

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

◀ TILL START

## Hållbarhet

**Orexo har en stark vilja att bidra till ett hållbart samhälle. Bolaget gör tydliga framsteg mot sina ambitioner inom området och har en tydlig hållbarhetsstrategi som genomsyrar hela verksamheten. Aktiviteterna för att hantera sociala, miljö- och styrningsmässiga hållbarhetsfrågor beskrivs i detalj i denna rapport. Kärnan i ett hållbart samhälle är hälsa och välbefinnande, och det är också inom dessa områden som Orexo gör störst skillnad. År 2024 utvärderades Orexos hållbarhetsarbete med gott resultat då Morningstar Sustainability tillhandahöll en Second Party Opinion för vårt Social Financing Framework, vilket gjorde det möjligt för bolaget att refinansiera vår företagsobligation genom en social obligation.**

Orexos affärsstrategi och dess dagliga verksamhet styrs av bolagets etiska kod, Business Compliance and Ethics Code, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling (SDG). Sedan 2017 stödjer Orexo FN:s Global Compact och dess 10 principer vägleder den etiska koden tillsammans med andra internationella standarder och initiativ, inklusive den Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Hållbarhetsmålet, SDG 3: "God hälsa och välbefinnande", är centralt för Orexos uppdrag, särskilt delmål 3.5: "Stärka förebyggande och behandling av drogmissbruk, inklusive missbruk av narkotiska preparat och skadligt bruk av alkohol". Ytterligare information finns i avsnittet Ansvarfullt företagande och inom varje specifikt fokusområde.

Orexos hållbarhetsstrategi och dess implementering granskas av ledningsgruppen och styrelsen, som har det övergripande ansvaret. Cecilia Coupland, Senior Vice President och Head of Operations, leder hållbarhetsarbetet i samarbete med hållbarhetskommittén, som består av representanter från olika relevanta avdelningar i hela organisationen. Denna kommitté spelar en avgö-

rande roll för att utveckla bolagets strategier och policyer och säkerställa att de genomförs på ett effektivt sätt.

Orexos hållbarhetsrisker, påverkan och möjligheter utvärderas kontinuerligt som en del av företagets övergripande styrningsprocesser. En ny riskbedömning har nyligen genomförts och de viktigaste resultaten sammanfattas på sidan 36. Sammanfattningsvis identifierades ett fortsatt behov av att fokusera på klimatrelaterade frågor, risker i leverantörskedjan och att behålla kompetenta medarbetare. Dessutom framhölls betydelsen av Orexos bidrag till att förbättra globala hälsan i förhållande till bolagets primära affärsverksamhet.

Under de senaste åren har förväntningarna och de regulatoriska kraven ökat, till exempel genom Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och taxonomin. Orexo välkomnar detta växande intresse för hållbarhet från individer, samhällen och investerare. I det förberedande arbetet för CSRD genomförde Orexo under 2024 en omfattande analys av sin interna och externa situation och fastställde att företagets policyer och fokusområden för hållbarhet överensstämmer med rådande globala standarder.



### Hållbarhet under året

# 100%

Genomförande av Code of Conduct-utbildning.

# 100%

Av leverantörerna för kommersiell tillverkning har hållbarhetsprocesser på plats.

# 8 av 10

Är nöjda med att arbeta på Orexo.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

Orexos intressenter är kärnan i bolagets hållbarhetsstrategi. Viktiga intressentgrupper är patienter, vårdpersonal, betalare – såsom regeringar och försäkringsbolag, särskilt när det gäller tillgång till sjukvård – investerare med fokus på ESG-kriterier samt Orexos anställda, nyckelleverantörer och kontraktstillverkare. I intressentanalysen, som genomfördes under året, samlade Orexo in insikter genom enkäter, intervjuer och digital genomgång av relevant information och rapporter. Företaget värdesätter de olika perspektiven från både interna och externa intressenter som ger värdefulla insikter i Orexos hållbarhetsprioriteringar.

Genom att identifiera och prioritera viktiga hållbarhetsfrågor kan Orexo anpassa sig till intressenternas förväntningar och prioritera aktiviteter som ger värde och goda affärsresultat. Bolaget utvärderar kontinuerligt relevansen av sin strategi och sina viktigaste fokusområden genom dialog med intressenter och genom att följa utvecklingen av aktuella hållbarhetsfrågor. En dubbel väsentlighetsanalys genomfördes under 2024, som ett steg mot att fullt ut implementera direktivet för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Slutförandet av analysen pågår fortfarande, så Orexos nuvarande hållbarhetsstrategi baseras på den väsentlighetsanalys som genomfördes 2022.

Viktiga områden som identifierades genom analysen:

- ökad tillgång till produkter
- ansvarsfull tillverkning och transport
- affärsetik
- klimatförändringar
- ansvarsfulla inköp
- anställdas välbefinnande.



### Orexo får EcoVadis GULD-medalj

År 2024 uppmärksammades vårt hållbarhetsarbete av EcoVadis, en av världens mest pålitliga leverantörer av hållbarhetsutvärderingar. Orexo AB rankas bland de bästa 5% av de 70 000 företag som EcoVadis granskar varje år. Hållbarhetsbedömningen utvärderar ett företags prestationer inom områden relaterade till miljö, socialt ansvar och styrning (ESG).

### Väsentlighetsanalys



OREXO ÖVERSIKT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

BOLAGSSTYRNING

Orexo har fyra sammanlänkade strategiska fokusområden. Dessa presenteras i denna rapport tillsammans med relevanta mål, syften och praktiska exempel på hållbarhetsaktiviteter.

**■ Ansvarsfullt företagande**

Ansvarsfullt företagande baserat på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption är centralt för all verksamhet och en grund för hållbarhetsarbetet.



**■ Tillgång till hälso- och sjukvård**

Öka tillgången till vård för patienter med OUD samt utveckla nya innovativa läkemedel som möter stora medicinska behov.



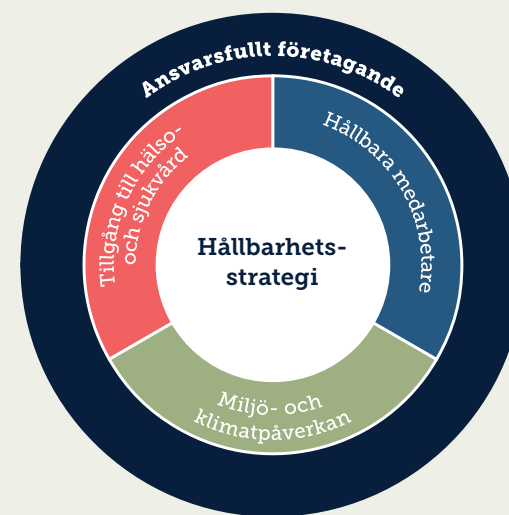
**■ Hållbara medarbetare**

Skapa en hälsosam arbetsmiljö med inkludering och mångfald i alla våra team.



**■ Miljö- och klimatpåverkan**

Minska miljö- och klimatpåverkan från alla våra aktiviteter och produkter.



## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## Ansvarsfullt företagande

Att verka inom läkemedelsindustrin och att marknadsföra kontrollerade substanser innebär ett stort ansvar och Orexo har ingen tolerans för bristande efterlevnad. Oetiskt affärsbeteende kan resultera i överförskrivning av läkemedel, felaktig användning av produkter och oetisk marknadsföring. Orexo strävar efter att göra det rätta och att vara transparent på alla nivåer i värdekedjan. Prestanda handlar inte bara om resultat utan också om hur de uppnås.

En betydande del av Orexos verksamhet bedrivs på marknader som erbjuder goda möjligheter till ett ansvarsfullt företagande, samtidigt som verksamheten är väl medveten om potentiella risker. Att upprätthålla en ansvarsfull verksamhet som bygger på förtroende, öppenhet, integritet och ett orubbligt engagemang för nolltolerans mot korruption är grundläggande för Orexo och fungerar som en hörnsten för alla hållbarhetsinitiativ.

Då Orexo förlitar sig på outsourcad produktion är det viktigt att leverantörer och partners upprätthåller samma etiska standarder som företaget självt. Ansvarsfulla affärsmetoder är en integrerad del av Orexos hållbarhetsramverk och omfattar både externa samarbeten och den interna verksamheten.

