantörer Orexos uppförandekod och måste upprätthålla robusta hållbarhetsprocesser. Detta gäller även bolagets leverantörer av material. Utvärderingen omfattar riskhantering, regelefterlevnad, miljö, säkerhet och hälsa, samt hantering av avfall och vatten för att minimera läkemedels spridning till miljön.

Under 2025 vidareutvecklades processen för leverantörsbedömning som inkluderar frågeformulär, intervjuer och platsbesök vid behov. Leverantörer kategoriseras utifrån dess påverkan på produkter för humant bruk.

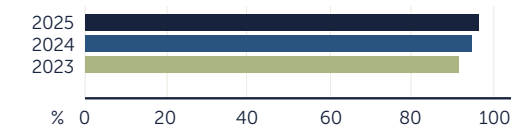
- **A-B strategiska leverantörer:** ska följa Orexos uppförandekod och genomgå fördjupad hållbarhetsutvärdering via EcoVadis (minst 45 poäng) eller Supplier Sustainability Assessment. Omprövning sker vart tredje år.
- **C-övriga leverantörer, låg risknivå:** följer koden och genomgår förenklad screening med fokus på etik, miljö, hälsa och säkerhet. Screening upprepas ej.

Utfallet av bedömningen används som underlag för kontinuerliga förbättringar. Vårt långsiktiga arbete har lett till att 96 procent av Orexos leverantörer nu antingen har undertecknat uppförandekoden eller bekräftat att de arbetar enligt en motsvarande egen kod med etablerade hållbarhetsprocesser.

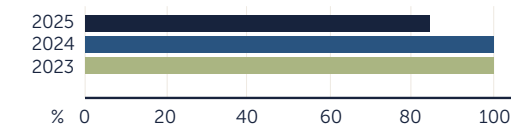
**Utvärdering av leverantörer****Implementeringsgrad Orexos uppförandekod (anställda)****Leverantörer**

Utvärdering av uppförandekod och hållbarhetsarbete

**Genomförd initial hållbarhetsutvärdering av leverantörer**  
(Strategiska leverantörer med stor påverkan på produkter för humant bruk samt övriga leverantörer)



**Genomförd utökad hållbarhetsutvärdering av leverantörer**  
(Strategiska leverantörer med stor påverkan på produkter för humant bruk)



Utökad data finns i sammanfattningen av hållbarhetsdata.

◀ TILL START



## HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

**Patienter**

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

## Patienter

Orexo arbetar för att öka tillgången till nödvändig hälso- och sjukvård. Parallellt med det pågående arbetet för att bekämpa opioidberoende fortsatte bolaget under 2025 att utveckla nya läkemedel och formuleringsteknologier inom andra viktiga terapiområden. Dessa satsningar bidrar till att möta betydande medicinska behov och bredda tillgången till effektiva behandlingar.

### Opioidberoende – ett fortsatt underförsörjt behandlingsområde

Opioidepidemin är fortfarande en av de mest akuta hälsoutmaningarna i USA och förvärras av stigmatisering och upprepande hinder för behandling. I mer än ett decennium har Orexo engagerat sig i att stödja personer med opioidberoende genom att säkerställa att behandlingarna är både tillgängliga och prisvärda. Detta engagemang präglar företagets arbete inom produktutveckling, patientstöd och samarbeten inom hälso- och sjukvårdssystemen.

### Minska stigmatisering och stärka kunskap hos vårdgivare

Stigmatisering utgör fortfarande ett av de största hindren för personer som söker behandling för opioidberoende. Känslor av skuld, rädsla för att bli dömd och utbredda missuppfattningar avskräcker många från att söka hjälp. För att möta denna utmaning krävs kontinuerlig utbildning av patienter, vårdgivare och samhället i stort.



## Patienter

Öka tillgången till vård för patienter med OUD och inom andra terapeutiska områden där Orexos läkemedels- leveransteknologi kan bidra till förbättrad behandling.



