

Styrelsens redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2015

Styrelsen för Orexo AB har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av styrelsens ordförande Martin Nicklasson, tillika Utskottets ordförande, Michael Shalmi samt Raymond Hill. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i bolaget.

Styrelsen får i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Orexo skall, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer erbjuda ersättning till bolagsledningen bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Ersättningen skall baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Vid Utskottets möte den 26 januari 2016 samt styrelsemöte den 27 januari 2016 har utfallet av 2015 års program genomgått.

På årsstämman 2015 antogs ett nytt prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Orexo-koncernen (LTIP 2015). Under året har tilldelning av aktierätter skett i enlighet med fattade beslut. Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året. Den senaste utvärderingen resulterade i ett förslag om att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, punkt 20.

För beskrivning av bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om i bolaget samtliga existerande program hänvisas till årsredovisningen 2015, not 16, samt bolagets hemsida www.orexo.se.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i bolaget anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga och är i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet. Det är styrelsens bedömning att det långsiktiga incitamentsprogrammet som implementerades under 2015 uppnått sitt syfte att locka, behålla och motivera nyckelpersoner och därför förslås att ett motsvarande långsiktigt incitamentsprogram antas vid årsstämman 2016.

Orexo AB (publ)

Styrelsen