**Ansvarsfulla medarbetare**

Orexos uppförandekod, Business Compliance and Ethics Code, utgör ett omfattande ramverk för bolagets policyer och riktlinjer. Koden är grundad i företagets värderingar, tillämplig lagstiftning och erkända internationella standarder, inklusive FN:s Global Compact's 10 principer och FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna. Den lägger grunden för Orexos verksamhet genom att beskriva förväntningar och krav inom viktiga områden som mänsk-



**Vision: Ansvarsfullt företagande baserat på förtroende, transparens, integritet och nolltolerans mot korruption är centralt för all verksamhet och en grund för hållbarhetsarbetet**

Hållbarhetsfrågor	Ansvarsfulla medarbetare	Ansvarsfull leverantörskedja och upphandling/inköp		Transparens och rapportering
Långsiktig ambition	Säkerställ etiskt beteende hos alla anställda och styrelsen	Alla väsentliga leverantörer <sup>1</sup> har en etisk standard som följer Orexos	Alla väsentliga leverantörer <sup>1</sup> har hållbarhetsprocesser på plats	Orexo är känt som ett transparent företag
Mål 2025	100 % genomförande av Code of Conduct-utbildning 100 % genomförande av hållbarhetsutbildning	100 % av väsentliga leverantörer <sup>1</sup> har en uppförandekod eller tillämpar Orexos Supplier Code of Conduct	100 % av väsentliga leverantörer <sup>1</sup> har en godkänd hållbarhetsbedömning	Färdigställande av årlig hållbarhetsrapport och FN:s Global Compact CoP-rapport
Resultat 2024	100 % genomförande av Code of Conduct-utbildning och pågående utveckling av hållbarhetsutbildning	100 % av väsentliga leverantörer <sup>1</sup> har en uppförandekod eller tillämpar Orexos leverantörskod	94 % av väsentliga leverantörer <sup>1</sup> och 100 % av leverantörer för kommersiella produkter <sup>2</sup> har en godkänd hållbarhetsbedömning	Den årliga hållbarhetsrapporten och FN:s Global Compact CoP-rapport är färdigställda

1. Leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser

2. Leverantörer för befintliga kommersiella produkter eller godkända för framtida kommersiella produkter

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

liga rättigheter, arbetsrätt, miljöhänsyn och åtgärder mot korruption. Dessutom innehåller koden etiska standarder för forskning och utveckling samt viktiga rutiner för patientsäkerhet.

Efterlevnad av Orexos uppförandekod är obligatorisk för samtliga personer som är kopplade till företaget. Detta inkluderar styrelseledamöter, chefer, anställda, konsulter och tillfällig personal inom Orexokoncernen, som alla årligen måste underteckna och bekräfta att de förstår och följer den. I USA omfattar US Code of Business Conduct and Ethics bolagets uppförandekod, med ytterligare bestämmelser för att säkerställa efterlevnad av amerikanska regler.

För att stödja implementeringen av Orexos uppförandekod har ett robust ledningssystem, i enlighet med internationella standarder, etablerats. Detta system omfattar policyer och rutiner som är utformade för att vägleda chefer och medarbetare i deras arbete att uppfylla sina skyldigheter i enlighet med uppförandekoden. Det är särskilt strukturerat för att minska de juridiska och regulatoriska risker som är förknippade med forskning och utveckling, kvalitetskontroll och kommersiell läkemedelsverksamhet i USA. Policyer och rutiner ses över kontinuerligt.



Alla nyanställda får en introduktionsutbildning som omfattar uppförandekoden, specifika krav som är relevanta för deras roller samt ramverket för säkerhet, hälsa och miljö. Orexo uppdaterar regelbundet hållbarhetsutbildningen för att hålla den relevant och ändamålsenlig.

Uppförandekoden uppmuntrar alla individer att identifiera och rapportera misstänkta avvikelser inom området affärsetik eller oetiskt beteende inom Orexo utan rädsla för repressalier. Detta görs genom Orexos visseblåsar-system, som i Sverige stöds av verktyget WhistleB, medan det i USA hanteras genom EthicsPoint. Alla misstankar om allvarliga överträdelser måste rapporteras. Orexo har etablerade processer för att genomföra utredningar och erbjuder verktyg för anonym rapportering, skriftligt eller via telefon. Inga fall rapporterades under 2024.

**Marknadsföring och försäljning**

Försäljnings- och marknadsföringspersonal på Orexo spelar en avgörande roll för att upprätthålla etiska standarder. Bolagets primära marknad är USA, där Orexo US Inc. ansvarar för kommersialiseringen av produkterna. Alla anställda i USA genomgår utbildning i Comprehensive Compliance Policies, vilket omfattar lärarledda och virtuella utbildningstillfällen. Nya försäljningsrepresentanter får

specialutbildning i marknadsföringspolicyer samt federala lagar och förordningar som reglerar läkemedelsförsäljning och etik. Denna utbildning kompletteras med regelbundna påminnelser och möjligheter till diskussion om relevanta scenarier.

Den 14 juli 2020 fick Orexos amerikanska dotterbolag ett föreläggande i syfte att möjliggöra för amerikanska myndigheter att erhålla viss information kopplad till försäljning och marknadsföring av Zubsolv® och andra buprenofinprodukter. All information som efterfrågats av myndigheterna har lämnats. Orexo kommer fortsatt samarbeta med de amerikanska myndigheterna för att säkerställa att de får nödvändig information och för att förstå omfattningen av utredningarna.

**Ansvarsfull leverantörskedja och inköp**

En hållbar leverantörskedja innebär att inköpsbeslut och relationer måste vara förenliga med bolagets principer och värderingar avseende affärsetik, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och miljöfrågor. Uppförandekoden för leverantörer beskriver de minimikrav som förväntas av leverantörerna.

Orexos direkta leverantörer verkar i länder med robust lagstiftning, medan deras underleverantörer kan finnas

**Business Compliance and Ethics Code**

Mänskliga rättigheter	Personal- och arbetsrätt	Miljö	Förebyggande av korruption och intressekonflikter	Forskning och produktutveckling	Patientsäkerhet och patientförmåner
Uppförandekod för leverantörer		US Comprehensive Compliance Policies	Policyer inom miljö, säkerhet och hälsa		Policyer inom Human Resources

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

över hela världen. I alla delar av leverantörskedjan finns det risker relaterade till miljö, hälsa, säkerhet och arbetsförhållanden. Orexo förväntar sig att alla direktleverantörer upprätthåller en stark styrning, inklusive hur de samarbetar med sina egna leverantörer.

Orexo har åtagit sig att förebygga, hantera och förbättra hållbarhetsprestanda i hela leverantörskedjan. Genom att ställa tydliga krav på direkta leverantörer och öka medvetenheten om deras ansvar strävar Orexo efter att främja bästa praxis i hela leverantörskedjan.

I enlighet med Orexos Responsible Sourcing Program förväntas sig att strategiskt viktiga leverantörer, inklusive de som levererar material för kommersiellt bruk, har implementerat Orexos uppförandekod för leverantörer och upprätthåller robusta hållbarhetsprocesser.

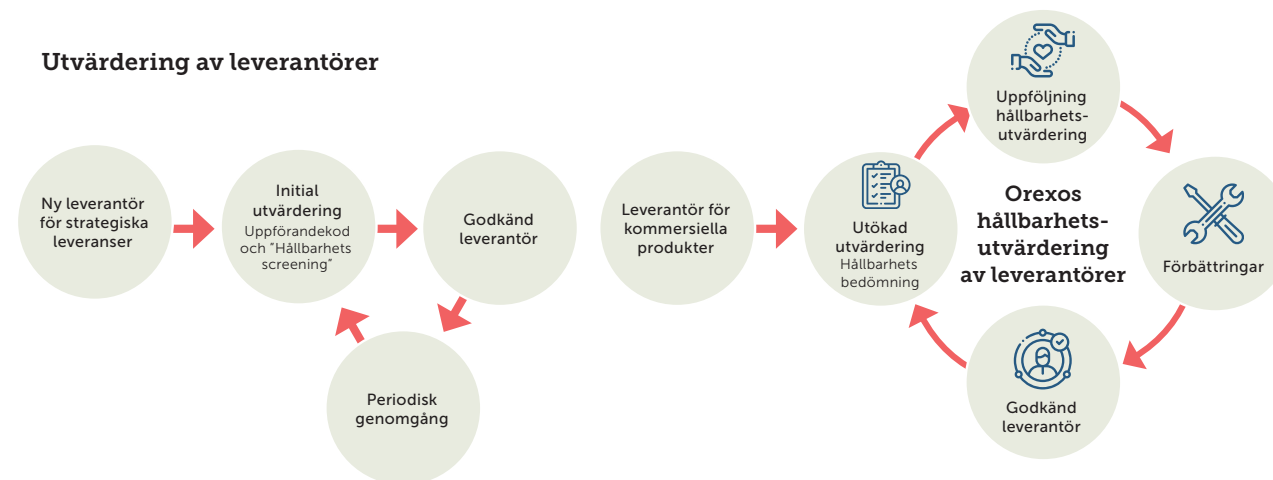
I utvärderingsprocessen bedöms olika faktorer, bland annat riskhantering, efterlevnad av lagar och regler samt efterlevnad av mänskliga rättigheter, affärsetik, säkerhet, hälsa och miljöhänsyn. Den undersöker också hur leverantörerna hanterar avfall, inklusive vatten, för att minimera risken för att läkemedel kommer ut i miljön. Denna regelbundna utvärdering genomförs genom frågeformulär, leverantörsintervjuer och, vid behov, besök på plats.