	Tillgänglighet	Överkomliga priser
<b>Mål 2030</b>	Samtliga Orexos läkemedel erbjuder patientstödsprogram. Samtliga Orexos läkemedel är ersättningsberättigade och visar en växande andel inom Medicaid-segmentet.	Minst ett läkemedel baserat på AmorphOX-plattformen, som uppfyller behovet av förbättrad hållbarhet och inte kräver kylförvaring, har nått globala marknader genom partnerskap.
<b>Resultat 2025</b>	Samtliga Orexos läkemedel (Zubsolv®) erbjuder patientstödsprogram. Samtliga Orexos läkemedel (Zubsolv) är ersättningsberättigade och tillgången till Medicaid-segmentet uppgick till 48%, vilket är en minskning jämfört med basåret 2023 (50%).	Den kommersiella testningen av Izipry™ påbörjades. Data från dessa tester är avsedda att utgöra grunden för en uppdaterad ansökan om marknadsgodkännande till FDA. För OX640 påbörjades tillverkningsprocessen i pilotskala av den pulverbaserade adrenalin-formuleringen, en viktig milstolpe på vägen mot kommersiell produktion. Parallellt initierades ett partnerskap med BARDA för att driva utvecklingen av OX390, ett nytt räddningsläkemedel som riktar sig mot överdoser orsakade av blandmissbruk, vilket är en växande folkhälsoutmaning i USA som påverkar individer, familjer och samhällen.



## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande
- Patienter**
- Hållbara medarbetare
- Planeten
- Hållbarhetsdata

Sedan Orexo etablerade sig i USA 2013 har företaget aktivt bidragit till att minska stigmatiseringen genom riktad utbildning och uppsökande verksamhet. Med en dedikerad säljkår på cirka 30 representanter, främst verksamma i delstater med hög förekomst av opioidberoende, genomfördes under 2025 över 33 000 fysiska och digitala möten med vårdpersonal. Dessa interaktioner har stärkt förståelsen för missbruk som sjukdom och ökat kännedomen om de kliniska fördelarna med Orexos läkemedel Zubsolv®.

### Utökad tillgång för utsatta grupper genom MATCore

Under 2025 intensifierade Orexo arbetet med att nå marginaliserade och utsatta samhällen genom att öka medvetenheten om och användningen av företagets behandlingsportfölj för opioidberoende. Zubsolv och den digitala terapin MODIA® utgör grunden för MATCore®, ett integrerat program som kombinerar läkemedelsassisterad behandling, patientutbildning och digitalt stöd. Syftet är att stärka patientengagemang och följsamhet, samtidigt som programmet ger vårdgivare bättre insyn i patienters utveckling mellan besöken.

Under året samarbetade Orexo med två ideella organisationer, finansierade av fonder som bidrar till att bekämpa opioidberoende, för att tillgängliggöra MATCore för patienter i samhällen som drabbats oproportionerligt hårt av epidemin.

### Ersättning – en nyckel till ökad tillgång

Ersättning är avgörande för att patienter ska få tillgång till behandling. Kostnadsersättningen för Zubsolv inom Medicaid-segmentet har under de senaste åren ökat från 30 till 48 procent, vilket gör behandlingen mer tillgänglig för personer utan privat försäkring. Bland privatförsäkrade patienter är kostnadsersättningen fortsatt hög. Cirka 99 procent av patienterna är berättigade till ersättning, en mindre ökning jämfört med föregående år.

### Patientstödsprogram för ekonomiskt utsatta grupper

För att ytterligare minska ekonomiska hinder erbjuder Orexo flera stödsatser:

- **Inkomstbaserat stöd:** Täcker hela kostnaden för Zubsolv under sex månader (med möjlighet till förlängning) för personer som har en inkomst under

tre gånger den federala fattigdomsgränsen och som saknar annan försäkringstäckning.

- **Självriskstöd:** Ersätter upp till USD 225 per recept för oförsäkrade eller privatförsäkrade patienter.
- **Kupong med 15 tablett:** Ger upp till två kostnadsfria kuponger för att stötta patienter mellan diagnos och försäkringsgodkännande.



## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande
- Patienter**
- Hållbara medarbetare
- Planeten
- Hållbarhetsdata

### Produktutveckling utöver OUD AmorphOX® – ökad tillgång till stabila och lätt distribuerade läkemedel

Orexos nästa generations formuleringsteknologi, AmorphOX, har potential att möta ett växande globalt behov av stabila, lätt distribuerade behandlingar. Genom att stabilisera känsliga substanser och möjliggöra intranasal administrering kan behandlingar ges effektivt, även i regioner med begränsad kylkedjeinfrastruktur.

AmorphOX har visat snabb absorption och hög biotillgänglighet i kliniska studier med intranasala räddningsläkemedel vid opioidöverdos. Spraytorkningsprocessen stabiliserar substanser som annars skulle vara kemiskt eller fysiskt instabila, vilket är ett viktigt framsteg för biologiska läkemedel såsom vacciner och peptider för behandling av exempelvis diabetes och fetma. Minskad kylförvaring förbättrar både kostnadseffektivitet och global tillgänglighet.

