

Styrelsens redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2012.

Styrelsen för Orexo AB har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av styrelsens ordförande Martin Nicklasson, tillika Utskottets ordförande, Michael Shalmi samt Raymond Hill. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämman beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i bolaget.

Styrelsen får i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Orexo skall, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer erbjuda ersättning till bolagsledningen bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och sedvanliga förmåner. Ersättningen skall baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål. Vid Utskottets möte den 27 januari 2013 samt styrelsemöte den 30 januari 2013 har utfall av 2012 års program genomgåts.

På extra bolagsstämma den 16 februari 2011 antogs ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (personaloptioner) för ledande befattningshavare. Under året har tilldelning av personaloptioner skett i enlighet med fattade beslut. Utvecklingen av programmet utvärderas kontinuerligt under året. För beskrivning av bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt ytterligare information om i bolaget samtliga existerande program hänvisas till årsredovisningen 2011, not 15, samt bolagets hemsida www.orexo.com.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i bolaget anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga och är i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet.

Under 2012 har, i linje med vid årsstämman 2011 antagna riktlinjer och före dessa riktlinjer ändrades genom beslut på årsstämman 2012, fränsteg gjorts vid tecknande av nyanställningsavtal med en ledande befattningshavare och där rörlig ersättning maximalt kan uppgå till 30 procent, mot vad som tidigare angivits, maximalt 20 procent. Styrelsen har bedömt att särskilda marknadsmässiga skäl motiverar detta.

På förslag av Orexos två största aktieägare Novo A/S och Health Cap beslöt en extra bolagsstämma den 12 juli 2012 att införa ett styrelseaktieägarprogram för de oberoende styrelseledamöterna Martin Nicklasson, Raymond Hill, Kristina Schauman samt Scott Myers. Novo A/S och Health Cap anser att det är av utomordentlig vikt att, i samband med genomförandet av kommersialiseringsstrategin för Abstral och Zubsolv i USA, knyta dessa styrelseledamöter närmare bolaget. Se vidare bolagets hemsida www.orexo.com.

Orexo Ab (publ)

Styrelsen