Under 2024 genomfördes en omfattande utvärdering av 14 av Orexos leverantörer, inklusive transportleverantörer. De insamlade uppgifterna kommer att utgöra en utgångspunkt för de insatser som planeras under 2025 för att förbättra koldioxidrapporteringen.

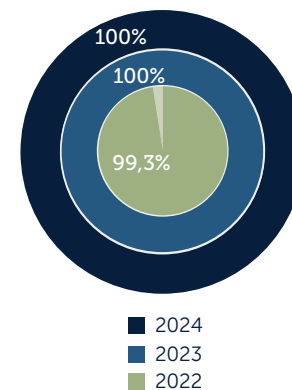
Under 2024 startade Orexo också ett projekt för att utvärdera EcoVadis, verktyg för hållbarhetsbedömning, för att förbättra kunskapen om leverantörernas hållbarhet. Detta projekt pågår fortfarande.

Genom att kontinuerligt arbeta med leverantörshandling har alla Orexos leverantörer till kommersiella produkter, och andra strategiska leverantörer, antingen undertecknat företagets uppförandekod för leverantörer eller arbetar i linje med sin egen motsvarande uppförandekod. Dessutom har 94 procent hållbarhetsprocesser på plats.

## Utvärdering av leverantörer



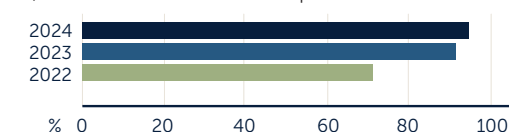
## Implementeringsgrad Orexos uppförandekod (anställda)



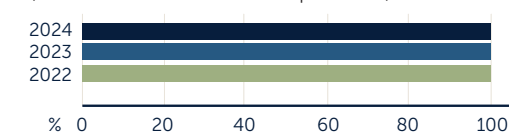
## Leverantörer

## Utvärdering av uppförandekod och hållbarhetsarbete

Genomförd initial hållbarhetsutvärdering av leverantörer (Leverantörer till kommersiella produkter och andra strategiska leveranser)



Genomförd utökad hållbarhetsutvärdering av leverantörer (Leverantörer till kommersiella produkter)



Utökad data finns i sammanfattningen av hållbarhetsdata.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## ◀ TILL START

## Tillgång till hälso- och sjukvård

Opioidepidemin fortsätter vara en av de mest akuta hälsoutmaningarna i USA, och förvärras av stigmatisering och behandlingshinder. Orexo är fortsatt engagerade i att bidra till att hantera krisen, bland annat genom att förbättra tillgången till vård och livräddande läkemedel. Det arbete som utförts under 2024 gör det möjligt för fler patienter att få den vård de behöver och för att rädda liv.

**Opioidberoende är ett viktigt, men fortfarande underprioriterat behandlingsområde**

Den globala läkemedelsindustrin spelar en avgörande roll för människors hälsa och välbefinnande, som båda är grundläggande för ett välmående och rättvist samhälle. Behovet av ett hälsosamt liv och tillgång till högkvalitativ hälso- och sjukvård är universellt, men det är ändå en utmaning som branschen måste fortsätta att ta itu med. Medan mycket uppmärksamhet har ägnats åt behandlingsområden som cancer, hjärt- och kärlsjukdomar och diabetes, har opioidberoende (OUD) länge varit underprioriterat och ofta förbisetts.

Orexo har fokuserat på behandling av OUD i mer än ett decennium och har åtagit sig att se till att dess produkter är tillgängliga genom två viktiga metoder: tillgänglighet och överkomliga priser. Tillgänglighet fokuserar på att utveckla effektiva behandlingar, uppmuntra patienter att använda dem, stödja vårdgivares förskrivning och eliminera hinder. Prisvärdhet säkerställer att även ekonomiskt utsatta personer får tillgång till produkter som kan förändra deras liv.



**Vision: Öka tillgången till vård för patienter med OUD samt utveckla nya innovativa läkemedel som möter stora medicinska behov**

Hållbarhetsfråga	Tillgänglighet	Överkomliga priser
Långsiktig ambition	Bidra till att förbättra livskvaliteten för OUD-patienter och minska överdoser genom förbättrad tillgång till behandling och behandlingsstöd.  Baserat på AmorphOX-teknologin utveckla nya läkemedel som minskar behovet av kylförvaring och därmed förbättrar tillgång till läkemedel i områden där det är brist på kontrollerade lagringsmöjligheter.	Fler ekonomiskt utsatta individer har tillgång till Orexos produkter.
Mål 2030	Minst ett läkemedel baserat på AmorphOX-teknologin, som uppfyller behovet av förbättrad hållbarhet och inte kräver kylförvaring, har nått globala marknader genom partnerskap.	100% av Orexos läkemedelsprodukter är subventionerade och subventionsnivån inom det publika betalarsegmentet visar en växande andel <sup>1</sup> .  100% av Orexos läkemedelsprodukter erbjuder patientstödsprogram.
Resultat 2024	Kontinuerligt arbete under året, t.ex. framgångsrikt genomfört den andra kliniska studien med OX640, en nasal adrenalinprodukt.	50% av patienterna inom det publika betalarsegmentet kan få Zubsolv® subventionerat. En oförändrad utveckling jämfört med 2023. 100% av läkemedelsprodukterna (Zubsolv) är subventionerade och erbjuder patientstödsprogram.

1. Årlig genomsnittlig ökning från basåret 2023.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

**Bekämpa stigmatisering och utbilda vårdpersonal**

Stigmatisering är fortfarande ett betydande hinder för behandling av dem som lider av OUD. Många personer med OUD är ovilliga att söka hjälp på grund av skuldkänslor, fördömanden och den sociala nedvärdering som ofta följer med sjukdomen. För att övervinna stigma krävs omfattande utbildningsinsatser, inte bara för patienterna utan även för vårdgivare och allmänheten i stort.

Sedan Orexo etablerade sig i USA 2013 har företaget legat i framkant när det gäller att ta itu med denna utmaning. Med en dedikerad säljkår på cirka 40 representanter som är specialiserade på behandling av OUD fokuserar Orexo på delstater med hög andel opioidberoende. Under 2024 genomförde teamet över 42 000 besök, samtal och digitala möten med vårdpersonal för att informera dem om fördelarna med Zubsolv® och öka deras medvetenhet om att beroende är en sjukdom. Orexo är det enda företaget som aktivt samarbetar med vårdgivare inom oral behandling med buprenorfin/naloxon.

**MATCore har potential att nå de mest marginaliserade**

Orexo samarbetade med viktiga intressenter under 2024 och presenterade företagets erbjudande inom OUD under konceptet MATCore®, där Zubsolv och den digitala terapin MODIA® ingår. Detta innovativa koncept sammanför erbjudandet i Orexos OUD-portfölj med utbildning och stöd, för att säkerställa att alla patienter, även de som är mest marginaliserade, får den vård de behöver. Med MATCore förväntar sig Orexo få bidrag från olika stödfonder med ett kapital på totalt USD 54 miljarder som har betalats av dem som fått stå till svars för opioidkrisen. Kapitalet har fördelats ut till alla delstater i USA för att hantera opioidkrisen.

**Nytt läkemedel mot opioidöverdos försenat**

Under året fortsatte Orexo att arbeta för att utöka behandlingsalternativen för patienter med OUD och fokus låg framför allt på utveckling av ett högdosläkemedel vid opioidöverdos, OX124. Läkemedlet registrerades hos FDA

2023, men lanseringen har försenats på grund av att myndigheten har utfärdat ett Complete Response Letter. FDA har begärt tekniska data från kommersiell tillverkning samt att en ny Human Factor (HF) studie ska slutföras. Orexo slutförde framgångsrikt HF-studien 2024 och arbetet pågår med att planera och samla in de uppdaterade tekniska data som krävs. Vid ett godkännande har OX124 potential att tillgodose behovet av ett högdoserat naloxonläkemedel för att återuppliva människor från överdos, försakade av missbruk av syntetiska opioider, som oömlåtet tillverkad fentanyl.