#### Livräddande läkemedel när varje minut räknas

Utvecklingsarbetet med Orexos nasala räddningsläkemedel fortsatte under 2025:

- Izipry™: Kommersiella tester inleddes och resultaten kommer att ligga till grund för en uppdaterad FDA-ansökan under 2026.
- OX640: Adrenalinbehandling vid akuta allergiska reaktioner där framgångsrik kommersiell spraytorkning genomförts.

#### Samarbete med BARDA – stärkt beredskap i en föränderlig opioidkris

Opioidkrisen börjar ta nya och farliga former. Bland annat ökar överdoser som orsakas av blandmissbruk, vilket ställer nya krav på effektiva räddningsläkemedel. För att möta behovet inledde Orexo ett samarbete med den amerikanska myndigheten BARDA för att stärka beredskapen och tillgången till effektiva räddningsbehandlingar. Genom villkorad finansiering stödjer BARDA utvecklingen av OX390, nästa generations nässpray som riktar sig mot överdoser orsakade av blandmissbruk.

#### Innovation som kan förbättra global hälsa

Flera tidiga utvecklingsprogram, som stöds av AmorphOX-teknologin, och är i preklinisk fas, gjorde framsteg. En nasalt pulverbaserad semaglutid-kandidat, det vill säga en GLP-1-agonist som används för behandling av diabetes och fetma, visade lovande systemiska

effekter jämfört med orala tabletter. I samarbete med Abera Bioscience utvärderade Orexo också ett pulverbaserat vaccin, som visade liknande positiva resultat som en flytande version. Dessa framsteg kan underlätta massvaccinering och behandling i områden med bristande infrastruktur.



## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande
- Patienter
- Hållbara medarbetare**
- Planeten
- Hållbarhetsdata

## Hållbara medarbetare

Orexos största tillgång är dess medarbetare, och samarbetet mellan dem utgör grunden för företagets framgång. Målsättningen är att skapa en trygg, hälsosam och inkluderande arbetsplats där alla behandlas med respekt och ges lika möjligheter att utvecklas. Genom en öppen arbetskultur vill Orexo främja kreativitet och ge varje medarbetare förutsättningar att nå sin fulla potential.

För att attrahera och behålla talangfulla medarbetare erbjuder Orexo en arbetsmiljö präglad av respekt, där individers professionella kompetens och personliga egenskaper uppmärksammas. Genom att visa uppskattning och erbjuda stöd skapas en positiv och produktiv organisationskultur där medarbetare känner sig uppskattade och engagerade.

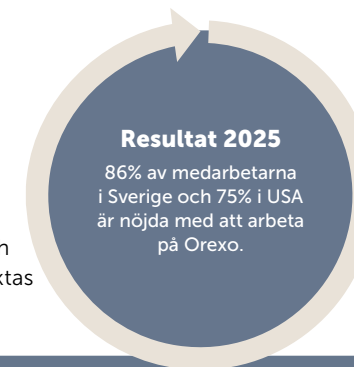
Orexos uppförandekod betonar vikten av hälsa och välbefinnande och utgör en central del i arbetet med att skapa en trygg och ansvarsfull arbetsmiljö. För att förebygga risker på arbetsplatsen har företaget etablerat tydliga policyer och rutiner som omfattar bland annat arbetsmiljö och säkerhet, rekrytering, lika behandling, jämställdhet, icke-diskriminering samt hantering av intressekonflikter. Dessa kompletteras av sjukförsäkring och andra förmåner som ger stöd och trygghet till medarbetarna under hela deras anställning hos Orexo.

1. För medarbetarnöjdheten i Sverige har vi valt att redovisa resultatet i Performance index istället för som tidigare år för Performance culture index, eftersom vi anser att det ger en mer rättvisande bild.



### Hållbara medarbetare

Att skapa ett hälsosamt arbetsklimat med lika möjligheter, där medarbetare bedöms utifrån meriter, kompetenser och färdigheter, och där ras, kön, genus eller etnicitet inte beaktas vid anställningsbeslut.



	Hälsosamt arbetsklimat	Lika möjligheter och en attraktiv arbetsgivare
<b>Mål 2025</b>	Inga allvarliga olyckor eller arbetsrelaterade sjukdomar.	≥ 75% är nöjda med att arbeta på Orexo (medarbetarundersökning).
<b>Resultat 2025</b>	<p><b>Incidenthantering:</b> Processer och rutiner för incidenthantering och skadeförebyggande fastställda.</p> <p><b>Säkerhetsrundor:</b> 2/3 avslutade. Återstående planerat att utföras i januari.</p> <p><b>Utbildning:</b> Tillräckligt många medarbetare i Sverige är utbildade i CPR/HLR (hjärt-lungräddning).</p>	<p><b>Medarbetarundersökningen</b> visar att 86%<sup>1</sup> av medarbetarna i Sverige och 75% i USA är nöjda med att arbeta på Orexo.</p> <p><b>Löneundersökning:</b> Genomförd och utvärderad; inga ytterligare åtgärder krävs.</p>



## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande
- Patienter
- Hållbara medarbetare**
- Planeten
- Hållbarhetsdata

**Medarbetares säkerhet och hälsa**

Orexos mål för hälsa och säkerhet har utformats utifrån riskbedömningar, säkerhetskontroller och synpunkter från medarbetarna. De största identifierade riskerna gäller psykisk ohälsa vid hög arbetsbelastning, hantering av farliga ämnen (i Sverige) samt bilkörning för den amerikanska säljstyrkan. Dessa risker hanteras genom etablerade rutiner, säkerhetsutrustade fordon, tydliga körregler och riktade utbildningar som tagits fram utifrån identifierade behov.

Alla incidenter utreds noggrant. I USA inträffade under 2025 endast mindre trafikincidenter, medan det i Sverige endast rapporterades om en arbetsrelaterad skada och tre mindre händelser. Medarbetare uppmuntras att rapportera risker, vilket stärker Orexos säkerhetskultur och har bidragit till att vi har varit utan allvarliga incidenter åtta år i rad.

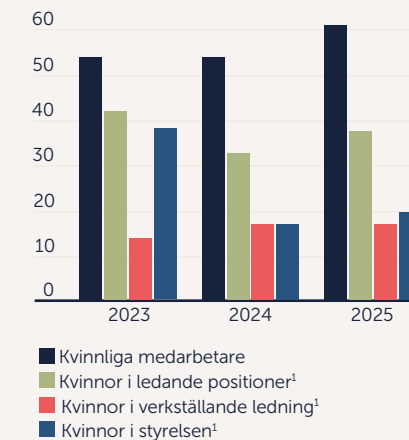
Medarbetarnas välbefinnande mäts i årliga medarbetarundersökningar som följs upp månadsvis. Cheferna använder sedan resultaten för att genomföra konkreta förbättringar, i kombination med regelbundna enskilda samtal. 2025 års undersökning, genomförd tillsammans med Agerus, visade på ett högt engagemang bland medarbetarna, med ett eNPS<sup>1</sup> på 64 procent och ett Performance Index på 86 procent i Sverige, vilket speglar en positiv kultur som främjar både hög prestation och personligt välbefinnande. Medarbetarna rapporterade också att de upplevde hög respekt, låg förekomst av diskriminering och trakasserier samt att de har stark samsyn med Orexos värderingar. Den hybrida arbetsmodellen, med möjlighet till upp till två distansdagar per vecka, uppskattas mycket.

För att främja både fysisk och psykisk hälsa erbjuds svenska medarbetare friskvårdsförmåner, så som tillgång till gym och möjlighet till förmånscykel. Gruppträning anordnas regelbundet. Under 2025 hade alla medarbetare i USA tillgång till wellness-program, virtuella träningspass, stöd för mental hälsa samt ett Employee Assistance Program som ger ytterligare praktiskt och emotionellt stöd.

**Mångfald och jämställdhet**

Orexo värdesätter mångfald och jämställdhet, eftersom en mångsidig arbetsstyrka bidrar med nya perspektiv och främjar innovation. Företagets tydliga policyer mot diskriminering och kontinuerligt förbättrade rekryteringsrutiner säkerställer en inkluderande representation och rättvisa möjligheter för alla medarbetare.

Under 2025 fick alla nya medarbetare i USA utbildning i förutfattade meningar och lika möjligheter, med årliga

**Jämställdhet (%)**

1. Eftersom det är få medlemmar totalt i styrelsen och ledningsgruppen får en kvinnlig medarbetare ett relativt stort procentuellt utslag i diagrammet.

uppdateringar för hela personalen. I Sverige visade medarbetarundersökningar att medarbetarna upplevde rättvisa villkor och lika möjligheter. Ytterligare utbildningsinitiativ planeras kontinuerligt för att stärka detta arbete.

Sverige genomför årligen lönekartläggningar, där 2025 års resultat inte visade på några orättvisa löneskillnader. I USA granskas löner regelbundet för att säkerställa rättvisa och transparens.

## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande
- Patienter
- Hållbara medarbetare
- Planeten**
- Hållbarhetsdata

## Planeten

Orexos ambition är att bidra till övergången till en mer cirkulär ekonomi och en fossilfri läkemedelsbransch. Därför har vi bland annat satt som mål att halvera vårt koldioxidutsläpp inom Scope 1 och 2 till 2030.