**Prissubvention avgörande för att ge tillgång till vård**

Under de senaste åren har andelen patienter som omfattas av Medicaid/Medicare försäkringsplaner (betalarsegmentet Public) och som kan få Zubsolv subventionerat ökat från 30 procent till 50 procent. Den utökade prissubventionen hos Medicaid/Medicare har resulterat i att andelen patienter utan privat försäkring som behandlas

**Social företagsobligation**

Orexo har länge arbetat med hållbarhet och har en tydlig strategi som främst syftar till att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG) 3: God hälsa och välbefinnande, med särskild inriktning på delmål 3.5: Stärka förebyggandet och behandling av drogmissbruk.

År 2024 emitterade Orexo en företagsobligation för att refinansiera befintliga sociala projekt och finansiera nya. För att koppla obligationen till

hållbarhet upprättades ett socialt finansiellt ramverk. Ramverket beskriver företagets hållbarhetsstrategi och de aktiviteter som bidrar till SDG 3-målet. Både ramverket och bolagets hållbarhetsarbete granskades oberoende av Morningstar Sustainalytics som är ett ledande ESG-värderingsinstitut. Morningstar Sustainalytics bekräftade dess trovärdighet, påverkan och anpassning till ICMA:s principer för sociala obligationer och lån.



## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

med Zubsolv® har ökat. Under 2024 var andelen patienter som kan få Zubsolv prissubventionerat i det publika betalarsegmentet oförändrad. Ett viktigt mål är att fortsätta utöka prissubventionen för patienter i det här segmentet.

Bland dem med privat försäkring är så många som 98 procent berättigade till prissubvention vid behandling med Zubsolv, en oförändrad siffra mot 2023.

### Patientstödsprogram som riktar sig till ekonomiskt utsatta patienter

Orexo fortsätter att stödja undanröjandet av finansiella hinder för behandling genom att erbjuda patientstödsprogram:

1. Patient assistant program: För personer som lever under tre gånger den federala fattigdomsgränsen och som inte har någon annan läkemedelsförsäkring täcker programmet hela kostnaden för Zubsolv under sex månader, med möjlighet till förlängning om kriterierna för berättigande uppfylls.
2. Co-pay assistance program: För oförsäkrade eller privatförsäkrade patienter täcker programmet upp till USD 225 per recept.
3. Tablet voucher program: Programmet är tillgängligt för alla patienter och ger upp till två kostnadsfria kuponger med 15 tabletter för att täcka gapet mellan diagnos och försäkringsgodkännande.

För mer information om utvecklingen av dessa program, se sidan 47.

### Läkemedelsutveckling bortom OUD

OX124, som är ett läkemedel mot opioidöverdos, är baserat på bolagets nästa generations teknologi för läkemedelsformulering, AmorphOX®. Den nya teknologin stabiliserar på ett unikt sätt substanser som är kemiskt och fysikaliskt instabila, vilket förhindrar nedbrytning under lagring. Sådana läkemedel har ofta begränsad flexibilitet när det gäller administreringsvägar, leverans och distribution. AmorphOX har potential att lösa dessa utmaningar.

Under året fortsatte utvecklingen av OX640, ett nasalt adrenalinläkemedel för anafylaxi. Behandlingen testades framgångsrikt i försökspersoner med allergisk rinit, vilket är en vanlig reaktion vid anafylaxi. I årtionden har standardbehandlingen varit administrering av adrenalin genom autoinjektorer. Ett nålfritt alternativ som dessutom är lättare att bära med sig och har längre hållbarhet har potential att revolutionera marknaden och nå ut till fler patienter. Målet är att ingå partnerskap för fortsatt utveckling och global kommersialisering.

Under 2024 inleddes ett samarbete med Abera Bioscience (Abera), som utvecklar plattformar och vacciner baserade på över 30 års forskning inom de medicinska, molekylära och mikrobiologiska områdena. Syftet med

samarbetet är att utveckla mukosala vacciner baserade på Aberas innovativa och patenterade vaccinplattform, där det första projektet fokuserar på Aberas influensavaccinkandidat. Genom att kombinera Aberas unika expertis inom molekylär forskning med Orexos pulverbaserade formuleringsteknologi, AmorphOX, finns det potential att utveckla nasala vacciner med förbättrad stabilitet. Stabila vacciner kan ha en längre hållbarhetstid och är lättare att hantera, eftersom de inte kräver kylkedjor för att säkerställa tillförlitlighet och effekt. Sådana läkemedel har potential att erbjuda mer kostnadseffektiva läkemedel och nå ut till fler patienter.



## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## GERI-LYNNS BERÄTTELSE

## Volontärarbete i Kensington med Prevention Point

Den otillåtna opioidförsörjningen har blivit allt farligare, med ämnen som illegalt tillverkad fentanyl, alfa-2-agonister som xylazin och medetomidin och olika nitazener som komplicerar behandlingen för dem som kämpar mot missbruk. Dessa nya utmaningar gör att tillgången till effektiv och stigmafri vård är viktigare än någonsin.

I år har jag fortsatt att engagera mig i dem som kämpar med opioidberoende, fattigdom och allvarliga mentala problem. Att volontärarbeta i Philadelphias stadsdel Kensington tillsammans med Prevention Point bekräftade att det finns ett stort och akut behov av hjälp och stöd. Alla förtjänar holistisk vård av hög kvalitet, utan fördömanden.



En påse märkt "Only for you", innehållande en dödlig blandning av fentanyl och xylazin.



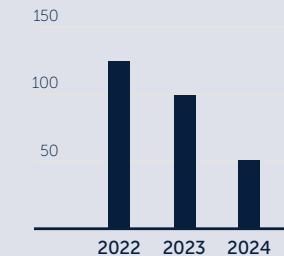
Jag fick också möjlighet att åka med Philadelphias Emergency Medical Service "Alternative Response" (AR-2)-team, som ger livräddande vård till dem som drabbats av överdoser och erbjuder direkta vägar till behandling. Att få vara ute på plats så här, och komma närmare de drabbade, stärker mitt engagemang för att främja lösningar som verkligen gör skillnad. Jag är stolt över att kunna hjälpa till att överbygga klyftan mellan innovativa behandlingsalternativ och de verkliga behoven hos dem som drabbats av missbruk.

Delad av Geri-Lynn Utter, PsyD. Senior Medical Science Liaison, Orexo

### Zubsolv® patientstödprogram

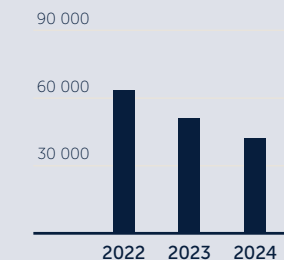
Patient assistant program<sup>1</sup>

Antal patienter



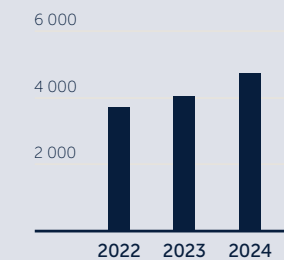
Co-pay assistance program<sup>2</sup>

Antal co-pay cards



Tablet voucher program

Antal vouchers



1., 2. Minskningen under angiven period beror dels på lägre volymutveckling efter att Zubsolvs exklusiva position upphörde när generika lades till på försäkringsbolagen Humana och United Health Groups läkemedelslistor 2019. Dessutom påverkades utvecklingen av att andelen patienter inom Medicaid, som kan få Zubsolv subventionerat, ökat under de senaste åren och inom detta segment är inte patientstödsprogram tillåtna. Utökad data finns i sammanfattningen av hållbarhetsdata.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## Hållbara medarbetare

Orexos största tillgång är dess medarbetare. På Orexo värderas varje bidrag högt, med insikten att teamwork är avgörande för företagets framgång. Det är av största vikt att Orexo tillhandahåller säkra och hälsosamma arbetsplatser där varje anställd känner sig respekterad och har lika möjligheter. Orexo tror på en öppen kultur som främjar kreativitet och ger varje medarbetare möjlighet att kan nå sin fulla potential

Orexos framgång grundar sig i ett engagemang för varje anställds välbefinnande. För att attrahera och behålla de bästa talangerna erbjuder Orexo en respektfull arbetsplats där individer inte bara erkänns för sina professionella färdigheter utan också uppskattas för sina personliga egenskaper. Denna helhetssyn säkerställer att varje teammedlem känner sig värderad och stöttad, vilket bidrar till en positiv och produktiv organisationskultur.

Företagets uppförandekod betonar vikten av välmående och hälsa. För att minska arbetsplatsrisker har Orexo omfattande policyer och rutiner för hur arbetet ska utföras. De omfattar säkerhet, hälsa, rekrytering, likabehandling, jämställdhet, icke-diskriminering och intressekonflikter, tillsammans med sjukförsäkring och andra anställningsförmåner.

**Riskhantering och säkerhet**

De årliga målen för hälsa och säkerhet, som sätts tillsammans med aktiviteter de medför, baseras på riskbedömningar, skyddsronder och eventuella specifika frågor som uppkommit i organisationen, till exempel genom



## Vision: Att skapa en hälsosam arbetsmiljö med inkludering och mångfald i alla våra team

Hållbarhetsfråga	Attraktiv arbetsgivare			Mångfald och inkludering	
Långsiktig ambition	En säker och hälsosam arbetsmiljö utan arbetsplatsolyckor eller arbetsrelaterade sjukdomar	Orexos medarbetare upplever en god balans mellan arbete och fritid	Orexos medarbetare är nöjda och stolta över att arbeta för Orexo	Jämställdhet i ledande befattningar	Orexo upplevs av medarbetare som mångkulturellt och inkluderande
Mål 2030	Inga allvarliga olyckor Inga arbetsrelaterade sjukdomar	Index $\geq 75$ upplever en balans mellan arbete och fritid (medarbetarundersökning)	Index $\geq 75$ % är nöjda med att arbeta på Orexo (medarbetarundersökning)	50 % kvinnor i ledningsposition	Index $\geq 75$ % upplever Orexo som mångkulturella och inkluderande (medarbetarundersökning)
Resultat 2024	Inga allvarliga olyckor Inga arbetsrelaterade sjukdomar	Index $>85$ (både i USA och Sverige) upplever en balans mellan arbete och fritid	Index $>70$ % (både i USA och Sverige) är nöjda med att arbeta på Orexo	33% kvinnor i ledande positioner	Arbete har gjorts inom området men inget mätresultat finns tillgängligt

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

medarbetarundersökningar. De största riskerna som identifierats är kopplade till mental hälsa på grund av hög arbetsbelastning samt hantering av aktiva farmaceutiska ingredienser och andra farliga ämnen. Riskerna associerade med farliga ämnen begränsas effektivt genom policyer och väl inarbetade rutiner.

För den amerikanska försäljningsstyrkan anses bilkörning vara en betydande risk och detta hanteras på flera sätt. Orexo tillhandahåller exempelvis endast fordon med de senaste säkerhetsfunktionerna. Organisatoriskt uppmannar policyer till ökad vaksamhet vid körning, såsom att använda handsfree-läge vid telefonsamtal. Orexo övervakar också överträdelser såsom fortkörningsböter och både kräver och tillhandahåller säkerhetsutbildning för förare vid behov.

Större incidenter eller olyckor följs alltid upp och utreds i alla Orexos verksamheter. Endast en mindre incident inträffade under 2024. Orexo är stolta över att företagets förebyggande åtgärder har resulterat i sju år utan några större incidenter eller olyckor.

**Hälsa och välbefinnande**

Utöver allmänna riskbedömningar övervakas den övergripande arbetssituationen genom årliga medarbetarundersökningar och, i Sverige, ytterligare månatliga undersökningar. Resultaten från dessa undersökningar följs upp och utvärderas av ledningsgruppen och ligger till grund för konkreta åtgärder på både grupp- och avdelningsnivå för att förbättra arbetsmiljön. Månatliga dialoger mellan chefer och anställda hjälper till att identifiera potentiella risker i ett tidigt skede.

År 2024 fortsatte Orexo AB sitt partnerskap med Agerus för medarbetarundersökningen, vilket hjälper Orexo att skapa en hållbar prestationskultur. Årets undersökningsresultat var mycket bra, med engagerade medarbetare som är stolta över sin arbetsplats. De flesta skulle även rekommendera sin arbetsplats till andra. Orexo AB erhöll ett eNPS-värde (Employee Net Promoter Score) på 67, där ett resultat mellan 50 och 70 anses vara utmärkt. I resultatet för medarbetarnöjdhet (övergripande prestationskulturindex) nådde Orexo AB 73%, ett lägre resultat än

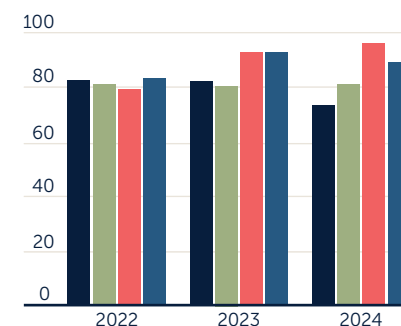
tidigare år men fortfarande ett högt resultat som visar att medarbetarna uppskattar den positiva miljön på företaget som stödjer dem till att göra sitt allra bästa, både vad det gäller prestation och trivsel. Ett av de mest anmärkningsvärda resultaten från undersökningen var den höga nivån av engagemang för uppgiften, som fick ett imponerande resultat på 89%. Detta exceptionella betyg understryker hur starkt de anställda känner för och engageras av sina arbetsuppgifter. Under 2024 hade Orexo inga rapporterade fall av diskriminering eller trakasserier och de flesta upplevde en god balans mellan arbete och privatliv.

Orexo US samarbetar med DecisionWise för att genomföra sin årliga medarbetarundersökning. År 2024 visade

undersökningen en totalpoäng på 81% och extremt höga poäng på de delar som mäter förtroende, kommunikation mellan kollegor, ansvarstagande och överensstämmelse med Orexos vision och mål. I både Sverige och USA har vi en hybrid arbetsmodell med en möjlighet till två dagars distansarbete per vecka, en flexibilitet som verkar uppskattas mycket bland medarbetarna.

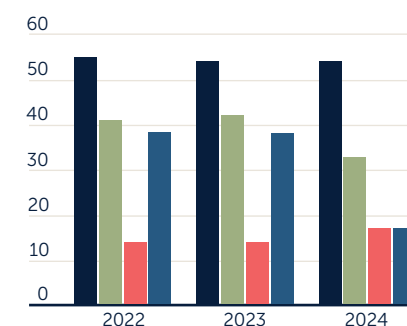
**Ledarskapsutveckling**

Vårt partnerskap med Agerus utökades under året till att även omfatta ett ledarskapsutvecklingsprogram skräddarsytt för vårt svenska ledningsteam. Detta initiativ gav våra chefer en värdefull möjlighet att reflektera över sin roll

**Medarbetarnöjdhet & Balans mellan arbete och fritid (%)**

- Medarbetarnöjdhet, Orexo AB
- Medarbetarnöjdhet, Orexo US, Inc.
- Balans arbete-fritid, Orexo AB
- Balans arbete-fritid, Orexo US, Inc.

Medarbetarnöjdheten på Orexo AB mäts nu genom ett övergripande Performance culture index, resultatet för 2023 har justerats för jämförbarhet.

**Jämställdhet (%)**

- Kvinnliga anställda
- Kvinnor i ledande positioner
- Kvinnor i verkställande ledning
- Kvinnor i styrelsen

Ytterligare data återfinns i Sammanställning hållbarhetsdata.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

som ledare. Genom personliga coachnings-sessioner kunde de förbättra sina ledarskapsförmågor, få nya insikter och utveckla strategier för att effektivt leda sina team. Vi etablerade också ett nytt forum där chefer kan samlas över lunch för att dela sina dagliga erfarenheter och utbyta idéer sinsemellan.