Orexos största miljö- och klimatpåverkan uppstår i värdekedjan, men hållbarhet i forskning och utveckling är avgörande för att minska produkters avtryck genom hela livscykeln. Under 2025 certifierades våra laboratorier enligt My Green Lab-standarden, ett viktigt steg i vår långsiktiga strategi för att minska miljö- och klimatpåverkan från den egna verksamheten.

Miljöarbetet styrs av miljöpolicy, interna riktlinjer och handlingsplaner, och vi följer upp krav i hela värdekedjan för att förbättra vår miljöprestanda. Under 2025 stärktes processerna för leverantörsutvärdering och en oberoende EcoVadis-granskning gav toppresultat.

Fokus under året har varit energibesparingar och minskade utsläpp, effektivare resursanvändning samt ökat hållbarhetsengagemang – områden som lyfts i den dubbla väsentlighetsanalysen. Ett viktigt steg var beslutet att flytta till nya lokaler i Uppsala för att minska energiförbrukning och resursåtgång. Orexo har även reviderat och förtydligat ledningssystemet för miljö- och arbetsmiljöarbetet.



### Planeten

Minska påverkan på miljö och klimatförändringar i alla våra aktiviteter genom hela leverantörskedjan.



	Minska klimatpåverkan	Minska resursanvändningen
<b>Mål 2025</b>	Minska våra utsläpp av växthusgaser med 10 % reduktion scope 1–3 <sup>1</sup> .	Minska energi- och materialförbrukningen. Betyg på Green Lab-certifiering: 50%. 5% minskning av energiförbrukning <sup>1</sup> .
<b>Resultat 2025</b>	<b>Data:</b> förenklade data för rapportering av växthusgaser för produkter. <b>Växthusgaser:</b> Minskning av växthusgasutsläpp med 33% (scope 1–3) sedan mätstarten 2022. <b>My green lab:</b> Implemtering genomförd.	<b>Kontorsyta:</b> Minskning av kontorsyta (Orexo AB). <b>Energioptimering:</b> Fokus på energioptimering för framtida lokaler. <b>Återbruk/Återvinning:</b> Plan för återanvändning av instrument och kontorsmaterial inför flytt till nya lokaler. <b>My Green Lab-certifiering:</b> My Green Lab-certifieringen uppgår till över 80%. <b>Energiminskning:</b> Orexo Groups energianvändning har minskat med 11% sedan 2022.



1. Jämförelse med basår 2022

## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarsfullt företagande
- Patienter
- Hållbara medarbetare
- Planeten**
- Hållbarhetsdata

**Klimatpåverkan**

Orexo inledde sin klimatkartläggning enligt GHG-protokollet 2022 och redovisade resultaten för första gången i hållbarhetsrapporten 2023. Den största klimatpåverkan från Orexos verksamhet var i värdekedjan främst på grund av outsourcad läkemedeltillverkning. För vår egen verksamhet var under 2025 koldioxidutsläppen högst från företagets fordon och energianvändning.

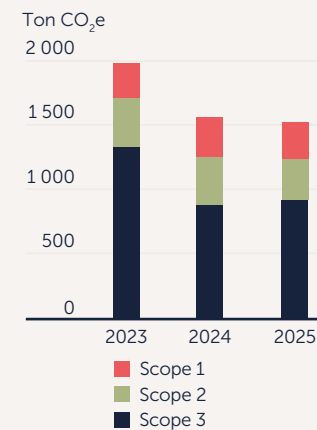
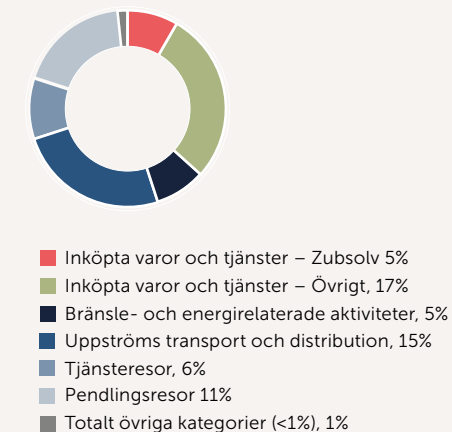
Nedan beskrivs en översikt av resultatet från vår GHG-kartläggning

**Scope 1 – direkta utsläpp**

Främst från säljteamets bilresor vid personliga möten. Majoriteten av våra möten sker dock digitalt. Inga Scope 1-utsläpp från kontors- eller laboratorieverksamheten.