**Friskvård**

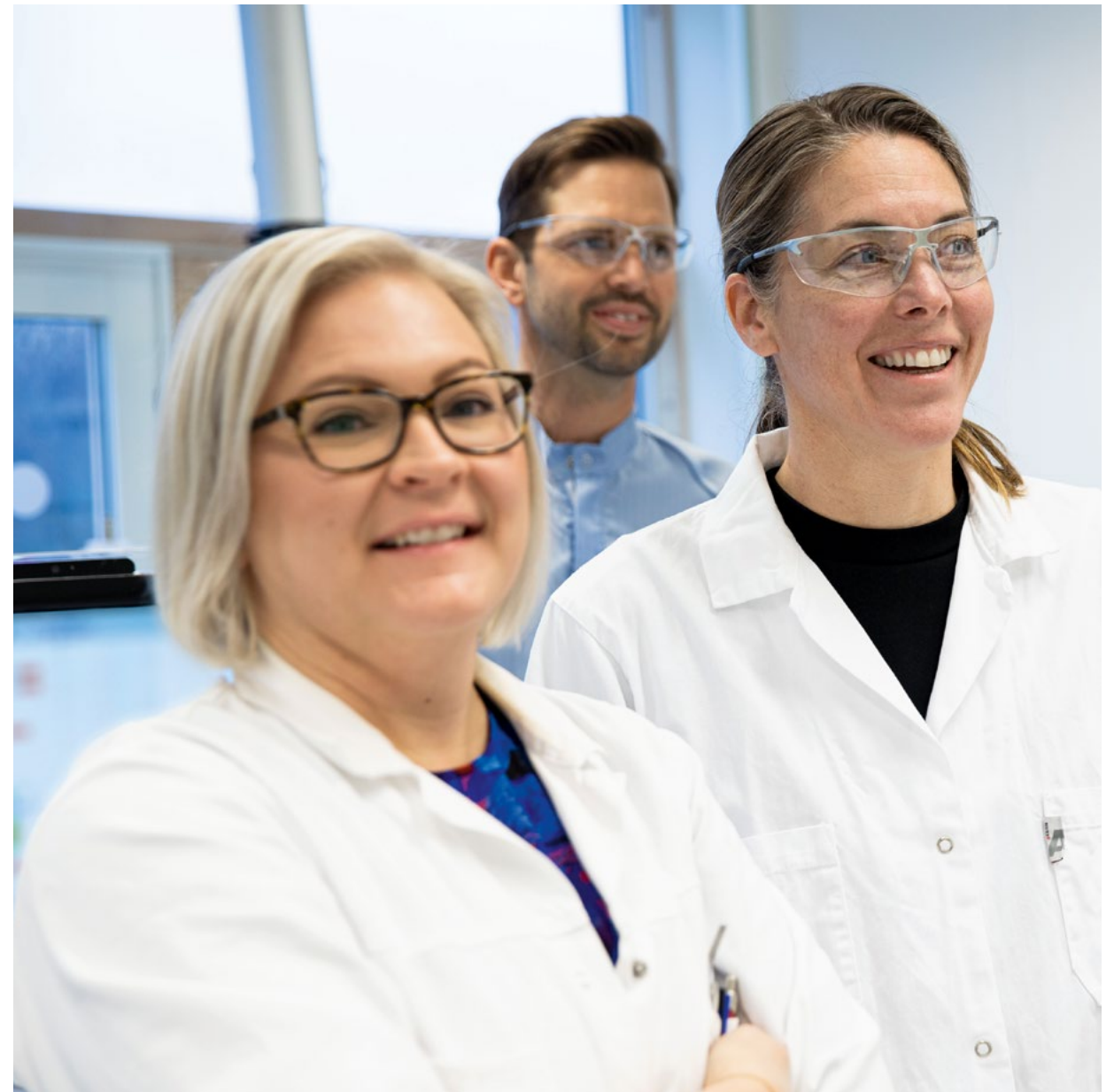
Ett viktigt sätt att uppnå fysiskt och mentalt välbefinnande är daglig fysisk träning. För att uppmuntra detta erbjuds friskvårdsförmåner, gymanläggningar och möjligheten till en förmånsnyckel i Sverige. På samma sätt erbjuds medarbetare i USA friskvårdsförmåner, varav en är ett betalt abonnemang på ett program som erbjuder virtuella träningsklasser och andra stödtjänster för mental hälsa. Orexo erbjuder även ett medarbetarstödsprogram (EAP) för att stödja individer i frågor som påverkar mentalt och emotionellt välbefinnande.

**Mångfald och jämställdhet**

Medarbetare med olika åldrar, kön, bakgrunder och erfarenheter bidrar till nya tankesätt och innovativa lösningar. Mångfald och jämställdhet är avgörande för att Orexo ska uppnå företagets mål och ambitioner, stödda av icke-diskrimineringspolicyer. Den långsiktiga hållbarhetsplanen inkluderar att förbättra anställningsprocesserna för att främja mångfald och inkludering.

I USA genomgår varje nyanställd utbildning om omedveten partiskhet och lagar om lika anställningsmöjligheter. Denna ges också årligen som en repetitionsutbildning till alla medarbetare. I Sverige säkerställer medarbetarundersökningen att individer uppfattar Orexo som en arbetsplats med lika villkor och möjligheter. Årets undersökning gav inte upphov till oro på detta område. Planen för 2025 är att fortsätta med utbildning och information för att proaktivt bibehålla detta resultat.

Dessutom genomförs en årlig lönekartläggning i Sverige, där undersökningen för 2024 inte fann några omotiverade löneskillnader. I USA utvärderas löner regelbundet för att säkerställa att de förblir rättvisa.



## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## Miljö och klimatpåverkan

Klimatförändringar utgör en av vår tids mest betydande utmaningar för ekosystemet och mänskligheten, vilket gör det till ett omedelbart och gemensamt ansvar. Människors välbefinnande är nära kopplat till de ekosystem som skapar förutsättningar för liv, inklusive tillgången till ren luft, vatten och naturresurser.

Orexo är fast beslutna att minska sin miljöpåverkan genom att begränsa resursanvändningen och minimera koldioxidavtrycket från företagets verksamhet och produkter. Arbetet styrs av vår miljöpolicy, riktlinjer och specifika mål.

Den primära miljöpåverkan från Orexos verksamhet härstammar från material- och energiförbrukning i leverantörskedjan. Som ett läkemedelsföretag med out-sourcad tillverkning har Orexo en viktig roll för att skydda miljön genom att implementera och följa ansvarsfulla affärsmetoder för våra outsourcade leverantörer. Vår inköpsstrategi omfattar strikta hållbarhetskrav i alla led. Under året har vi utökat vår screening via EcoVadis som är en oberoende och erkänd aktör för hållbarhets-screening.

Utöver detta har huvudfokus inom miljö varit fortsatt arbete med klimatkartläggning och energiminskning samt ökat engagemang för hållbarhet inom laboratorie-verksamheten samt i USA-verksamheten.



**Vision: Minska miljö- och klimatpåverkan från alla våra aktiviteter och produkter.**

Hållbarhets-område	Minska klimatpåverkan och resursanvändning	Minska våra produkters miljöavtryck
Långsiktig ambition	Minska utsläpp av växthusgaser genom hela leverantörskedjan	Minska produkternas "miljömässiga fotavtryck" (växthusgasutsläpp och materialanvändning)
Mål 2030	Minska växthusgasutsläpp med 50% minskning i scope 1 och 2 20% minskning i scope 1-3	Definiering av mål mål och mätbara nyckeltal för växthusgasutsläpp och materialanvändning
Resultat 2024	Minskning av växthusgasutsläpp med 1,7% minskning i scope 1 och 2 32% minskning i scope 1-3 (basår 2022)	Inga mål har definierats, under utveckling

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## ◀ TILL START

### Klimatkartläggning enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG)

Orexo inledde sin klimatkartläggning enligt GHG-protokollet under 2022 och presenterade resultatet för första gången i hållbarhetsrapporten för 2023. Rapporten inkluderar analyser av scope 1 (direkta utsläpp), scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt el och värme) samt scope 3 (indirekta utsläpp från värdekedjan).

Scope 1-utsläpp: Orexos primära utsläpp inom scope 1 härstammar från säljteamets bilkörning vid nödvändiga personliga möten. Vårt att notera är att majoriteten av företagets möten äger rum digitalt, och inga scope 1-utsläpp genereras från kontors- eller laboratorie- verksamheten.

Scope 2-utsläpp: Koldioxidutsläppen i scope 2 är kopplade till energianvändningen i de hyrda lokaler som Orexo använder i Sverige och USA. För Orexo AB är all el som köps in förnyelsebar och utsläppen i scope 2 hör från värme och kyla i byggnaden. Orexo köper in en klimatkompenserad värme från fjärrvärmebolaget, men utsläppen redovisas ändå i scope 2 i enlighet med GHG protokollet. För den amerikanska verksamheten står naturgas för 90 procent av energiförbrukningen, och Orexos energianvändning beräknas som en procentandel av det delade kontorsutrymmet.

Scope 3-utsläpp: De identifierade kategorierna för scope 3-kartläggningen inkluderar: inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, affärsresor, anställdas pendlig, avfall från verksamheten, uppströms transport och distribution samt avfallshantering av sålda produkter. För beräkning av scope 3-utsläpp använder Orexo en kombination av utgiftsbaserade och faktiska data. Trots att utgiftsbaserade data kan innebära en osäkerhet i resultatet, erbjuder de värdefulla insikter för prioritering av åtgärder som syftar till att minska klimatpåverkan.

Resultaten för scope 3 visar att Orexos största utsläpp kommer från affärsresor, inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution, även om det skett en total minskning av utsläppen från affärsresor i år. Minskade investeringar i främst OX124 har lett till mindre

koldioxidutsläpp kopplat till kapitalvaror under 2024. Vi har även haft en mindre produktion av Zubsolv® under 2024, vilket också bidrar till att våra scope 3-utsläpp minskat.

Under 2023 definierade Orexo mål för minskning av växthusgaser, och vi har fokus på en handlingsplan för att kunna nå våra mål, vilket kommer att vägleda företagets framtida arbete.

Med 2022 som basår ökade scope 1-utsläppen med 10 procent fram till och med 2024, vilket främst beror på ökade utsläpp från säljteamets resor på grund av ett utbyte av bilflottan på Orexo US. För scope 2, dvs. koldioxid från energianvändning, har utsläppen minskat med 7 procent jämfört med 2022 (då tidigare redovisning varit felaktig på denna post har siffrorna redigerats för tidigare års rapportering.)

Den totala minskningen av växthusgasutsläppen var 32 procent för scope 1–3 jämfört med baslinjen 2022, där kapitalvaror stod för den största minskningen, men även

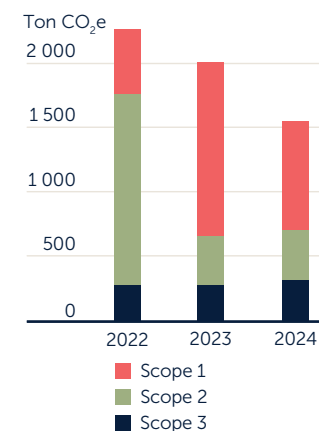
reducerade resor och transporter bidrog. Diagrammen redovisar Orexos koldioxidutsläpp för scope 1, scope 2 och scope 3 för basåret 2022 t.o.m. 2024, samt fördelningen per aktivitet under 2024.

### Resursanvändning

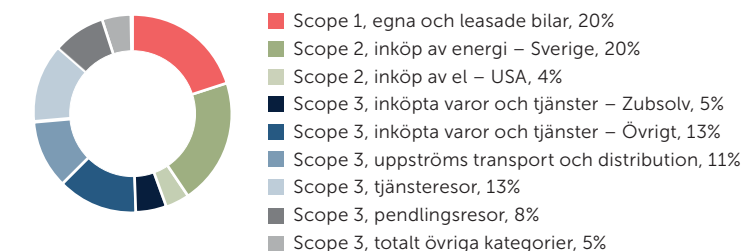
Som en del av vårt arbete för att minska energianvändningen samarbetar Orexo med våra fastighetsägare för att analysera den nuvarande energianvändningen och identifiera ytterligare möjligheter till förbättring. Eftersom vår största energiförbrukning är i Sverige, är vårt huvudfokus där. Genom ett "grönt" hyresavtal förbinder vi oss att använda klimatkompenserad uppvärmning och kylning, och uppmuntrar även till gemensamma insatser för att minska vår miljöpåverkan.

Under året har vi i den svenska verksamheten arbetat med att effektivisera nyttjandet av våra lokaler. Detta har lett till att en arbetsgrupp har bildats som ska undersöka olika lokalalternativ som kan ge oss en bättre nyttjande-

### Klimatpåverkan



### Klimatavtryck 2024, fördelning per aktivitet



Värme och kyla redovisades som förnyelsebart med noll CO<sub>2</sub>-utsläpp, vilket var felaktigt, då det är en klimatkompenserad värme och kyla som köps in. Detta har rättats till i årets beräkningar.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Organisation
- Året i korthet
- Verksamhetens utveckling
- Finansiell utveckling
- Rättstvister
- Risker och riskhantering
- Hållbarhetsrapport**
- Aktien
- Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

grad, vilket i sin tur kan minska energiförbrukningen och kostnaderna. Under 2024 har vi påbörjat minskningen av vår kontorsyta. Vi har också identifierat och inlett vissa energieffektiviseringsåtgärder, särskilt i våra laboratorie-lokaler, och detta arbete kommer att fortsätta under 2025.

Vi har också gjort flertalet förbättringar i USA via hyresvärdens renoveringar av lokaler med bl.a. byte till mer energisnåla apparater och belysning.

Detta har resulterat i en minskning av 5 procent i Sverige och 15 procent i USA<sup>1</sup> jämfört med 2023.

Sedan Orexo började mäta sin energianvändning 2018 har vi framgångsrikt minskat energiförbrukningen för uppvärmning med 20 procent och elförbrukningen med 7 procent för Orexo AB. I USA utgör Orexos kontor en liten del av en större kontorsbyggnad, och energianvändningen för de amerikanska kontoren beräknas baserat på deras storlek i relation till den totala energiförbrukningen i byggnaden. Eftersom både uppvärmning och kylning enbart är beroende av elektricitet, anges den totala energianvändningen i termer av elförbrukning. Byggnaden är certifierad enligt ENERGY STAR, vilket säkerställer dess energieffektivitet genom en oberoende utvärdering.

Under 2024 genomfördes en granskning av vår avfallshantering, vilket inkluderar uppföljning av statistik över återvinning. Orexo har etablerade processer för avfallshantering, med fokus på att minska volymer och öka återvinningen där det är möjligt. Under 2024 minskade den totala mängden avfall. Den ökade andelen återvinning visar även att vi är på rätt väg och att t.ex. åtgärden med minskade antalet papperskorgar på kontoren fallit väl ut. I USA finns ett kontrakt för utsortering på avfallsanläggningen, och sortering sker därför inte på plats. Under 2024 har man arbetat med att minska mängden avfall genom att ta bort engångsmuggar och tallrikar och istället införa porslin. Ett fortsatt arbete mot mer effektiva, papperslösa marknadsföringsstrategier har även genomförts.

**Ökat fokus på hållbarhet i laboratoriet och i USA**

Under 2024 inledde Orexo sin resa mot att certifiera laboratorier enligt standarden My Green Lab. My Green Lab är en ideell organisation som hjälper företag att utveckla hållbarhetsprogram med syftet att minska energi-, avfalls- och vattenanvändning. Programmet fokuserar på kontinuerliga förbättringar för att minska laboratoriernas miljöpåverkan genom att integrera centrala hållbarhetsfrågor i den dagliga verksamheten. My Green Lab-certifieringen har erkänts av FN:s Race to Zero-kampanj som ett betydelsefullt mått på framsteg mot en framtid med noll koldioxidutsläpp och anses vara en gyllene standard för bästa praxis inom laboratoriehållbarhet globalt.

Under 2024 genomförde Orexo en första utvärdering enligt metoden, och vi har nu påbörjat arbetet med en fokusgrupp där vi identifierar förbättringar. Planen är att bli certifierade under 2025.

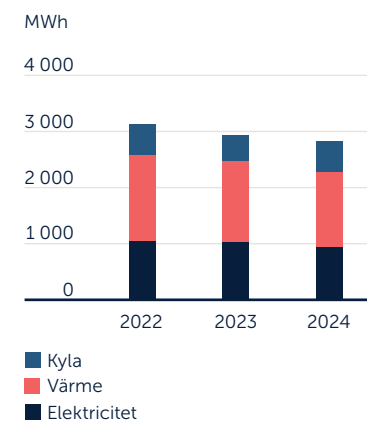
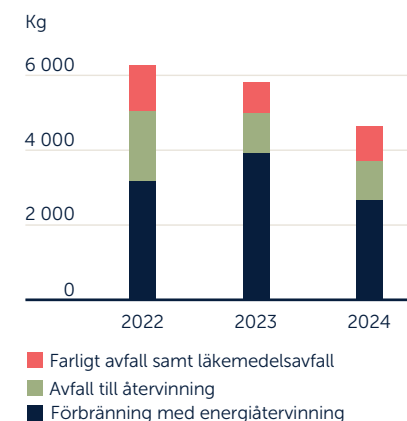
I USA har vi gjort framsteg för att öka engagemanget för hållbarhet genom att inkludera fler medlemmar från fler funktionsområden i hållbarhetsteamet. Genom att

utöka antalet personer och avdelningar som är involverade i hållbarhetsinitiativet utvidgas diskussionen och hela det amerikanska huvudkontoret blir mer delaktigt. Detta har också direkt resulterat i ett flertal åtgärder som t.ex. att ta bort engångsartiklar i köket.