- **Scope 2 – indirekta utsläpp från inköpt energi**  
I Sverige är all inköpt el förnybar, och utsläppen kommer från värme och kyla i byggnaden. Vi köper klimatkompenserad fjärrvärme, men redovisar utsläppen enligt GHG-protokollet. I USA står naturgas för cirka 90 procent av energiförbrukningen, beräknad utifrån vår andel av det delade kontorsutrymmet.
- **Scope 3 – indirekta utsläpp från värdekedjan**  
Inklusive inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, affärsresor, pendling, avfall, transporter och avfallshantering av sålda produkter. Beräkningarna bygger på en kombination av faktiska och utgiftsbaserade data, vilket ger värdefulla insikter för att prioritera åtgärder.

Under 2025 har Orexo främst arbetat med att förbättra och förenkla mätningen av CO<sub>2</sub>-utsläpp från sinar GHG-utsläpp framför allt inom Scope 3. Resultaten från 2025 års kartläggning visar att utsläppen minskat inom Scope 1 och 2 medan utsläppen för Scope 3 ökat något jämfört med föregående år. Ökningen beror främst på ökande kostnader jämfört med föregående år, vilket påverkar spendanalysen. De största utsläppen inom Scope 3

**Klimatavtryck per Scope****Fördelning av utsläpp i Scope 3, per aktivitet**

kommer från inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution.

Diagrammen visar Orexos koldioxidutsläpp för Scope 1–3 från 2022 till 2025 samt fördelningen per aktivitet under 2025.

**Med 2022 som basår har:**

- Scope 1 ökat med 1 procent till 2025, men utsläppen har minskat sedan föregående år.
- Scope 2 minskat med 23 procent jämfört med 2022.
- Totala utsläpp (Scope 1–3) minskat med 33 procent jämfört med basåret, där kapitalvaror stod för den största minskningen, följt av reducerade resor och transporter.

**Resursanvändning**

Den största delen av Orexos energiförbrukning kopplas till de svenska laboratorielokalerna. Eftersom lokalerna hyrs sker energieffektiviseringsarbete i nära samarbete med fastighetsägaren. Genom ett grönt hyresavtal har vi åtagit oss att använda klimatkompenserad uppvärmning och kylning, samtidigt som vi uppmanar till gemensamma initiativ för att ytterligare minska vår miljöpåverkan.

Under 2025 beslutades att Orexo Sverige lämnar sina nuvarande lokaler, vilket skiftar fokus för driftoptimering och resursbesparing till framtida hyresvärd. De nya lokalerna kommer att vara betydligt bättre anpassade för verksamheten, särskilt laboratorierna. Här planeras

## HÅLLBARHETSRAPPORT

- Hållbarhet
- Ansvarfullt företagande
- Patienter
- Hållbara medarbetare
- Planeten**
- Hållbarhetsdata



optimerade luftflöden och luftomsättningar med recirkulation av tilluften, en lösning som både förbättrar energi-effektiviteten och minskar klimatpåverkan. Sedan 2018 mäts energiförbrukningen kvartalsvis, och mätningarna visar att det årliga uppvärmningsbehovet i Sverige har minskat med 21 procent. Elförbrukningen ökade under 2025 med över 45 procent jämfört med föregående år, trots energibesparingsåtgärder som blev klara i slutet av 2024. Anledningen till detta är att nyare och fler mätare sattes in. För det amerikanska kontoret redovisas all energi-användning som el, beräknad utifrån kontorens andel av byggnadens totala förbrukning, baserat på deras yta.

Orexo har fortsatt arbetet med förbättrad avfalls-hantering, med fokus på återanvändning inför flytten till nya lokaler. En inventering av laboratorie- och kontors-utrustning möjliggör för överflyttning av en stor andel material för att minska nyinköp. Under 2025 genomfördes också en workshop med avfallsleverantören, vilket resulterade i flera förbättringsmöjligheter, såsom till exempel ett "take-back"-program för digitala temperaturloggar. Under 2025 ökade mängden avfall totalt främst på grund av utflytt från delar av lokalerna. Andelen sortering ligger dock fortsatt kring 30 procent, samma som föregående år.

### Ökat engagemang för hållbarhet

Under 2025 certifierades Orexos laboratorier enligt My Green Lab-standarden, den ledande globala standarden för att utvärdera och förbättra hållbarheten i laboratoriemiljöer. Certifieringen markerar ett betydelsefullt steg i företagets långsiktiga arbete för att minska den egna verksamhetens miljö- och klimat-påverkan. Orexo certifierades med högsta betyg, som är grön nivå.