**Minska produkters miljöavtryck**

Miljöavtrycket för en produkt fastställs i stor utsträckning under designfasen. Orexo strävar efter att minimera produkters miljöpåverkan genom att integrera hållbarhet i produktutvecklingen. Detta tillvägagångssätt säkerställer att hållbarhetsaspekter beaktas i beslutsprocessen, där miljöpåverkan och förbättringsmöjligheter kvantifieras och balanseras mot produktsäkerhet, hälsa och miljöaspekter genom hela utvecklingsfasen. Under 2024 inleddes dialogen om hur hållbarhet kan tas in tidigt i projektfasen, och dessa samtal pågår fortfarande.

1. Beräknat utifrån en andel av den totala energianvändningen av byggnaden.

**Energi****Avfall**



## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Organisation
Året i korthet
Verksamhetens utveckling
Finansiell utveckling
Rättstvister
Risker och riskhantering
<b>Hållbarhetsrapport</b>
Aktien
Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

## Hållbarhet data

## Ansvarsfullt företag

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
<b>Ansvarsfulla medarbetare</b>															
Genomfört Code of Conduct (%)	100	100	100	94	100	97	99	100	99	100	100	100	100	100	100

	2021			2022			2023			2024					
	Orexo group			Orexo group			Orexo group			Orexo group					
<b>Hållbar leverantörskedja</b>															
Totalt antal leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser							29		24		32			36	
Leverantörer för kommersiella produkter och andra strategiska leveranser med genomförd initial hållbarhetsutvärdering (%)							41		71		91			94	
Antal leverantörer för kommersiella produkter							7		7		11			11	
Leverantörer för kommersiella produkter med genomförd utökad hållbarhetsutvärdering (%)							86		100		100			100	

## Hållbara medarbetare

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
<b>Medarbetare</b>															
Antal medarbetare	53	85	138	54	67	121	58	69	127	57	58	115	55	55	110
medarbetare med fast anställning, %	98	100	99	96	100	98	100	99	99	100	100	100	100	100	100
medarbetare med visstidsanställning, %	2	0	1	4	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Personalomsättning, %	4	—	—	11	—	—	9	37	24	0	31	16	4	29	17
Antal medarbetare + konsulter	79	89	168	72	73	145	77	74	151	67	63	130	62	62	124
konsulter, %	33	4	18	25	8	17	33	7	19	17	7	13	12	10	13
<b>Jämställdhet</b>															
Kvinnliga anställda, %	55	61	59	57	55	56	52	58	55	49	59	54	49	58	54
andel kvinnor i ledande positioner, %	30	54	43	44	44	44	42	40	41	50	36	42	40	36	38
andel kvinnor i verkställande ledning, %	n/a	n/a	13	n/a	n/a	13	n/a	n/a	14	—	—	14	—	—	17
andel kvinnor i styrelsen, %	n/a	n/a	38	n/a	n/a	29	n/a	n/a	38	—	—	38	—	—	17
<b>Hälsa &amp; Säkerhet</b>															
Andel nöjda medarbetare, %	80	85	n/a	80	79	n/a	83	81	n/a	82 <sup>2</sup>	80	—	73	81	—
Andel medarbetare med balans mellan arbete och fritid, %	82	85	n/a	80	84	n/a	79	83	n/a	93	93	—	96	89	—
Andel medarbetare som rekommenderar Orexo som arbetsgivare, %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	68 <sup>1</sup>	64	—	67 <sup>1</sup>	72	—
Sjukfrånvaro, %	1,8	0,5	1,0	0,9	0,7	0,8	1,8	1,0	1,4	4,2	2,6	3,4	2,8	1,5	2,1
Allvarliga olyckor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olyckor	1	1	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Allvarliga tillbud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tillbud	2	0	2	4	0	4	2	0	2	0	0	0	1	0	1

1. Employee Net Promoter Score (eNPS) 2. Medarbetarnöjdheten på Orexo AB mäts nu genom ett övergripande Performance culture index. Resultatet för 2023 har justerats för jämförbarhet.

## OREXO ÖVERSIKT

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Organisation
Året i korthet
Verksamhetens utveckling
Finansiell utveckling
Rättstvister
Risker och riskhantering
<b>Hållbarhetsrapport</b>
Aktien
Aktieägarinformation

## FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

## BOLAGSSTYRNING

 TILL START

## Tillgång till sjukvård

	2020	2021	2022	2023	2024
	Orexo group	Orexo group	Orexo group	Orexo group	Orexo group
<b>Zubsolv® Patient Program</b>					
Patient Assistant Program (antal patienter)	243	145	125	99	51
Co-pay assistance program (antal co-pay cards)	108 826	81 225	63 392	50 933	42 448
Tablet voucher program (antal vouchers)	8 957	5 325	3 727	4 034	4 715

## Miljö och klimatändring

	2020			2021			2022			2023			2024		
	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group	Orexo AB	Orexo US, Inc.	Orexo group
<b>Energi</b>															
Elektricitet (MWh)	855,5	173,8	1 029,3	938,4	166,1	1 104,4	863,8	159,4	1 023,2	845,0	159,0	1 004,0	775,0	135,0	910,0
Värme (MWh)	1 433,5	0,0	1 433,5	1 672,7	0,0	1 672,7	1 535,7	0,0	1 535,7	1 453,8	0,0	1 453,8	1 343,0	0,0	1 343,0
Kyla (MWh)	506,3	0,0	506,3	493,1	0,0	493,1	567,5	0,0	567,5	468,6	0,0	468,6	563,0	0,0	563,0
Total energianvändning (MWh)	2 795,4	173,8	2 969,2	3 104,2	166,1	3 270,3	2 967,0	159,4	3 126,4	2 767,4	159,0	2 926,4	2 681,0	135,0	2 816,0
Andel förnyelsebar elektricitet, %	100,0	0,0	94,1	100,0	0,0	94,9	100,0	0,0	94,9	100,0	0,0	94,6	100,0	0,0	85,0
<b>Avfall</b>															
Avfall till förbränning med energiåtervinning (kg)	2 400	–	2 400	2 550	–	2 550	3 150	–	3 150	3 900	–	3 900	2 650	–	2 650
Avfall till återvinning (kg)	1 259	–	1 259	1 333	–	1 333	1 886	–	1 886	1 094	–	1 094	1 013	–	1 013
Farligt avfall samt läkemedelsavfall (kg)	2 424	–	2 424	976	–	976	1 217	–	1 217	826	–	826	952	–	952
Totalt avfall (kg)	6 083	–	6 083	4 859	–	4 859	6 253	–	6 253	5 820	–	5 820	4 615	–	4 615
Andel återvunnet avfall, %	34,4	–	34,4	34,3	–	34,3	37,5	–	37,5	21,9	–	21,9	38,2	–	38,2

## Koldioxidutsläpp

	2022	2023	2024
	Orexo group	Orexo group	Orexo group
Scope 1 CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	284	273	312
Scope 2 CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	405 <sup>3</sup>	379 <sup>3</sup>	366
Scope 3 CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	1 573 <sup>4</sup>	1 354 <sup>4</sup>	859
Totala CO <sub>2</sub> -utsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	2 263	2 006	1 537

Orexo köper in klimatkompenserad värme från fjärrvärmebolaget, men utsläppen redovisas ändå i enlighet med GHG protokollet.

3. Data har reviderats på grund av tidigare felaktigheter i rapporteringen av klimatkompenserad värme.  
4. Data har uppdaterats på grund av förnyad information och uppdaterade utsläppsfaktorer.

## Fördelning %

	2022	2023	2024
	Orexo group	Orexo group	Orexo group
1.1 Egna och leasade bilar	14	15	20
2. Inköpt av energi – Sverige	16	17	20
2.4 Inköpt av el – USA	4	4	4
3.1.1 Inköpta varor och tjänster – Zubsolv	4	6	5
3.1.3 Inköpta varor och tjänster – Övrigt	0	0	13
3.2 Kapitalvaror	26	19	0
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	3	3	4
3.4 Uppströms transport och distribution	11	11	11
3.6 Tjänsteresor	14	14	13
3.7 Pendlingsresor	8	9	8
Totalt övriga kategorier (<1%)	0	1	1