### Ökat engagemang för hållbarhet

Som en del av vår 2025-plan har Orexo fortsatt arbetet med My Green Lab-certifiering. Certifieringsarbetet har drivits av en styrgrupp som utifrån basårsundersökningen 2024, tagit fram handlingsplaner. Fokus har legat på förbättrad information och hantering av kemikalier och avfall – viktiga för laboratoriers klimat- och miljöavtryck. Vid höstens uppföljande mätning nåddes vårt mål: Orexos laboratorium certifierades med högsta betyg, grön, över 80 procent.



## HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Patienter

Hållbara medarbetare

Planeten

Hållbarhetsdata

## Hållbarhetsdata

## Ansvarsfullt företagande

	2021			2022			2023			2024			2025		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
<b>Ansvarsfulla medarbetare</b>															
Genomfört Code of Conduct (%)	94	100	97	99	100	99	100	100	100	100	100	100	98	100	99

	2022			2023			2024			2025					
	Orexo group			Orexo group			Orexo group			Orexo group					
<b>Hållbar leverantörskedja</b>															
Totalt antal leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser							24		32			36			45
Leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser med genomförd initial hållbarhetsutvärdering (%)							71		91			83			96
Antal leverantörer för kommersiella produkter							7		11			11			19
Leverantörer för kommersiella produkter med genomförd utökad hållbarhetsutvärdering (%)							100		100			100			84

## Hållbara medarbetare

	2021			2022			2023			2024			2025		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
<b>Medarbetare</b>															
Antal medarbetare	54	67	121	58	69	127	57	58	115	55	55	110	55	49	104
medarbetare med fast anställning, %	96	100	98	100	99	99	100	100	100	100	100	100	96	100	98
medarbetare med visstidsanställning, %	4	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	14	9
Personalomsättning, %	11	0	0	9	37	24	0	31	16	4	29	17	4	0	2
Antal medarbetare + konsulter	72	73	145	77	74	151	67	63	130	62	62	124	62	56	118
konsulter, %	25	8	17	33	7	19	17	7	13	12	10	13	13	14	13
<b>Jämställdhet</b>															
Kvinnliga anställda, %	57	55	56	52	58	55	49	59	54	49	58	54	49	73	61
andel kvinnor i ledande positioner, %	44	44	44	42	40	41	50	36	42	40	36	38	40	36	38
andel kvinnor i verkställande ledning, %	–	–	13	–	–	14	–	–	14	–	–	17	–	–	17
andel kvinnor i styrelsen, %	–	–	29	–	–	38	–	–	38	–	–	17	–	–	20
<b>Hälsa och Säkerhet</b>															
Andel nöjda medarbetare, %	80	79	–	83	81	–	82	80	–	73	81	–	86 <sup>2</sup>	75 <sup>1</sup>	–
Andel medarbetare med balans mellan arbete och fritid, %	80	84	–	79	83	–	93	93	–	96	89	–	85 <sup>1</sup>	88 <sup>1</sup>	–
Andel medarbetare som rekommenderar Orexo som arbetsgivare, %	–	–	–	–	–	–	68 <sup>1</sup>	64	–	67 <sup>1</sup>	72	–	64	71	–
Sjukfrånvaro, %	0,9	0,7	0,8	1,8	1,0	1,4	4,2	2,6	3,4	2,8	1,5	2,1	1,5	1,3	1,4
Allvarliga olyckor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olyckor	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Allvarliga tillbud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tillbud	4	0	4	2	0	2	0	0	0	1	0	1	3	0	3

1. Employee Net Promoter Score (eNPS)

2. Medarbetarnöjdheten i Sverige på Orexo AB mäts i år genom ett Performance Index API. Tidigare har den mätts med Performance Culture Index, vilket gör att siffrorna från tidigare år inte är jämförbara.

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhet
Ansvarfullt företagande
Patienter
Hållbara medarbetare
Planeten
Hållbarhetsdata

Patienter	2021	2022	2023	2024	2025
	Orexo group	Orexo group	Orexo group	Orexo group	Orexo group
<b>Zubsolv Patient Programs</b>					
Patient Assistant Program (antal av patienter)	145	125	99	51	45
Co-pay assistance program (antal co-pay cards)	81 225	63 392	50 933	42 448	36 673
Tablet voucher program (antal vouchers)	5 325	3 727	4 034	4 715	4 208

Planeten	2021			2022			2023			2024			2025		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
<b>Energi</b>															
Elektricitet (MWh)	938,4	166,1	1 104,4	863,8	159,4	1 023,2	845,0	159,0	1 004,0	775,0	126,7 <sup>4</sup>	901,7	1 154	132,4	1 286,4
Värme (MWh)	1 672,7	0,0	1 672,7	1 535,7	0,0	1 535,7	1 453,8	0,0	1 453,8	1 343,0	0,0	1 343,0	1 131	0	1 131,0
Kyla (MWh)	493,1	0,0	493,1	567,5	0,0	567,5	468,6	0,0	468,6	563,0	0,0	563,0	360	0	360,0
Total energianvändning (MWh)	3 104,2	166,1	3 270,3	2 967,0	159,4	3 126,4	2 767,4	159,0	2 926,4	2 681,0	126,7 <sup>4</sup>	2 807,7	2 645	132,4	2 777,4
Andel förnyelsebar elektricitet, %	100,0	0,0	94,9	100,0	0,0	94,9	100,0	0,0	94,6	100,0	0,0	85,9 <sup>4</sup>	0,6	0	0,6
<b>Avfall</b>															
Avfall till förbränning med energiåtervinning (kg)	2 550	—	2 550	3 150	—	3 150	3 900	—	3 900	2 650	—	2 650	3 139	—	3 139
Avfall till återvinning (kg)	1 333	—	1 333	1 886	—	1 886	1 094 <sup>5</sup>	—	1 094	1 013	—	1 013	1 172	—	1 172
Farligt avfall samt läkemedelsavfall (kg)	976	—	976	1 217	—	1 217	826	—	826	952	—	952	1 610	—	1 610
Totalt avfall (kg)	4 859	—	4 859,3	6 253	—	6 253	5 820	—	5 820	4 615	—	4 615	5 921	—	5 921
Andel återvunnet avfall, %	34,3 <sup>5</sup>	—	34,3 <sup>5</sup>	37,5 <sup>5</sup>	—	37,5 <sup>5</sup>	21,9 <sup>5</sup>	—	21,9 <sup>5</sup>	27,7 <sup>5</sup>	—	27,7 <sup>5</sup>	27,2	—	27,2

Koldioxidutsläpp	2023	2024	2025
	Orexo group	Orexo group	Orexo group
Scope 1 CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	273	312	287
Scope 2 CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	379 <sup>5</sup>	374 <sup>3</sup>	312
Scope 3 CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	1 322 <sup>4</sup>	877 <sup>3</sup>	916
Totala CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	1 974 <sup>4</sup>	1 563 <sup>4</sup>	1 515

Orexo köper klimatkompenserad värme från fjärrvärmebolaget, men utsläppen redovisas fortfarande i enlighet med GHG-protokollet.

3. Data har uppdaterats baserat på ny information och uppdaterade utsläppsfaktorer.
4. Data har reviderats på grund av uppdaterad information om Orexos andel av byggnadens totala energianvändning.
5. Data har reviderats på grund av tidigare felaktigheter i rapporteringen av andelen återvinning jämfört med energiåtervinning.

Fördelning %	2023 <sup>4</sup>	2024 <sup>4</sup>	2025
	Orexo group	Orexo group	Orexo group
1.1 Egna och leasade bilar	14	20	19
2. Inköpt energi – Sverige	16	19	16
2.4 Inköpt el – USA	4	4	5
3.1.1 Inköpta varor och tjänster – Zubsolv	6	5	5
3.1.3 Inköpta varor och tjänster – Övrigt	11	13	18
3.2 Kapitalvaror	17	0	0
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	3	4	5
3.4 Uppströms transport och distribution	8	11	15
3.6 Tjänsteresor	13	13	6
3.7 Pendlingsresor	8	10	11
Totalt övriga kategorier (<1%)	0	1	1

#### **OM OREXO**

Orexo är ett svenskt läkemedelsbolag som utvecklar livräddande behandlingar och läkemedel för allvarliga sjukdomar som möter framtidens vårdbehov. Kärnan i verksamheten är den egenutvecklade läkemedelsteknologin AmorphOX®, som förbättrar biotillgänglighet och stabilitet hos både små och stora molekyler. Teknologin möjliggör nya och mer effektiva lösningar för administrering, tillverkning och distribution av läkemedel. Med över 30 års erfarenhet och flera globalt godkända läkemedel utvecklar Orexo en diversifierad pipeline med program i både klinisk och preklinisk utvecklingsfas. Bolaget samarbetar med ledande partners inom forskning, utveckling och kommersialisering. Orexo har sitt huvudkontor i Uppsala, är noterat på Nasdaq Stockholms huvudlista och handlas även som ADR på OTCQX-marknaden i USA.

För mer information om Orexo, vänligen besök [orexo.se](https://orexo.se)  
Du kan också följa Orexo på X, LinkedIn och YouTube.